

At: Aelodau'r Pwyllgor Safonau

Dyddiad: 23 Tachwedd 2018

Rhif Union: 01824 712624

e-bost: democrataidd@sirddinbych.gov.uk

Annwyl Aelod o'r Pwyllgor,

Fe'ch gwahoddir i fynychu cyfarfod y **PWYLLGOR SAFONAU, DYDD GWENER, 30 TACHWEDD 2018** am **10.00 am** yn **YSTAFELL BWLLGOR 1A, NEUADD Y SIR, RHUTHUN**.

Yn gywir iawn

G Williams

Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol, AD a Democrataidd

AGENDA

RHAN 1: ESTYNNIR GWAHODDIAD I'R WASG AC AELODAU'R CYHOEDD FOD YN BRESENNOL YN Y RHAN HON O'R CYFARFOD

1 YMDDIHEURIADAU

2 DATGAN CYSYLLTIAD (Tudalennau 5 - 6)

Dylai'r Aelodau ddatgan unrhyw gysylltiad personol neu gysylltiad sy'n rhagfarnu mewn unrhyw fater a nodwyd i'w ystyried yn y cyfarfod hwn.

3 MATERION BRYD FEL Y'U CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Hysbysiad o eitemau y dylid, ym marn y Cadeirydd, eu hystyried yn y cyfarfod fel materion brys yn unol ag Adran 100B (4) Deddf Llywodraeth Leol, 1972.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF (Tudalennau 7 - 12)

Derbyn cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd ar 21 Medi 2018 (copi wedi'i amgáu).

5 ADOLYGIAD O BRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD CYNGHORAU TREF, DINAS A CHYMUNED

Cael adroddiad ar lafar gan Lisa Jones, Rheolwr Gwasanaethau Cyfreithiol am bresenoldeb mewn cyfarfodydd Cyngorau Tref, Dinas a Chymuned.

6 OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU - ADRODDIAD BLYNYDDOL A CHYFRIFON 2017/18 (Tudalennau 13 - 146)

Ystyried adroddiad gan y Swyddog Monitro (copi wedi'i amgáu) am Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar gyfer 2017/18.

7 PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD

Nodi presenoldeb aelodau'r Pwyllgor Safonau yng nghyfarfodydd Cyngorau Sir, Tref a Chymuned a derbyn eu hadroddiadau.

8 GWEITHDREFNAU GWRANDAWIADAU (Tudalennau 147 - 160)

Ystyried adroddiad gan y Swyddog Monitro (copi wedi'i amgáu) yn ymwneud â'r weithdrefn a fabwysiadwyd gan y Cyngor ar gyfer cynnal gwrandawiadau gan y Pwyllgor Safonau yn ymwneud â honiadau o dorri'r Cod Ymddygiad.

9 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU (Tudalennau 161 - 162)

Ystyried Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau (copi wedi'i amgáu).

10 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

Mae cyfarfod nesaf y Pwyllgor Safonau wedi'i drefnu ar gyfer 10.00 a.m. ar 15 Mawrth 2019 yn Ystafell Gynadleda 1B, Neuadd y Sir, Rhuthun.

RHAN 2: EITEMAU CYFRINACHOL

Argymhellir, yn unol ag Adran 100A (4) Deddf Llywodraeth Leol 1972, y dylid gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod trafod y mater canlynol oherwydd y tebygolrwydd y caiff gwybodaeth eithriedig fel y diffinnir ym Mharagraff 12 ac 13 Rhan 4 o Atodlen 12A y Ddeddf, ei datgelu.

11 COD YMDDYGIAD - RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000 (Tudalennau 163 - 168)

Ystyried adroddiad cyfrinachol gan y Swyddog Monitro (copi wedi'i amgáu) sy'n rhoi trosolwg o gwynion yn erbyn aelodau a gyflwynwyd gydag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

AEOLODAETH

Aelodau Annibynnol:

Ian Trigger (Cadeirydd), Julia Hughes, Anne Mellor, Peter Lamb a/ac Gordon Hughes

Aelod Cyngor Tref / Cymuned

Cynghorwyr Sir

Y Cynghorydd Paul Penlington

Y Cynghorydd Andrew Thomas

COPIAU I'R:

Holl Gynghorwyr er gwybodaeth

Y Wasg a'r Llyfrgelloedd

Cynghorau Tref a Chymuned

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cod Ymddygiad Aelodau

DATGELU A CHOFRESTRU BUDDIANNAU

Rwyf i,
(enw)

*Aelod /Aelod cyfetholedig o
(*dileuer un)

Cyngor Sir Ddinbych

YN CADARNHAU fy mod wedi datgan buddiant ***personol / personol a sy'n rhagfarnu** nas datgelwyd eisoes yn ôl darpariaeth Rhan III cod ymddygiad y Cyngor Sir i Aelodau am y canlynol:-
(*dileuer un)

Dyddiad Datgelu:

Pwyllgor (nodwch):

Agenda eitem

Pwnc:

Natur y Buddiant:

(*Gweler y nodyn isod*)*

Llofnod

Dyddiad

Noder: Rhwng ddigon o fanylion os gwelwch yn dda, e.e. 'Fi yw perchennog y tir sy'n gyfagos i'r cais ar gyfer caniatâd cynllunio a wnaed gan Mr Jones', neu 'Mae fy ngŵr / ngwraig yn un o weithwyr y cwmni sydd wedi gwneud cais am gymorth ariannol'.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

PWYLLGOR SAFONAU

Cofnodion cyfarfod y Pwyllgor Safonau a gynhaliwyd yn Ystafell 1a, Neuadd y Sir, Rhuthun ddydd Gwener, 21 Medi 2018 am 10.00 am.

YN BRESENNOL

Ian Trigger (Cadeirydd), Julia Hughes, Anne Mellor a Peter Lamb ynghyd â'r Cynghorydd Andrew Thomas

HEFYD YN BRESENNOL

Swyddog Monitro (GW) a'r Gweinyddwr Pwyllgor (RTJ)

1 YMDDIHEURIADAU

Cafwyd ymddiheuriadau am absenoldeb oddi wrth y Cynghorydd Gordon Hughes a Paul Penlington.

2 DATGAN CYSYLLTIAD

Ni ddatganwyd unrhyw gysylltiadau.

3 MATERION BRYD FEL Y CYTUNWYD GAN Y CADEIRYDD

Ni chodwyd unrhyw faterion bryd.

4 COFNODION Y CYFARFOD DIWETHAF

Cyflwynwyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Gorffennaf 2018:

Materion yn codi -

Tudalen 2 – Mynegodd y swyddog monitro ymddiheuriad am beidio â chyflwyno adroddiad blynyddol y cadeirydd i'r Cyngor, ond cadarnhaodd y byddai'n cael ei ychwanegu i'r rhaglen ar gyfer y Cyngor naill am ym mis Ionawr neu Chwefror i gynnwys y ddwy flynedd.

Tudalen 3 – Roedd y polisi cyfryngau cymdeithasol yng nghamau olaf ei ddyluniad, byddai digwyddiad lansio yn cael ei gynnal. Hysbysodd y swyddog monitro'r pwyllgor byddai'r polisi yn cael ei ddsbarthu unwaith bydd wedi'i orffen. Cafodd y pwyllgor hefyd wybod nad oedd unrhyw gynlluniau ar gyfer hyfforddiant na gweithdai ar gyfer y polisi cyfryngau cymdeithasol.

Tudalen 4 – Cynghorodd y swyddog monitro'r pwyllgor i beidio â rhannu unrhyw luniau lle gellid adnabod plentyn. Eglurwyd gallai Cynghorwyr ail-bostio neu rannu delweddau ar y cyfryngau cymdeithasol os oeddent yn tarddu o gyfrif yr ysgol.

Tudalen 5 – Ymddiheurodd y swyddog monitro am anghofio ychwanegu'r golofn atodol i'r tabl, byddai'n cael ei ychwanegu erbyn y cyfarfod nesaf.

PENDERFYNWYD y dylid, yn amodol ar yr uchod, dderbyn a chymeradwyo cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 10 Gorffennaf 2018 fel cofnod cywir.

5 CAIS AM OLLYNGIAD GAN AELODAU CYNGOR CYMUNED LLANBEDR DYFFRYN CLWYD

Cyflwynodd y Swyddog Monitro adroddiad (a ddsbarthwyd yn flaenorol) mewn perthynas â'r cais am ollyngiad a wnaed gan aelodau o Gyngor Llanbedr Dyffryn Clwyd.

Rhoddodd y Swyddog Monitro wybod i'r pwyllgor fod cais am estyniad i'r gollyngiad mewn perthynas â'r ddau gynghorydd y rhoddwyd caniatâd iddo ym mis Ebrill, mewn perthynas â'r Cynghorwyr Lyn Evans a Tim Baker wedi'i gyflwyno, ynghyd â chais am roi gollyngiad i Gynghorydd ychwanegol, sef y Cynghorydd Dave Ritchie.

Atgoffwyd y pwyllgor mai'r dyddiad gwreiddiol y byddai'r gollyngiad yn dod i ben oedd y 3ydd o Hydref.

Hysbysodd y Cynghorwyr Lyn Evans o Gyngor Cymuned Llanbedr DC y pwyllgor fod aelodaeth y Cyngor Cymuned wedi codi i hyd at 9 aelod, gydag aelodau cyfetholedig.

Cododd y Cynghorydd Evans y pwynt hefyd y byddai prosiect Hyb Cymunedol Griffin yn codi arian ar gyfer datblygiad y safle a fyddai'n caniatáu i bobl brynu cyfranddaliadau yn y Griffin Inn. Y dyddiadau pryd y gellid prynu'r cyfranddaliadau oedd rhwng 1 Hydref a 17 Tachwedd 2018.

Cynhaliwyd trafodaeth o ran y Cynghorwyr Cymuned a allai gael cysylltiad rhagfarnol yn y Griffin Inn, pe baent yn prynu unrhyw gyfranddaliadau.

Yn dilyn y dyddiad cau o ran prynu cyfranddaliadau, byddai cais am ollyngiad yn dod gerbron y pwyllgor nesaf a fyddai'n cyfarfod ar 30 Tachwedd.

Cytunodd y bwrdd i'r opsiwn a godwyd gael ei dderbyn gan y pwyllgor.

PENDERFYNWYD - *Bod y Pwyllgor yn caniatáu:*

- gollyngiad am chwe mis ychwanegol, i'r Cynghorwyr Lyn Evans a Tim Baker a chaniatáu gollyngiad am chwe mis i'r Cynghorydd Dave Ritchie.

6 CANIATÁU GOLLYNGIADAU

Cyflwynodd y swyddog monitro'r adroddiad (a ddsbarthwyd yn flaenorol) yn gofyn am gymeradwyaeth y Pwyllgorau i ffurflen gais a dogfen gyfarwyddyd i aelodau Cynghorau Tref, Dinas a Chymuned yn ogystal â Chynghorwyr Sir mewn perthynas â cheisiadau am ollyngiadau.

Tynnodd y Swyddog Monitro sylw at y ffaith mai bwriad y ffurflen a'r cyfarwyddyd oedd symleiddio'r broses.

Canmolwyd y syniad o'r ffurflen gan y pwyllgor a chodwyd y pwyntiau canlynol:

- Gellid newid y geiriad er mwyn osgoi nifer fawr o bobl yn mynychu cyfarfod gollyngiad a nodi mai dim ond un person fyddai angen mynychu ond byddai croeso i unrhyw aelodau eraill.
- A ellid newid y geiriad yn nhermau lleyg. Ymatebodd y swyddog monitro trwy ddweud bod y geiriad wedi'i seilio'n fwriadol ar ofyniad rheoleiddio er mwyn eglurder.

PENDERFYNWYD - Cymeradwyodd y pwyllgor y canllaw a'r ffurflen gais ar gyfer Gollyngiadau ynghlwm fel atodiad 1 a 2 i'r adroddiad.

7 OMBWDSMON GWASANAETHAU CYHOEDDUS CYMRU – LLYFR ACHOS COD YMDDYGIAD

Cyflwynodd y Swyddog Monitro adroddiad (a ddsbarthwyd yn flaenorol) yn hysbysu aelodau o'r rhifynnau diweddaraf o Lyfr Achos Cod Ymddygiad yr Ombwdsman yn cwmpasu'r cyfnod rhwng Ebrill a Mehefin 2018.

Amlinellwyd manylion y tair cwyn a ymchwiliwyd yn ystod y cyfnod yn yr adroddiad a chawsant eu crynhoi gan y Swyddog Monitro. Nid oedd yr un o'r achosion yn ymwneud â Chynghorwyr yn Sir Ddinbych.

Ystyriwyd nad oedd angen gweithredu pellach ar yr un o'r tri achos.

8 PANEL DYFARNU CYMRU – CANLLAW SANCSIYNAU

Cyflwynodd y Swyddog Monitro'r adroddiad (a ddsbarthwyd yn flaenorol) er mwyn i'r Pwyllgor nodi cynnwys Canllawiau Sanccsiynau - Panel Dyfarnu Cymru.

Amlygodd y Swyddog Monitro bod y canllaw i gynorthwyo'r Pwyllgor Safonau ar sut i roi'r sanccsiynau priodol, ond hefyd i helpu'r rhai sydd wedi cael sanccsiynau i ddeall sut mae'r sanccsiynau'n gweithio.

Trafodwyd tri thribiwnlys -

- Tribiwnlysoedd achos - Mae'r tribiwnlysoedd hyn yn gyfrifol am benderfynu a oedd aelod lleol wedi torri Cod Ymddygiad eu hawdurdod ac, os felly, ar gyfer penderfynu ar sanccsiynau priodol (os o gwbl).
- Tribiwnlysoedd apêl - Mae tribiwnlysoedd apêl yn gyfrifol am adolygu penderfyniad bod aelod lleol wedi torri'r Cod Ymddygiad ac unrhyw sanccsiynau a roddwyd. Gallant gadarnhau a chymeradwyo unrhyw sanccsiwn a osodir neu gyfeirio'r mater yn ôl i'r Pwyllgor Safonau gydag argymhellid ynghylch sanccsiwn arall neu wrthdroi penderfyniad y Pwyllgor bod y Cod wedi'i dorri. Ni all tribiwnlys apêl argymell sanccsiwn nad oedd ar gael i'r Pwyllgor Safonau.
- Tribiwnlysoedd achos dros dro – Roedd y tribiwnlys yn gyfrifol am benderfynu ar yr angen i atal neu atal yn rhannol yr aelod neu'r aelod

cyfetholedig o'r awdurdod neu o rôl yn yr awdurdod. Hyd uchafswm y cyfnod atal neu atal rhannol oedd 6 mis. Yn wahanol i dribiwnlysoedd achos ac apêl, roedd ataliad gan dribiwnlys achos dros dro yn weithred niwtral, o gofio natur barhaus ymchwiliad yr Ombwdsmon.

Hysbysodd y Swyddog Monitro'r Pwyllgor, os oedd aelod am apelio unrhyw sancsiynau, byddai angen dilyn proses ganiatâd, a byddai angen anfon cais at y panel dyfarnu.

Trafododd y Pwyllgor pa wybodaeth y byddai angen ei nodi ar gyfer unrhyw benderfyniad y gall y Pwyllgor ei gymryd pe bai'n cynnal gwrandawriad. Eglurwyd y byddai'r holl wybodaeth a fyddai'n berthnasol i'r rheswm dros y penderfyniad yn cael ei nodi. Byddai'n cael ei wneud i hysbysu'r person a fyddai'n cael sancsiwn, byddai hyn yn caniatáu iddynt gael yr holl wybodaeth berthnasol y byddent ei angen wrth ystyried a ddylid apelio'r sancsiwn.

Dywedodd y Swyddog Monitro, ar ôl cyhoeddi'r canllawiau y byddai'r Cyngor yn edrych ar weithdrefn gwrandawriadau'r pwyllgor Safonau a amlinellir yn y Cyfansoddiad a sicrhau bod y Canllawiau a'r Cyfansoddiad yn gyson â'i gilydd.

Ym mis Tachwedd, byddai adroddiad yn cael ei ddwyn gerbron y pwyllgor gyda gwybodaeth yn ymwneud â'r weithdrefn yn y Cyfansoddiad, ac a yw'r wybodaeth yn cyfateb i'r canllawiau sancsiynau.

PENDERFYNWYD - bod y Pwyllgor yn nodi cynnwys Canllawiau Sancsiynau Panel Dyfarnu Cymru.

9 ADBORTH O'R GYNHADLEDD SAFONAU

Dywedodd y Cadeirydd y cynhaliwyd y Gynhadledd Safonau yn Aberystwyth ar y 14eg o Fedi.

Soniodd y Cadeirydd am y rhai a fynychodd gydag ef –

- Mynychodd y Swyddog Monitro ochr yn ochr â chyfreithiwr o Sir Ddinbych.
- Mynychodd Julia Hughes ond dywedodd ei bod wedi mynychu ar ran Sir y Fflint yn hytrach na Sir Ddinbych.

Hysbyswyd y pwyllgor y cynhaliwyd 4 gweithdy yn ystod y gynhadledd –

- Cyfryngau Cymdeithasol a Bwlio gan swyddogion swyddfa'r Ombwdsmon.
- Rhannu arferion da gan gynnwys rôl y pwyllgorau moeseg a safonau - dan arweiniad Cyngor Ceredigion a Gwynedd.
- Safonau yw'r unig ffordd yng Nghymru - dan arweiniad Gwasanaeth Tân ac Achub Canolbarth a Gorllewin Cymru a Chyngor Ceredigion.
- Gwrandawriadau ac ymarferion safonau - dan arweiniad aelodau Pwyllgor Safonau Powys.

Dywedodd y Swyddog Monitro fod gan bawb a oedd yn bresennol wybodaeth i'w hanfon ymlaen i ganiatáu i becyn gael ei greu a'i ddsbarthu i'r pwyllgor.

Codwyd y pwyntiau canlynol yn ystod y drafodaeth am y Gynhadledd Safonau –

- Roedd system ac ymarferion y system safonau yng Nghymru yn dda.
- Roedd lefel y cwynion wedi cynyddu dros y blynyddoedd, oherwydd colli ffydd y cyhoedd mewn aelodau etholedig oherwydd sgandal treuliau'r AS.
- Codwyd cyfryngau cymdeithasol fel problem i aelodau, y consensws oedd na ddylai'r aelodau roi pethau ar y cyfryngau cymdeithasol na fyddent yn ei ddweud wrth rywun yn uniongyrchol. Codwyd cyfryngau cymdeithasol fel pryder hefyd oherwydd pethau y gellid eu cyhoeddi cyn bod yn aelod etholedig.
- Codwyd oedran aelodau etholedig a bod diffyg cynrychiolaeth pobl ifanc. Nododd yr aelodau y dylid annog pobl ifanc i gymryd rhan yn y broses ddemocrataidd.

PENDERFYNWYD – *Bod y pwyllgor yn nodi'r wybodaeth am y gynhadledd safonau.*

10 PRESENOLDEB MEWN CYFARFODYDD

Ni fu rhestr ddiweddar o gyfarfodydd, byddai'r swyddog monitro yn cael rhestr ddiweddar.

11 RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU

Cyflwynwyd Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau i'w hystyried.

Bod gollyngiadau ar gyfer y Cyngor Cymuned yn Llanbedr DC i'w ychwanegu at y Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol.

Ym mis Tachwedd, byddai adroddiad yn cael ei ddwyn gerbron y pwyllgor ar Ganllawiau Sancsiynau Panel Dyfarnu Cymru a'r darpariaethau tebyg yng Nghyfansoddiad y Cyngor.

12 DYDDIAD Y CYFARFOD NESAF

30 Tachwedd 2018 yn Siambr y Cyngor, Rhuthun am 10.00 a.m.

PENDERFYNWYD dan ddarpariaethau Adran 100A Deddf Llywodraeth Leol 1972, gwahardd y Wasg a'r Cyhoedd o'r cyfarfod ar gyfer yr eitemau canlynol ar y sail y byddai gwybodaeth eithriedig yn debygol o gael ei datgelu fel y'i diffinnir ym Mharagraffau 12 ac 13 Rhan 4 Atodlen 12A y Ddeddf.

13 COD YMDDYGIAD – RHAN 3 DEDDF LLYWODRAETH LEOL 2000

Cyflwynodd y Swyddog Monitro'r adroddiad cyfrinachol (a ddisbarthwyd yn flaenorol) i roi trosolwg i'r Aelodau o gwynion a gyflwynwyd i Ombwdsman Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ers 1 Ebrill 2014..

Roedd y Pwyllgor Safonau wedi gofyn yn flaenorol i gael gwybod yn rheolaidd am lefel y cwynion a gyflwynwyd i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

Rhoddodd Rhan 1 o'r tablau fanylion yr eitemau a gwblhawyd.

Rhoddodd Rhan 2 o'r tablau fanylion am gwynion parhaus.

Daeth y cyfarfod i ben am 12.44

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y Cyfarfod:	30 Tachwedd 2018
Aelod / Swyddog Arweiniol:	Gary Williams, Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad:	Gary Williams, Swyddog Monitro
Teitl:	Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru 2017/18

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn ymwneud ag Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (yr Ombwdsmon) 2017/18.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

I roi cyfle i aelodau o'r Pwyllgor Safonau i ystyried cynnwys Adroddiad Blynyddol yr Ombwdsmon ac i roi eu sylwadau.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Fod aelodau yn ystyried Adroddiad Blynyddol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru 2017/18 (yr Adroddiad).

4. Manylion yr Adroddiad

- 4.1 Bob blwyddyn mae'r Ombwdsmon yn cyhoeddi adroddiad blynyddol ar weithgareddau swyddfa'r Ombwdsmon yn ymdrin â chwynion yn erbyn cyrff cyhoeddus yng Nghymru.
- 4.2 Mae gan swyddfa'r Ombwdsmon ddwy swyddogaeth. Y cyntaf yw i ymchwilio i gwynion yn ymwneud â chamweinyddu gan gyrff cyhoeddus. Yr ail, a sy'n fwy perthnasol i'r Pwyllgor hwn, yw cyfrifoldeb swyddfa'r Ombwdsmon o ran ymchwilio i gwynion yn ymwneud â honiadau fod aelodau etholedig Cynghorau Unedol, Dinas, Tref a Chymuned yn torri'r Cod Ymddygiad.
- 4.3 Mae Adroddiad Blynyddol yr Ombwdsmon ar gyfer y flwyddyn oedd yn dod i ben ar 31 Mawrth 2018 wedi ei atodi fel Atodiad 1. Mae'r wybodaeth yn ymwneud â chwynion ynglŷn â'r Cod Ymddygiad wedi eu nodi ar dudalennau 21 – 25 yr Adroddiad ac fel Atodiad B ar dudalennau 113-115.
- 4.4 Mae'r nifer o gwynion a dderbyniwyd gan yr Ombwdsmon yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad yn ystod y cyfnod y cyfeirir ato yn yr Adroddiad wedi codi o 14%, o 236 o gwynion yn 2016/17 i 270 yn 2017/18. Mae'r sefyllfa yn ymwneud ag Awdurdodau Unedol yn sylweddol wahanol i sefyllfa'r Cynghorau Dinas, Tref a Chymuned. Mae'r nifer o gwynion a dderbyniwyd mewn perthynas ag Awdurdodau Unedol wedi gostwng o 108 yn 2016/17 i 102 yn 2017/18. Yn gyferbyniad i hynny mae'r nifer o

gwynion mewn perthynas â Chynghorau Dinas, Tref a Chymuned wedi codi o 33%, o 126 yn 2016/17 i 167 yn 2017/18.

- 4.5 Mae'r Ombwdsmon yn rhannau'r cwynion a dderbyniwyd yn ôl eu natur ar dudalen 22 yr Adroddiad. Y 3 prif gategori o ran cwynion yw Cydraddoldeb a Pharch (42%), Datgelu a Chofrestru Cysylltiad (19%) a Gonestrwydd (16%).
- 4.6 Yn nhermau'r canlyniad, o'r 247 o gwynion a gaewyd yn ystod y cyfnod, cafodd 213 eu cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol. Mae hyn yn golygu un ai nad oedd yna dystiolaeth ymddangosiadol o dorri'r Cod Ymddygiad neu fod yr Ombwdsmon wedi dod i'r casgliad nad oedd er budd y cyhoedd i ymchwilio.
- 4.7 Roedd yna lai o achosion a gaewyd yn dilyn ymchwiliad llawn, 26 yn 2017/18 o'i gymharu â 34 yn 2016/17. Ystyria'r Ombwdsmon mai'r rheswm am hyn yw am fod ei swyddfa yn parhau i weithredu prawf lles y cyhoedd ac felly dim ond i'r honiadau mwyaf difrifol y mae'n ymchwilio. O'r achosion a arweiniodd at ymchwiliad a gwblhawyd, ni chafodd yr un eu cyfeirio at y Pwyllgorau Safonau a chafodd 3 eu cyfeirio at Banel Dyfarnu Cymru. O'r gweddill ni chanfuwyd unrhyw dystiolaeth o dorri'r Cod mewn 13 achos, ac mewn 10 achos penderfynodd swyddfa'r Ombwdsmon nad oedd unrhyw weithredu pellach yn angenrheidiol.
- 4.8 Dywed yr Ombwdsmon fod 91% o'r achwynwyr wedi eu hysbysu o fewn pedair wythnos, wedi i'r Ombwdsmon dderbyn gwybodaeth ddigonol ynglŷn â'u cwyn, p'un ai fyddai ymchwiliad i'w cwyn ai peidio. Mae hyn yn welliant o ffigur y flwyddyn flaenorol sef 82%.
- 4.9 Ond er hynny mae gostyngiad wedi bod yn y ganran o ymchwiliadau a gaiff eu cwblhau o fewn 3 mis i 10% o 34% yn 2016/17. Mae'r Ombwdsmon yn credu mai cymhlethdod cynyddol yr achosion hyn a'r llwyth gwaith trwm wrth ystyried cwynion iechyd yw'r rhesymau dros y gostyngiad hwn. Mae'r graff ar dudalen 25 yr Adroddiad yn dangos fod y mwyafrif o achosion wedi eu cwblhau o fewn 3 i 9 mis.
- 4.10 Mae'r tabl ar dudalen 113 yr Adroddiad yn nodi canlyniad yr achosion yn ôl Awdurdod Unedol. Roedd yna 2 achos yn ymwneud â Chynghorwyr Cyngor Sir Ddinbych, a chaewyd y ddau achos yn dilyn ystyriaeth gychwynnol.
- 4.11 Mae'r tabl ar dudalennau 114 a 115 yn nodi'r canlyniadau mewn perthynas â chwynion yn ymwneud â Chynghorau Dinas, Tref a Chymuned. Mae hyn yn dangos fod yna 2 achos yn Sir Ddinbych, y ddau yn ymwneud â Chyngor Tref Prestatyn, a chaewyd y ddau achos yn dilyn ystyriaeth gychwynnol.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Ni ofynnir i'r Pwyllgor wneud penderfyniad.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes costau uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

Nid oes angen asesiad o'r effaith ar les ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda'r Pwyllgor Craffu ac eraill?

Nid oes ymgynghoriadau wedi eu cynnal gyda'r Pwyllgor Craffu.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol arwyddocaol yn codi o'r adroddiad hwn.

10. Pa risgiau sydd yna ac a oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes unrhyw risgiau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Nid oes angen penderfyniad.

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag



Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2017/18

ARLOESI  GWELLTANT  DYLANWADU

Tudalen 17

Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol

Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru
ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben
31 Mawrth 2018

Cyflwynwyd gerbron Cynulliad Cenedlaethol Cymru
o dan baragraffau 14,16 ac 17 o Atodlen 1
Deddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005

Cynnwys

Adroddiad Perfformiad	1
Adolygiad yr Ombwdsmon o'r Flwyddyn	2
Pwy ydym ni, beth rydym yn ei wneud	7
Y Gwasanaeth Cwynion.....	11
Ystadegau Gwaith Achos Cyffredinol	13
Achosion o Bwys.....	26
Adroddiad Cynaliadwyedd Blynyddol	28
Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol	31
Fy ngwasanaethau - boddhad a chwynion	41
Data Ariannol Allweddol	44
Adroddiad Atebolrwydd.....	46
Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol.....	47
Datganiad Cyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu	51
Datganiad Llywodraethu Blynyddol 2017/18	52
Adroddiad Taliadau	64
Adroddiad Archwiliad ac Atebolrwydd Cynulliad Cenedlaethol Cymru	68
Cysoni Adnoddau Net â'r Gofynion Arian Parod Net	69
Tystysgrif ac Adroddiad Archwilwyr Annibynol y Archwilydd Cyffredinol Cymru.....	70
Datganiadau Ariannol	74
Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr	75
Datganiad Sefyllfa Ariannol	76
Datganiad Llif Arian	77
Datganiad Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr.....	78
Nodiadau ar y Datganiadau Ariannol	79
Datgeliadau Pensiynau.....	93
Atodiadau	103
Atodiad A: Cwynion am Gyrff Cyhoeddus wedi'u cau.....	104
Atodiad B: Cwynion yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad wedi'u cau	114
Atodiad C: Cwynion am Gyrff Cyhoeddus.....	117
Atodiad D: Data Ymyriad.....	122



**Adroddiad
Perfformiad**

Adolygiad yr Ombwdsmon o'r Flwyddyn



Rwyf yn falch o gyflwyno'r adroddiad a chyfrifon blynyddol cyfun yma i chi ynghylch Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar gyfer y flwyddyn sy'n dod i ben ar 31 Mawrth 2018, sef fy nhrydedd flwyddyn lawn yn y swydd. Yn unol â pharagraff 18 o Atodlen 1 Deddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005 (y Deddf), mae gennyf gyfrifoldeb personol dros drefniadaeth, rheolaeth a staffio cyffredinol y swyddfa ac am ei gweithdrefnau yng nghyswllt materion ariannol a materion eraill.

Cynnydd o ran Arloesi, Gwella a Dylanwadu: Adolygiad o 2017/18

Er bod gennym gyd-destun heriol o ran cwynion, rwyf yn falch o allu cyhoeddi bod cynnydd cadarnhaol wedi bod yng ngweithgarwch y swyddfa dros y flwyddyn ddiwethaf, gan gyfeirio'n benodol at ein themâu strategol ar gyfer y tair blynedd, sef arloesi, gwella a dylanwadu, ym mlwyddyn olaf y cynllun corfforaethol hwn.

O ran *arloesi* mae'r swyddfa wedi gwneud cynnydd pellach mewn perthynas â dadansoddi data, diogelu data a seiberddiogelwch, ac y mae wedi buddsoddi adnoddau sylweddol er mwyn adnewyddu ein system rheoli gwaith achos a'i gwneud yn addas ar gyfer y dyfodol, yn ogystal â datblygu gwefan a mewnrwyd newydd.

Mae'r Seinfyrddau rydym wedi'u sefydlu'n ddiweddar wedi cael eu rhoi ar waith eleni, ac wedi darparu gwybodaeth werthfawr o safbwynt darparwyr gofal iechyd a defnyddwyr gwasanaethau. Hefyd, rydym wedi sefydlu seinfwrdd llywodraeth leol a wnaeth gyfarfod am y tro cyntaf.

Mae nifer y cwynion ynghylch iechyd sy'n dod i'r swyddfa yn dal yn destun pryder. Eleni, rydym wedi bod yn falch o weld gostyngiad o 2% nghyfanswm y cwynion, ond mae'r cwynion am fyrddau iechyd wedi cynyddu 11%. Bu gostyngiad o 10% yn nifer y cwynion am lywodraeth leol eto eleni.

Mae perfformiad y rhan fwyaf o gyrff *gwella* wedi rhoi rheswm i mi wenu. O'r pum bwrdd iechyd a'r ddau awdurdod lleol y mae fy Swyddogion Gwella wedi bod yn gweithio gyda nhw, roeddwn yn falch iawn o weld gostyngiad yn groes i'r duedd gyffredinol ym maes iechyd ar gyfer Betsi Cadwaladr, Hywel Dda a Chwm Taf. Fodd bynnag, roedd cynnydd sylweddol yn nifer y cwynion am Fyrddau Iechyd Abertawe Bro Morgannwg ac Aneurin Bevan.

Mae'r pwysau parhaus ar y swyddfa o ganlyniad i'r cynnydd yn nifer y cwynion ynghylch iechyd wedi bod yn straen enfawr, gan arwain at ostyngiad o 11% yn nifer yr achosion a gafodd eu cau yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Mae cwynion am iechyd fel arfer yn fwy cymhleth ac mae angen ceisio cyngor clinigol a chysylltu â nifer o ymgynghorwyr, a all arwain at broses ymchwilio hwy.

Fodd bynnag, roedd yn bleser gweld bod nifer yr achosion o gamweinyddu a methiant y gwasanaeth wedi lleihau yn ystod y flwyddyn, gyda 56% o'r cwynion a gafodd eu hymchwilio yn cael eu cadarnhau, o gymharu â 61% yn 2016/17.

Hefyd, dim ond un corff gwella, Bwrdd Iechyd Hywel Dda, a brofodd gynnydd yn nifer y cwynion a gafodd eu cadarnhau.

Mae datrys cwynion yn gyflym a setliadau gwirfoddol yn dal yn rhan bwysig o ddarparu cyfiawnder gweinyddol, sydd bellach yn gyfrifol am 63% o ganlyniadau cadarnhaol i achwynwyr.

Mae'r amrywiant ym mherfformiad y Bwrdd Iechyd wrth ddelio â chwynion yn parhau i fod yn destun pryder ac felly fe wnaeth fy swyddfa drefnu seminar arbennig ar gyfer arferion gorau a chwynion ynghylch iechyd ym mis Mehefin 2017, a seminar arall ar gyfer yr holl wasanaethau cyhoeddus yn ystod tymor y gwanwyn 2018. Yn yr ail ddigwyddiad o'r ddau, roeddwn yn falch iawn o weld rhagor o gynnydd yng nghyswllt gwasanaethau tu allan i oriau gyda'r prosiect Ymateb Cyflym i Salwch Acíwt i wella gwasanaeth y tu allan i oriau mewn Byrddau Iechyd ledled Cymru, yn rhannol mewn ymateb i adroddiad thematig fy swyddfa ar y pwnc.

Fe gyhoeddais bedwar adroddiad diddordeb cyhoeddus yn ystod y flwyddyn; roedd pob un yn ymwneud ag iechyd, a dau yn ymwneud â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Er mwyn diwallu anghenion pobl Cymru, dim ond drwy gael y gorau o'r bobl dalentog mae'n eu cyflogi y mae modd i fy swyddfa weithredu'n effeithiol. Yn ystod 2017/18 cafodd y broses datblygu ac adolygu perfformiad staff newydd ei datblygu ymhellach, drwy fuddsoddi mwy mewn hyfforddiant, gan gynnwys rhagor o gymorth Adnoddau Dynol, anogaeth a hyfforddiant rheoli.

Rwyf yn arbennig o falch o'r gwaith a wnaed i ddatblygu gwerthoedd mewnol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru:

- Cyflawni – gwneud ein gorau glas
- Cydweithio – dangos parch a gweithio gyda'n gilydd er mwyn llwyddo
- Bod yn Gadarnhaol – dangos brwdfrydedd a balchder o ran pwy ydyn ni a'r hyn rydyn ni'n ei wneud

- Cefnogi – bod yn gefn i'n gilydd a gwerthfawrogi amrywiaeth
- Perchenogaeth – derbyn cyfrifoldeb am bopeth a wnawn
- Parodrwydd – agwedd gadarnhaol hyblyg ac awyddus

O ran *dylanwadu* a chydweithio â chyrrff eraill yng Nghymru a thu hwnt, roeddwn wrth fy modd yn cynnal ymweliadau â'r swyddfa gan Ombwdsmon Gwlad y Basg ac Ombwdsmon Llywodraeth Leol a Gofal Cymdeithasol Lloegr. Bûm mewn gweithdy ynglŷn ag ymchwiliadau ar fy liwt fy hun a gynhaliwyd gan Ombwdsmon yr Iseldiroedd yn yr Hag, ac fe fûm hefyd yn siarad mewn seminar ar hyrwyddo heddwch a dealltwriaeth rhwng Georgia ac Abkjazia yng Ngwlad y Basg – digwyddiad wedi'i gefnogi gan Gyngor Ewrop.

Bûm yn cwrdd â Phrif Weithredwyr, swyddogion monitro a swyddogion cwynion corfforaethol y GIG a llywodraeth leol. Ym mis Hydref, bûm yn ymweld â Phwyllgor Safonau Sir y Fflint a Chymdeithas y Meddygon ac yn eu hannerch. O ran ymgysylltu'n ehangach â rhanddeiliaid, roeddwn yn falch iawn bod gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru stonddin yn Eisteddfod yr Urdd ym Mhen-coed ac yn yr Eisteddfod Genedlaethol ar Ynys Môn, sef fy ardal enedigol.

Yn ystod y flwyddyn, bûm yn cwrdd ag Aelodau Cynulliad ledled y sbectrwm gwleidyddol ac yn cyflwyno tystiolaeth i'r Pwyllgor Cydraddoldeb, Llywodraeth Leol a Chymunedau ac i Bwyllgor Cyllid Cynulliad Cenedlaethol Cymru.

Ar ôl cael fy ethol i Fwrdd Ewrop a Bwrdd Byd-eang Sefydliad Rhyngwladol yr Ombwdsmon, cefais yr anrhydedd o gael fy ethol yn Gadeirydd Cymdeithas yr Ombwdsmon ym mis Mai 2017.

Yn olaf, yn ystod 2017/18, gwelwyd cynnydd yng nghyswllt cam 1 y ddeddfwriaeth newydd arfaethedig sy'n llywodraethu fy ngwaith. Roeddwn yn falch o weld bod Cyfarfod Cyflawn Cynulliad Cymru wedi pleidleisio 47/1 o blaid egwyddorion Bil Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) ac rwyf yn gobeithio y bydd modd gwneud rhagor o gynnydd yn ystod y flwyddyn sydd i ddod. Bydd y cyfuniad o gyd-destun cwynion heriol, profiad o weithgareddau gwella a'r posibilrwydd o bwerau deddfwriaethol ychwanegol yn llywio ein ffocws strategol ar gyfer y flwyddyn i ddod. Mae'r cynllun corfforaethol nesaf yn debygol o arwain at y canlynol:

1. Canolbwyntio adnoddau gwella ar gyrff sy'n wynebu'r heriau mwyaf o ran cwynion
2. Arbenigedd thematig o ymchwiliadau i sicrhau y gall y swyddfa barhau i ddelio â galw mawr o ran iechyd heb golli gallu ac effeithlonrwydd mewn meysydd eraill.
3. Parhau i ganolbwyntio ar arferion da a chydymffurfio



Nick Bennett
Ombwdsmon

CIPOLWG O'R FLWYDDYN 2017/18

Ebrill

Cyfarfuwyd yr Ombwdsmon â Shan Morgan, Ysgrifennydd Parhaol newydd Llywodraeth Cymru.



Llywodraeth Cymru
Welsh Government

Mai

Penodir Ombwdsmon yn Gadeirydd Pwyllgor Gweithredol Cymdeithas yr Ombwdsman.



Mehefin

Cynhaliwyd seminar ar ddelio gyda chwynion am gyrff cyhoeddus yn yr awdurdod.

Cymerwyd rhan yn Eisteddfod yr Urdd ym Mhen-coed.



Urdd

Gorffennaf

Cyhoeddwyd adroddiad budd y cyhoedd cyntaf y flwyddyn am Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf.



Awst

Amlygwyd ein hadroddiad blynyddol cynnydd o 8% yng nghwynion GIG.

Cyhoeddwyd yr ail adroddiad budd y cyhoedd y flwyddyn am Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.



Medi

Cynhaliwyd y Seinfwrdd Llywodraeth Leol PSOW cyntaf.



Hydref

Cyflwynir y Bil Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) gan Bwyllgor Cyllid Cynulliad Cenedlaethol Cymru.

Cyhoeddir dau adroddiad budd y cyhoedd yn erbyn dau fwrdd iechyd.



Tachwedd

Ymddengys yr Ombwdsmon o flaen Pwyllgor Cydraddoldeb, Llywodraeth Lleol a Chymunedau y Cynulliad Cenedlaethol Cymru am archwiliad o'r Adroddiad Blyneddol 2016/17.



Rhagfyr

Ymddengys yr Ombwdsmon o flaen y Pwyllgor Cydraddoldeb, Llywodraeth Leol a Chymunedau i roi tystiolaeth ar y Bil Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru).



Ionawr

Mynychodd y gweithdy Sefydliad yr Ombwdsmon Rhyngwladol ar Hawliau Dynol yn yr Oes Ddigidol.



Chwefror

Cynhaliwyd yr Ombwdsmon seminar gwanwyn ar ymdrin â chwyn yn Llandrindod Wells.



Mawrth

Cytunwyd y Cynulliad Cenedlaethol Cymru egwyddorion cyffredinol y Bil Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru).



Pwy ydym ni, beth rydym yn ei wneud

Rôl Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

Fel Ombwdsmon, mae gennyf ddwy rôl benodol. Y rôl gyntaf yw ystyried cwynion am ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus yng Nghymru; yr ail yw ystyried cwynion bod aelodau o awdurdodau lleol wedi torri'r Cod Ymddygiad. Rwyf yn annibynnol ar bob corff llywodraethol ac rwyf yn darparu fy ngwasanaeth yn rhad ac am ddim.

Cwynion am ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus

O dan Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru 2005, rwyf yn ystyried cwynion am gyrff sydd, ar y cyfan, yn rhai sy'n darparu gwasanaethau cyhoeddus lle mae'r cyfrifoldeb dros eu darparu wedi'i ddatganoli i Gymru. Ymhlith y mathau o gyrff y gallaf ymchwilio iddynt y mae:

- llywodraeth leol (cynghorau sir a chynghorau cymuned)
- y Gwasanaeth Iechyd Gwladol (gan gynnwys meddygon teulu a deintyddion)
- landlordiaid cymdeithasol cofrestredig (cymdeithasau tai) a
- Llywodraeth Cymru, ynghyd â'r cyrff y mae'n eu noddi.

Rwyf hefyd yn gallu ystyried cwynion am wasanaethau gofal lliniarol a gofal cymdeithasol sydd wedi'u hariannu neu eu trefnu'n breifat.

Wrth ystyried cwynion, byddaf yn ceisio gweld a yw pobl wedi cael eu trin yn annheg neu'n anystyriol, neu wedi cael gwasanaeth gwael oherwydd diffyg ar ran darparwr y gwasanaeth. Ystyrir hefyd a yw darparwr y gwasanaeth wedi gweithredu'n unol â'r gyfraith a'i bolisiau ei hun. Os caiff cwyn ei chadarnhau, yna byddaf yn argymhell camau priodol i wneud iawn am y diffyg. Y prif lwybr a ddilynir wrth argymhell iawn, os yw'n bosibl, yw rhoi'r achwynydd (neu'r person sydd wedi cael cam) yn ôl yn y sefyllfa y byddai ynddi pe na fyddai'r broblem wedi codi. Yn ogystal â hyn, os gwelaf dystiolaeth o wendid systemig wrth ymchwilio, gwneir argymhellion gyda'r bwriad o'i gwneud yn llai tebygol y gall pobl eraill brofi problem debyg yn y dyfodol.

Cwynion Cod Ymddygiad

O dan ddarpariaethau Rhan III Deddf Llywodraeth Leol 2000, ynghyd â Gorchmynion perthnasol y bydd Cynulliad Cenedlaethol Cymru yn eu gwneud o dan y Ddeddf honno, rwyf yn ystyried cwynion bod aelodau o awdurdodau lleol wedi torri Cod Ymddygiad eu hawdurdod. Rwyf hefyd yn “berson rhagnodedig” o dan y Ddeddf Datgelu er Lles y Cyhoedd yng nghyswllt codi pryderon sy’n ymwneud â chwythu'r chwiban yng nghyd-destun achosion o dorri'r Cod Ymddygiad ar ran aelodau Awdurdodau Lleol. Gallaf ystyried cwynion am ymddygiad aelodau:

- cyngorau sir a chynghorau bwrdeistref sirol
- cyngorau cymuned
- awdurdodau tân
- awdurdodau parciau cenedlaethol
- paneli heddlu a throsedd.

Mae gan bob un o'r awdurdodau hyn god ymddygiad sy'n nodi'n fanwl sut y mae'n rhaid i aelodau ddilyn egwyddorion ymddygiad cydnabyddedig mewn bywyd cyhoeddus.

Os bydd cynghorydd sir am wneud cwyn ynghylch cynghorydd sir arall yn ei awdurdod ei hun, rwyf yn disgwyl iddo gyflwyno ei gŵyn i Swyddog Monitro'r awdurdod hwnnw yn y lle cyntaf, gan efallai fod modd datrys y mater yn lleol, heb fy nghynnwys i.

Y Tîm Rheoli

Mae'r Tîm Rheoli wedi parhau i fy nghefnogi a fy nghynghori o ran cyfeiriad strategol yn ogystal â'r gwaith gweithredol o redeg y swyddfa o ddydd i ddydd.

Rhannu Gwasanaethau a Chydweithredu

Mae fy staff Cyllid, AD a TGCh, sy'n hwyluso'r gwaith o gyflawni ein hamcanion, yn cydweithio pan fo'n briodol gwneud hynny, gan rannu gwybodaeth broffesiynol drwy rwydwaith sy'n cynnwys cyrff a noddir gan Lywodraeth Cymru a Chomisiynwyr, a byddant yn parhau i wneud hyn.

Swyddogion Gwella

Yn 2016, ychwanegais swyddogaeth arall at rôl nifer o staff ymchwilio yn fy swyddfa, sef 'swyddog gwella'. Er mai ymchwilio i gwynion fydd eu prif waith o hyd, bydd eu rôl fel swyddogion gwella yn cynnwys ymgysylltu â rhanddeiliaid mewn rhai cyrff penodol o fewn fy awdurdodaeth a gweithredu fel arweinwyr pwnc yng nghyswllt meysydd sy'n parhau i effeithio ar ansawdd gwasanaethau cyhoeddus.

Yn ystod 2017/18, pennwyd Swyddog Gwella ar gyfer y sefydliadau canlynol:

- Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Cyngor Sir Ceredigion
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf
- Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda
- Cyngor Sir Powys

Rhodddwyd nifer o dasgau penodol i'r arweinwyr pwnc, sef canfod tueddiadau mewn gwaith achos ar draws y swyddfa, arwain ar adroddiadau thematig, a monitro datblygiadau deddfwriaethol a datblygiadau eraill sy'n effeithio ar y meysydd pwnc.

Rhodddwyd arweinwyr pwnc ar waith yng nghyswllt y canlynol:

- iechyd
- tai
- gwasanaethau cynllunio llywodraeth leol
- gwasanaethau cymdeithasol
- apeliadau ysgolion
- cod ymddygiad ar gyfer aelodau awdurdod lleol
- darpariaeth ein gwasanaeth drwy gyfrwng y Gymraeg, ac
- argymhellion a chydymffurfio

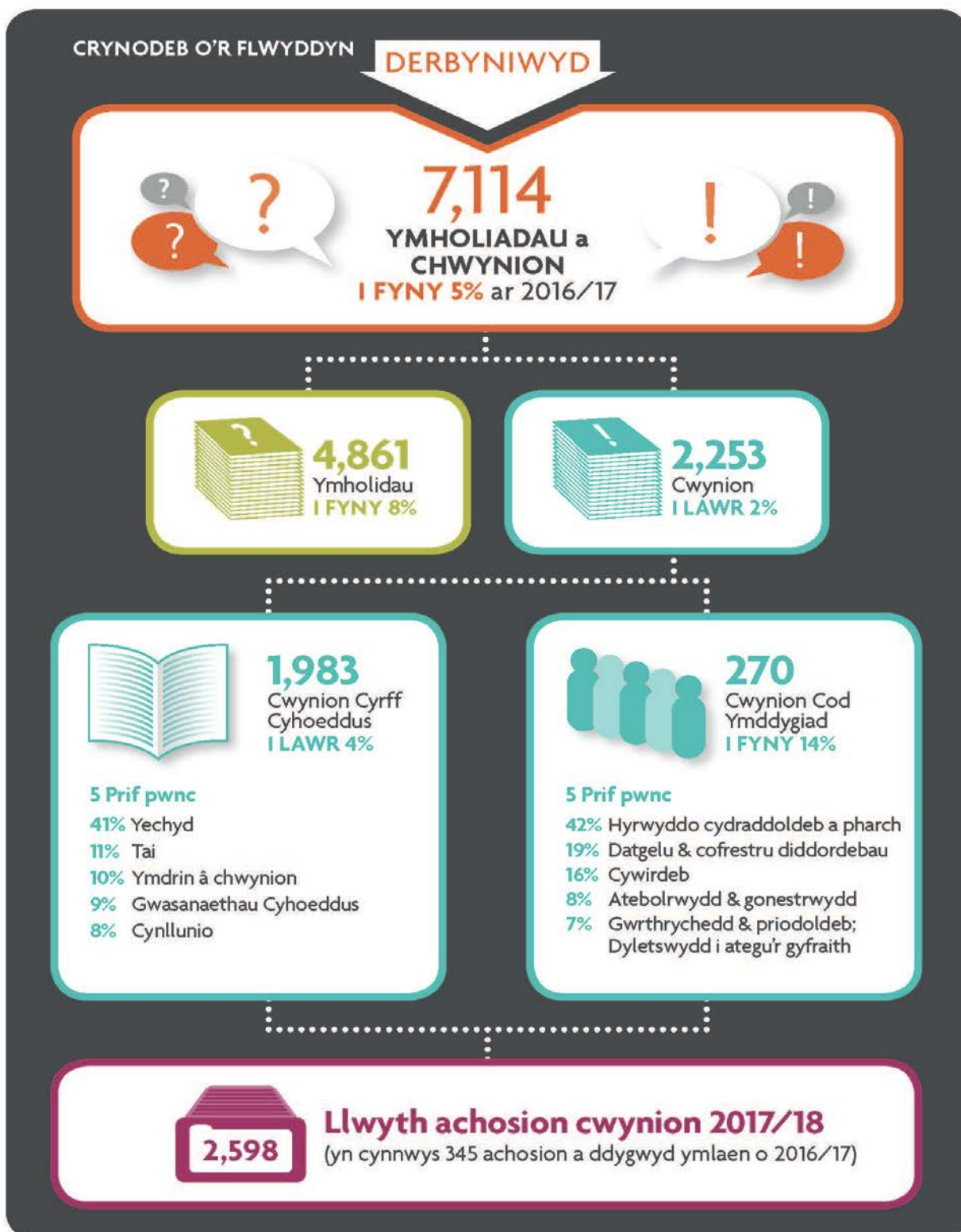
Mae fy swyddogion gwella wedi nodi nifer o newidiadau a gwelliannau ledled y byrddau iechyd yn y flwyddyn ddiwethaf. Mae newid diwylliannol yn dod i'r amlwg o ran y ffordd y mae Bwrdd Iechyd Cwm Taf yn gweld cwynion ac mae awydd i ymgysylltu â'r Ombwdsmon a dysgu o gwynion yn rhan o hyn. Mae'r Bwrdd Iechyd wedi derbyn ymwneud agosach Swyddog Gwella'r Ombwdsmon, gyda staff nyrsio a chlinigwyr uwch yn croesawu cyflwyniad ar berfformiad y Bwrdd a'i berthynas â'r Ombwdsmon yn ei ail seminar blynyddol "Gwranddo a Dysgu o Bryderon". O ran mesur hyn, mae perfformiad y Bwrdd Iechyd yng nghyswllt pa mor brydlon y mae'n ymateb i geisiadau am wybodaeth a chydymffurfio ag argymhellion yr Ombwdsmon, wedi gwella'n sylweddol.

Mae un o fy Swyddogion Gwella wedi bod yn cydweithio â Chyngor Sir Ceredigion ar becyn trin cwynion i'w ddefnyddio'n fewnol yn y Cyngor. Ei nod yw gwella'r ffordd yr ymdrinnir â chwynion yn gyffredinol, ac â'r rhai sy'n cael eu gwneud i fy swyddfa i, drwy hyrwyddo atebolrwydd a diwylliant sy'n barod i dderbyn cwynion. Rwyf yn gobeithio y bydd y pecyn yn profi i fod yn adnodd defnyddiol i'r Cyngor ac i awdurdodau lleol eraill sydd am fabwysiadu dull tebyg.

Drwy ymgysylltu a'r cyrff hyn, ein gobaith yw gweld gwelliannau parhaus yng nghyswllt ymdrin â chwynion, dysgu a chywiro pethau, ynghyd â datblygu'r trefniadau llywodraethu sy'n angenrheidiol i sicrhau gwelliant parhaus.

Ar gyfer 2018/19, rwyf wedi penderfynu y dylai'r swyddogion gwella ganolbwyntio ar nifer o gyrff cyhoeddus llai sydd fwyaf angen cymorth arnynt.

Y Gwasanaeth Cwynion





Llwyth achosion cwynion 2017/18

(yn cynnwys 345 achosion a ddygwyd ymlaen o 2016/17)

AR GAU

2,101

CWYNIION

I LAWR 11% o 2016/17



1,854

Cwynion Cyrff
Cyhoeddus
I LAWR 12%



247

Cwynion Cod
Ymddygiad
0%

497 Ystyriaeth
/ Ymchwiliad
manwl
I LAWR 9%



30 Ymchwiliwyd
I LAWR 32%



405 Datrysiaid neu Cadarnhau
I LAWR 12%

O'r rhain:

- 54% Ychyd
- 13% Ymdrin â chwynion
- 10% Gwasanaethau Cyhoeddus
- 5% Tai
- 5% Cynllunio

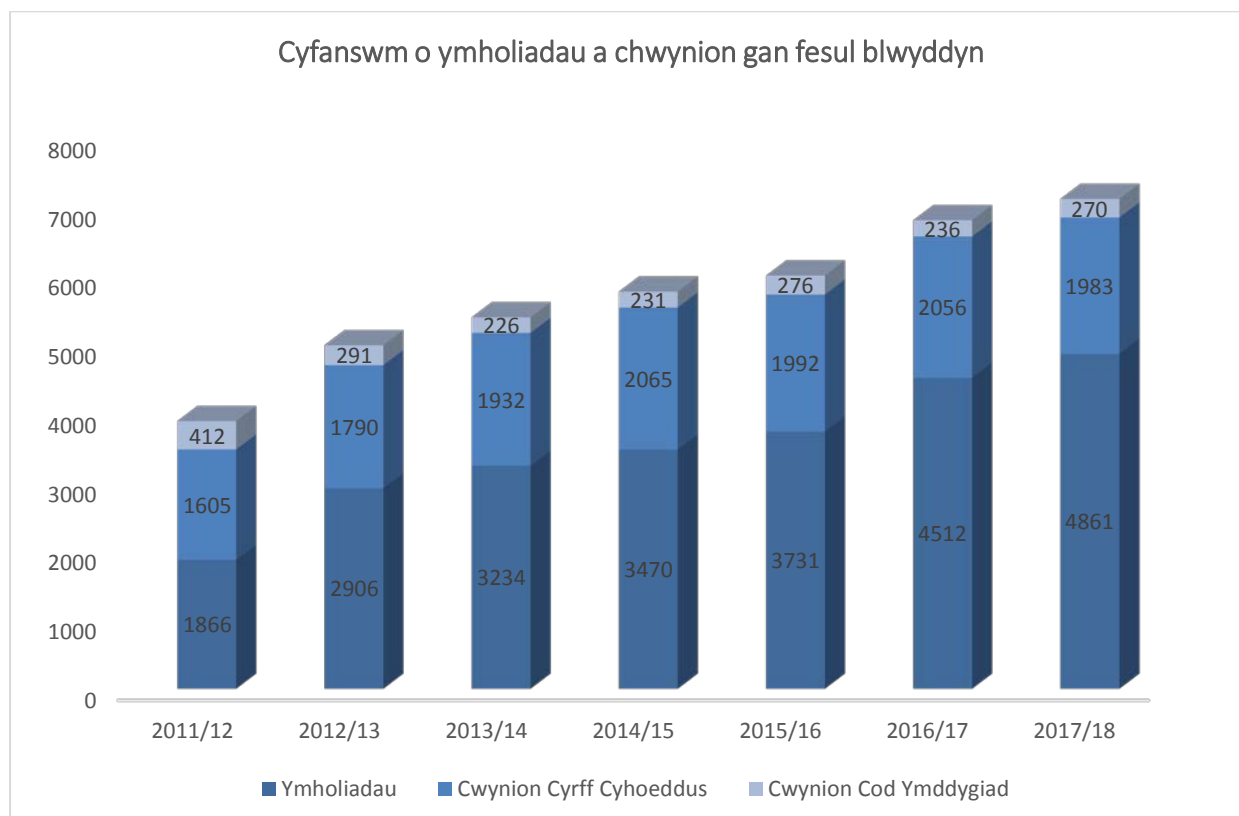
13 Tystiolaeth o doriad
I LAWR 41%

O'r rhain:

- 47% Hyrwyddo cydraddoldeb a pharch
- 30% Cywirdeb
- 23% Datgelu & cofrestru diddordebau

Ystadegau Gwaith Achos Cyffredinol

Mae nifer yr ymholiadau a'r cwynion (cwynion am gyrrff cyhoeddus, a chwynion am ymddygiad aelodau Awdurdodau Lleol) wedi cynyddu 83% ers 2011/12. Yn 2017/18 cafwyd cyfanswm o 7,114 o gwynion, sy'n gynydd o 5% ers y flwyddyn flaenorol.



Graff 1.1

Ymholiadau

Mae ymholiad yn golygu cyswllt y mae achwynydd posibl yn ei wneud er mwyn holi am y gwasanaeth a ddarparwyd sydd ddim yn arwain at wneud cwyn swyddogol i mi ar y pryd. Yn ystod y cam hwn yn ein gwasanaeth, byddwn yn cynghori pobl ar sut mae cyflwyno cwyn i mi neu, os yw'r mater y tu hwnt i fy awdurdodaeth i, yn cyfeirio'r sawl sy'n holi at y sefydliad priodol sy'n gallu ei helpu. Pan fydd hynny'n briodol, bydd y Tîm Cyngor ar Gwynion hefyd yn ceisio datrys y broblem yn ystod y cam ymholi heb fynd â'r mater ymlaen i'r cam cwyn ffurfiol.

Yn 2017/18, fe wnaeth y swyddfa ddelio â'r nifer mwyaf o ymholiadau ers iddi gael ei sefydlu. Cafwyd cyfanswm o 4,861 o ymholiadau yn 2017/18, o'i gymharu â 4,512 yn 2016/17 – sy'n gynydd o 8%. Efallai mai'r cynnydd a fu yn amlygrwydd y swyddfa dros yr

ychydig flynyddoedd diwethaf, yn y wasg ac o ran gweithgareddau allgymorth, sydd i gyfrif am hyn, gyda mwy o aelodau'r cyhoedd yn ymwybodol o'n gwasanaeth.

Rydym wedi pennu targed i ni ein hunain o ateb galwadau ar ein prif linell ffôn o fewn 30 eiliad mewn 95% o achosion. Mae'r tîm wedi perfformio'n dda, gan ateb 97% o alwadau o fewn yr amser hwn.

Cwynion am Gyrrff Cyhoeddus

Yn ystod 2017/18, fe gawsom 1,983 o gwynion am ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus – gostyngiad o 4% ers y flwyddyn ariannol ddiwethaf. Mae hyn yn golygu bod nifer y cwynion wedi gostwng i'r un lefel â 2015/2016, pan gafodd fy swyddfa 1,992 o gwynion. Er nad yw'n bosibl dangos cyswllt achosol uniongyrchol, rwyf yn hyderus fod y gwaith sylweddol y mae fy swyddfa wedi'i wneud â chyrrff cyhoeddus allweddol ar yr agenda ar gyfer gwella a newid diwylliannol, yn dechrau dwyn ffrwyth erbyn hyn.

Gallwch ddod o hyd i ddadansoddiad manwl o'r nifer o gwynion derbynwyd fesul cyrrff cyhoeddus yn Atodiad C.

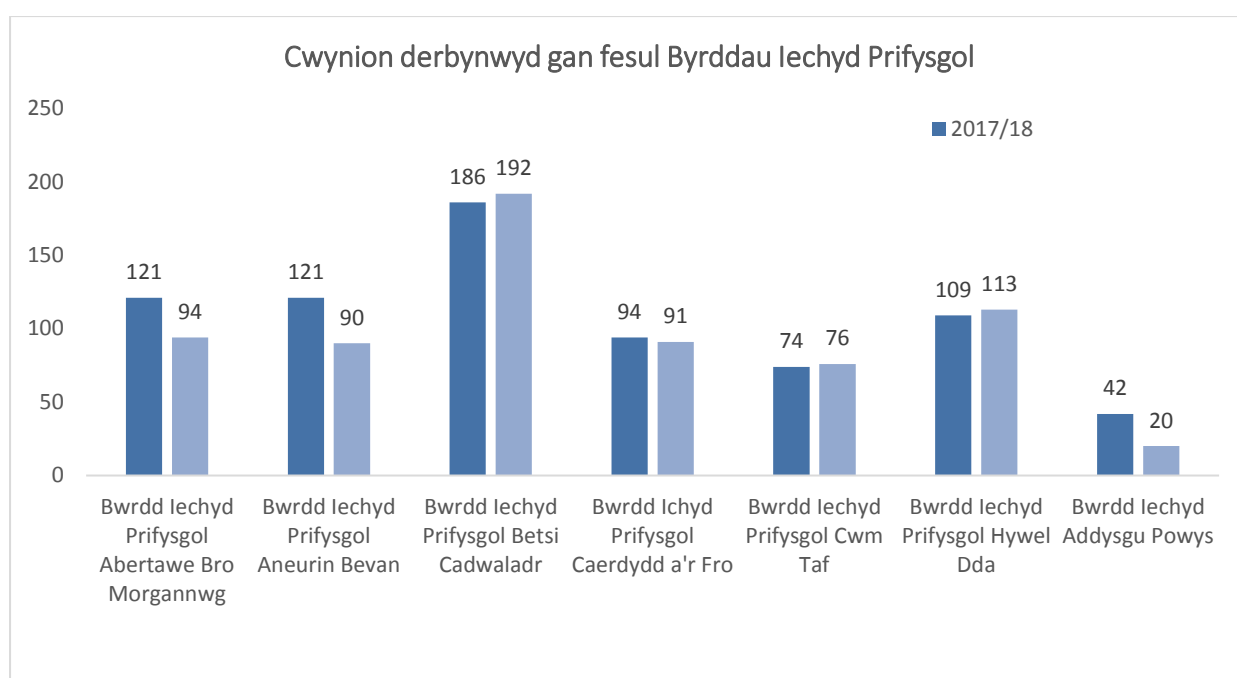
Dadansoddiad o'r cwynion a gafwyd fesul sector

Am yr ail flwyddyn yn olynol, rwyf yn falch o gyhoeddi bod nifer y cwynion yn erbyn cynghorau sir wedi gostwng. Yn ystod 2017/18, cafodd fy swyddfa 791 o gwynion, o'i gymharu ag 881 yn 2016/17 – sy'n ostyngiad o 10%. Mae gostyngiad sylweddol (28%) wedi bod yn nifer y cwynion am dai cymdeithasol eleni hefyd, o gymharu â'r flwyddyn flaenorol.

Fodd bynnag, mae cynnydd wedi bod yng nghyfanswm y cwynion yn erbyn cyrrff y GIG, gyda 927 o gwynion yn 2017/18, o gymharu ag 862 yn 2016/17. Mae hwn yn gynnydd o 7%. Gellir priodoli hyn i gwynion am fyrddau iechyd, sydd wedi codi o 676 yn 2016/17 i 747 yn 2017/18 – cynnydd o 11%.

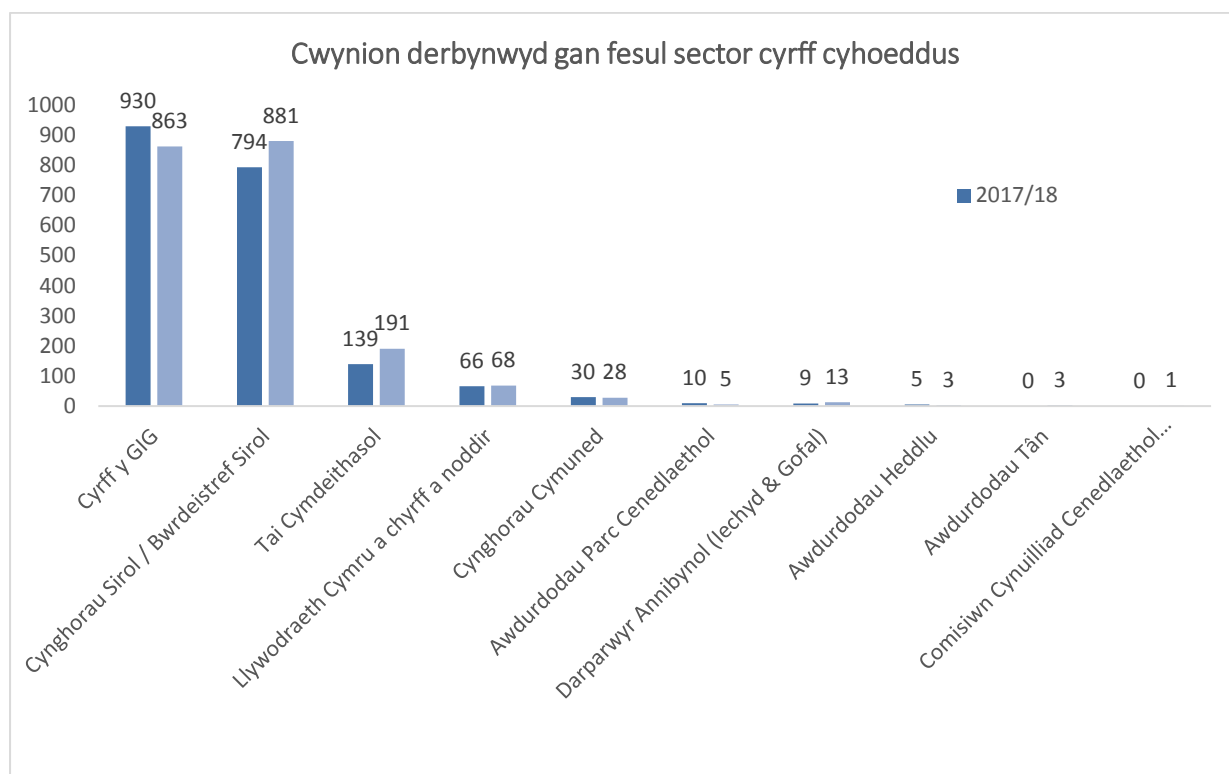
Mae Graff 1.2 yn dangos cynnydd o un flwyddyn i'r llall yn nifer y cwynion am Fyrddau Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg (29%) ac Aneurin Bevan (34%), yn ogystal â Bwrdd Iechyd Addysgu Powys (110%).

Yr hyn sy'n fwy calonogol yw bod y graff yn dangos, er bod nifer y cwynion a gafwyd am Fwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn parhau i fod yn uchel, mae'r nifer hwnnw ychydig yn is (3%) na'r flwyddyn flaenorol. Rwyf yn obeithiol y bydd y duedd hon yn parhau y flwyddyn nesaf.



Graff 1.2

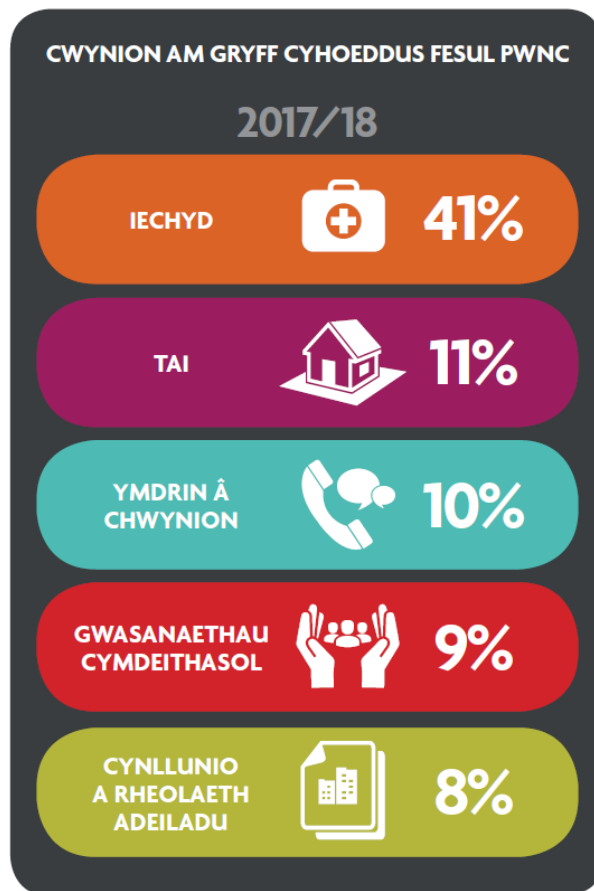
Mae Graff 1.3 (isod) yn dangos dadansoddiad o'r cwynion a gafwyd fesul sector, ynghyd â chymariaethau â'r flwyddyn flaenorol. Mae Cyrff y GIG a Chynghorau Sir/Cynghorau Bwrdeistref Sirol yn parhau i fod â lle blaenllaw yn ein llwyth achosion.



Graff 1.3

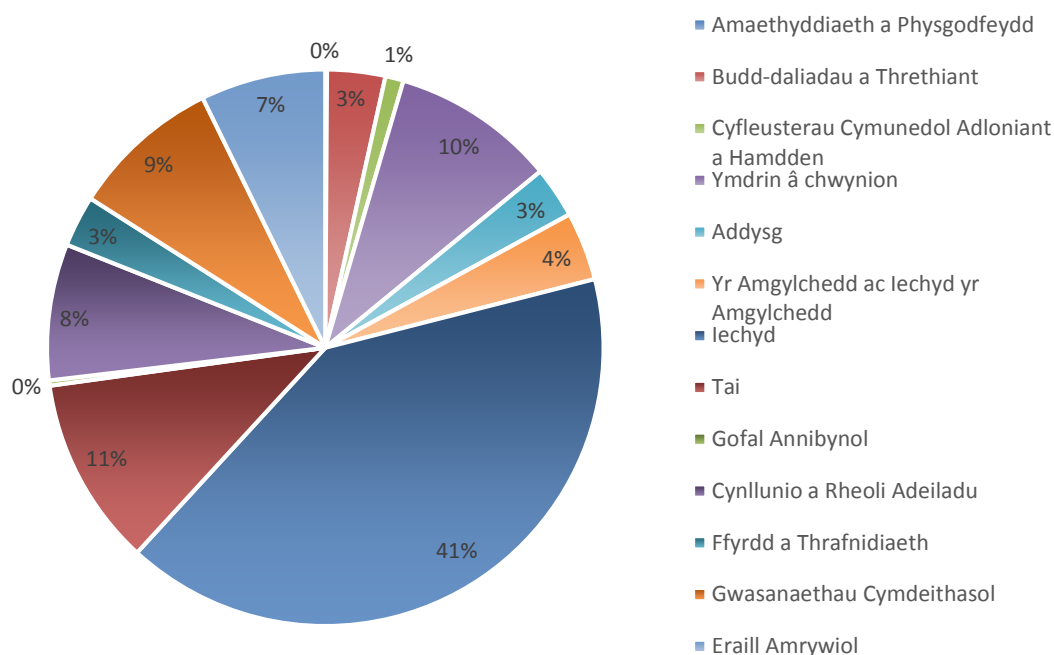
Cwynion am gyrrff cyhoeddus yn ôl pwnc

Drwy droi i ystyried cwynion yn ôl pwnc, yn hytrach na sector, nid yw'n syndod mai cwynion ynglŷn â gofal iechyd oedd y rhan fwyaf o'n llwyth achosion. Mae'r duedd hon wedi parhau ers sawl blwyddyn. Mae cyfran ein llwyth achosion y mae cwynion am ofal iechyd yn gyfrifol amdani wedi cynyddu o 38% yn 2016/18 i 41% yn 2017/18. Ar ôl hyn roedd cwynion am wasanaethau tai a delio â chwynion. Cwynion am y Gwasanaethau Cymdeithasol ac am Gynllunio a Rheoli Adeiladu yw'r ddau fath arall o gŵyn sydd yn y pump uchaf. Mae'r pump pwnc uchaf, ynghyd â chanran y cwynion maent yn gyfrifol amdanynt, i'w gweld isod.



Mae pynciau'r cwynion a gafwyd yn cael eu dangos mewn rhagor o fanylder yn Siart 1.1 isod.

Cwynion derbynwyd am cyrff cyhoeddus fesul pwnc



Siart 1.1

Canlyniadau'r cwynion a gafodd eu hystyried – achosion a gafodd eu cau yn ystod 2017/18

Yn ystod 2017/18 fe wnaethom gau 1,854 o gwynion am ddarparwyr gwasanaethau cyhoeddus, o gymharu â 2,114 yn 2016/17 (gostyngiad o 12%). Mae hyn yn destun pryder i mi.

Mae cwynion am ofal iechyd yn gymhleth, yn cymryd amser ac, fel y nodwyd uchod, yn cynyddu mewn nifer. Mae'r rhain yn cynyddu ein llwyth gwaith yn sylweddol am dri rheswm.

Yn gyntaf, rydym yn llai tebygol o allu datrys cwyn neu ddod i benderfyniad am y cwynion hyn heb gael gwybodaeth ychwanegol, gan gynnwys cofnodion meddygol, gan y corff cyhoeddus. I wneud hyn, mae'n rhaid i ni ddechrau ymchwiliad. O ganlyniad i hynny, y mae hi bum gwaith yn fwy tebygol y bydd angen cynnal ymchwiliad mewn perthynas â chwynion am ofal iechyd na chwynion am unrhyw wasanaeth cyhoeddus arall.

Yn ail, mae'r cwynion hyn yn fwy cymhleth ac mae'n cymryd amser i ymchwilio iddynt. Gan fy mod yn gallu ystyried barn broffesiynol yn yr achosion hyn, fel arfer bydd angen i mi geisio cyngor clinigol proffesiynol, gan fwy nag un arbenigwr yn aml. Mae hyn yn cynyddu'r amser mae'n ei gymryd i gwblhau'r ymchwiliad, yn ogystal â chynyddu'r costau cysylltiedig.

Yn drydydd, mae pynciau llawer o gwynion am ofal iechyd yn sensitif ac yn arwyddocaol, ac yn aml yn ymwneud â niwed i aelod o'r teulu, neu ei farwolaeth. Bydd byrddau iechyd a staff clinigol sy'n gysylltiedig â'r materion y cwynir amdanynt yn awyddus i sicrhau bod eu safbwyntiau yn cael eu hadlewyrchu'n llawn ac yn gywir yn ein hadroddiadau a'n penderfyniadau, ac felly y dylai fod. Oherwydd bod y materion sy'n cael eu hystyried yn ein hymchwiliadau gofal iechyd yn bwysig ac yn arwyddocaol a'u bod yn ymwneud â chrebwyll proffesiynol, mae adroddiadau drafft yn fwy tebygol o gael eu herio gan un o'r partïon cysylltiedig, neu'r ddau. Mae'r cam pwysig o wahodd sylwadau ar ein hadroddiadau drafft a'n penderfyniadau arfaethedig yn cymryd mwy o amser yng nghyswllt cwynion am ofal iechyd na chwynion eraill. Mewn rhai achosion, efallai y bydd angen cyngor arbenigol ychwanegol.

Am y rhesymau hyn, mae'r cynnydd yn nifer y cwynion am ofal iechyd wedi cael effaith sylweddol ar fy nhimau ymchwilio, gan leihau nifer yr achosion sy'n cael eu cau a chynyddu nifer yr achosion y maent yn gweithio arnynt.

Mae crynodeb o'r canlyniadau wedi'i nodi yn nhabl 1.1 isod. Mae'r tabl yn dangos bod nifer y cwynion digymhlethdod y gellid eu cau ar ôl rhoi ystyriaeth gychwynnol iddynt gryn dipyn yn is na'r flwyddyn flaenorol. Er bod nifer yr ymchwiliadau sy'n mynd rhagddynt wedi cynyddu, roedd nifer yr ymchwiliadau a gwblhawyd yn y flwyddyn ychydig yn is nag yr oedd yn 2016/17.

Mae crynodeb manwl o'r canlyniadau yn ôl darparwr gwasanaeth cyhoeddus i'w weld yn Atodiad A.

Cwynion am Gorff Cyhoeddus - Canlyniad achosion a gaewyd	2017/18	2016/17
Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol	1357	1570
Setlwyd y gŵyn yn wirfoddol	257	287
Rhoddwyd y gorau i'r ymchwiliad	8	16
Ymchwiliad: ni chadarnhawyd y gŵyn	84	66
Ymchwiliad: y gŵyn wedi'i chadarnhau'n gyfan gwbl neu'n rhannol	144	168
Ymchwiliad: y gŵyn wedi'i chadarnhau'n gyfan gwbl neu'n rhannol - adroddiad er lles y cyhoedd	4	6
Adroddiad arbennig o dan Adran 22 o Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru - y corff cyhoeddus heb gyflawni'r camau gweithredu yr oedd wedi cytuno arnynt yn flaenorol gyda'r Ombwdsmon	0	1
Cyfanswm y Canlyniadau - Cwynion	1854	2114

Tabl 1.1

Gallwch ddod o hyd i grynodedb o'r achosion a dderbyniwyd gan fy swyddfa lle cafwyd ymyriad (naill ai trwy ddatrysiaid cynnar, setliad gwirfoddol, neu gadarnhad o gŵyn ar ôl ymchwiliad) yn ôl awdurdod lleol a bwrdd iechyd yn Atodiad D.

Amseroedd penderfynu

Yr amser a gymerwyd i ddweud wrth yr achwynydd a oeddwn am ymgymryd â'i gŵyn ai peidio

Rydym wedi pennu amseroedd targed i ni'n hunain ar gyfer penderfynu a dweud wrth achwynwyr a fyddwn yn ymgymryd â'u cwyn ai peidio. Fel y nodwyd yn adroddiad blynyddol 2016/17, rydym wedi newid ein dull er mwyn sicrhau ein bod yn mesur ein perfformiad mewn ffordd sy'n adlewyrchu profiad y defnyddiwr gwasanaeth.

Rydym yn anelu at gyflawni'r amseroedd canlynol:

- Penderfyniad ynghylch a yw'r gŵyn o fewn fy awdurdodaeth/yn gynamserol - cyn pen tair wythnos.
- Penderfyniad ynghylch a ydym am ymchwilio i'r gŵyn ai peidio, ar ôl cynnal asesiad manwl - cyn pen chwe wythnos.
- Datrys y gŵyn, pan fyddwn yn ceisio datrysiad cynnar heb fod angen ymchwilio iddi - cyn pen naw wythnos.
- Dechrau'r ymchwiliad, pan fo angen ymchwiliad - cyn pen chwe wythnos ar ôl y Dyddiad y Derbyniwyd Digon o Wybodaeth

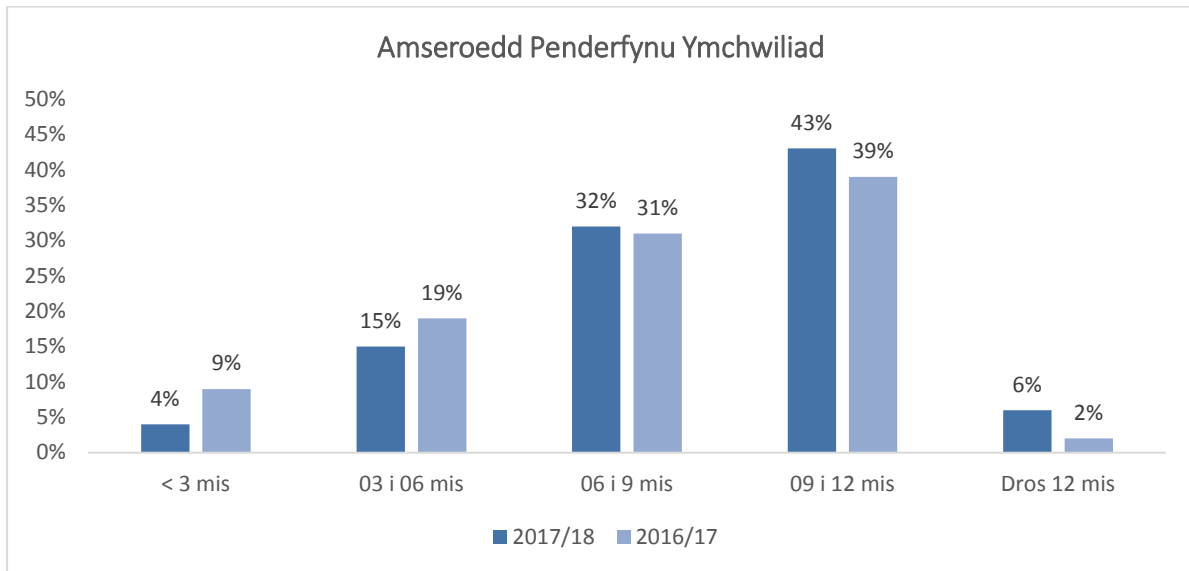
Mae'r tabl isod yn dangos canran yr achosion lle y llwyddom i gyflawni'r targedau hyn.

	Canran 2017/18
Penderfyniad ynghylch a yw'r gŵyn o fewn fy awdurdodaeth/yn gynamserol - cyn pen tair wythnos.	92%
Penderfyniad ynghylch a ydym am ymchwilio i'r gŵyn ai peidio, ar ôl cynnal asesiad manwl - cyn pen chwe wythnos.	89%
Datrys y gŵyn, pan fyddwn yn ceisio datrysiad cynnar heb fod angen ymchwilio iddi - cyn pen naw wythnos.	91%
Dechrau'r ymchwiliad, pan fo angen ymchwiliad - cyn pen chwe wythnos ar ôl y Dyddiad y Derbyniwyd Digon o Wybodaeth	74%

Tabl 1.2

Amseroedd Penderfynu ar Gŵyn

Yn 2017/18 roeddem wedi llwyddo i gwblhau 94% o ymchwiliadau cyn pen 12 mis. Roedd 17 o ymchwiliadau wedi cymryd mwy na 12 mis. Roedd yr achosion hyn yn gymhleth ac yn galw am waith ymchwilio pellach, neu roeddynt yn achosion oedd yn cynnwys heriau sylweddol, gan yr achwynydd neu'r corff cyhoeddus, i'r canfyddiadau drafft. Mae Graff 1.4 yn rhoi rhagor o fanylion ynghylch amserlen yr ymchwiliad.



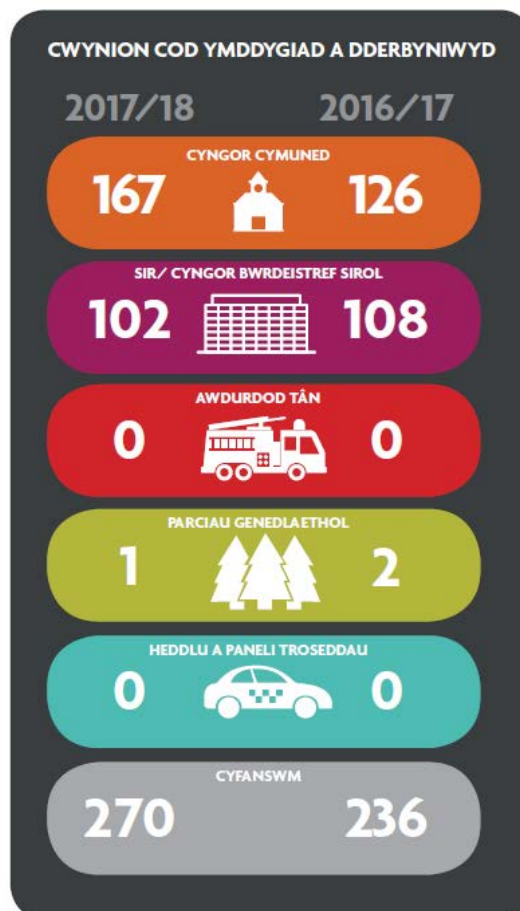
Graff 1.4

Cwynion Cod Ymddygiad

Roedd nifer y cwynion cod ymddygiad a ddaeth i law wedi cynyddu i 270, sef cynnydd o 14% o gymharu â 2016/17.

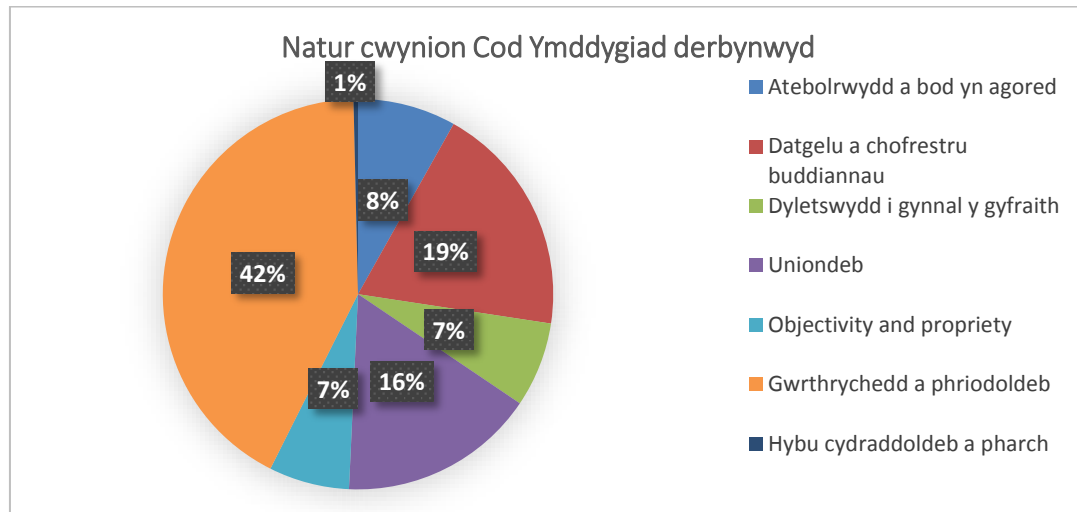
Mae'r cynnydd i'w briodoli'n gyfan gwbl i gwynion Cod Ymddygiad yn ymwneud â Chynghorau Cymuned, sydd wedi cynyddu 33%.

Ar y cam hwn, mae'n anodd dweud yn union pam mae cynnydd sylweddol wedi bod mewn cwynion am aelodau Cynghorau Tref a Chymuned. Mae llawer o'r cwynion wedi codi yn sgil newidiadau i aelodaeth y cynghorau hyn ac mae anawsterau wedi codi rhwng aelodau hirsefydlog ac aelodau newydd. Rwyf yn parhau i hyrwyddo'r cysyniad o ddatrysiad lleol, sydd wedi'i fabwysiadu gan nifer sylweddol o gynghorau tref a chymuned ac mae ymdrechion Un Llais Cymru yn y maes hwn yn galondid mawr i mi. Mewn cydweithrediad â fy swyddfa, mae wedi creu model o broses ar gyfer ei aelodau.



Natur y cwynion Cod Ymddygiad a ddaeth i law

Fel yn y blynyddoedd blaenorol, roedd mwyafrif y cwynion Cod Ymddygiad a ddaeth i law yn ystod 2017/18 yn ymwneud â materion cysylltiedig â hyrwyddo cydraddoldeb a pharch. Roedd y rhain i gyfrif am 42% o gwynion (37% yn 2016/17). Datgelu a chofrestru buddiannau (19%) ac uniondeb (16%) oedd yr ail a'r trydydd math mwyaf cyffredin o gwynion, sy'n gyson â'r flwyddyn flaenorol. Yn Siart 1.2 isod ceir ddadansoddiad llawn o natur y cwynion ynghylch Cod Ymddygiad a ddaeth i law.



Siart 1.2

Crynodeb o ganlyniadau cwynion ynghylch Cod Ymddygiad:

Y canlyniad mwyaf cyffredin yw 'Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol'. O'r 247 cwyn yn 2017/18, caewyd y mwyafrif ohonynt (213) o dan y canlyniad hwn. Roedd y rhain yn cynnwys penderfyniadau ar y seiliau canlynol:

- nid oes unrhyw dystiolaeth 'prima facie' fod y Cod wedi'i dorri
- nid yw er lles y cyhoedd i ymchwilio.

Caewyd llai o gwynion ar ôl ymchwiliad llawn yn 2017/18 (26) nag yn 2016/17 (34). Y rheswm am hyn yw fy mod wedi parhau i ddefnyddio prawf lles y cyhoedd wrth benderfynu a ddylid ymchwilio i gwynion ynghylch Cod Ymddygiad. Mae hyn yn golygu nad wyf ond yn ymchwilio i'r cwynion mwy difrifol os oes angen cynnal ymchwiliad er lles y cyhoedd.

Yn 2017/18 derbyniais naw cwyn oedd yn codi pryderon dichonol cysylltiedig â chwythu'r chwiban mewn perthynas â honiadau o dorri'r Cod Ymddygiad. Naill ai nid oedd yr achwynwyr hyn wedi darparu dystiolaeth 'prima facie' o dorri'r cod neu nid oeddynt yn cyfiawnhau ymchwiliad er lles y cyhoedd.

Er hynny, o'r achosion yr oeddwn wedi ymchwilio iddynt a'u cau eleni, cyfeiriwyd tri achos at sylw Panel Dyfarnu Cymru. Panel Dyfarnu Cymru sy'n ystyried y dystiolaeth rwyf yn ei pharatoi, ynghyd ag unrhyw amddiffyniad y mae'r aelod perthnasol yn ei gyflwyno. Yna, mae'r Panel yn penderfynu a oes toriad wedi bod ac os felly, pa gosb, os o gwbl, ddylid ei rhoi. Roedd y Panel wedi ystyried dau o'r achosion hyn ac, yn y naill achos a'r llall, canfuwyd bod achos difrifol o dorri'r Cod wedi bod ar sail fy ymchwiliadau a'm hadroddiadau. Roedd y ddau achos yn ymwneud â Chynghorwyr yn gwneud sylwadau difriol a honiadau di-sail yn erbyn staff a bwlio, aflonyddu, codi ofn ac ymddygiad maleisus. O ganlyniad, cafodd cyn-aelod o [Gyngor Sir y Fflint](#) ei wahardd rhag dal swydd am 14 mis a chyn-aelod o [Gyngor Bwrdeistref Sirol Conwy](#) ei wahardd rhag dal swydd am 18 mis.

Ceir crynodeb o'r canlyniadau isod, ynghyd â dadansoddiad manwl yn dangos canlyniadau cwynion ynghylch Cod Ymddygiad, yn ôl awdurdod, yn Atodiad B:



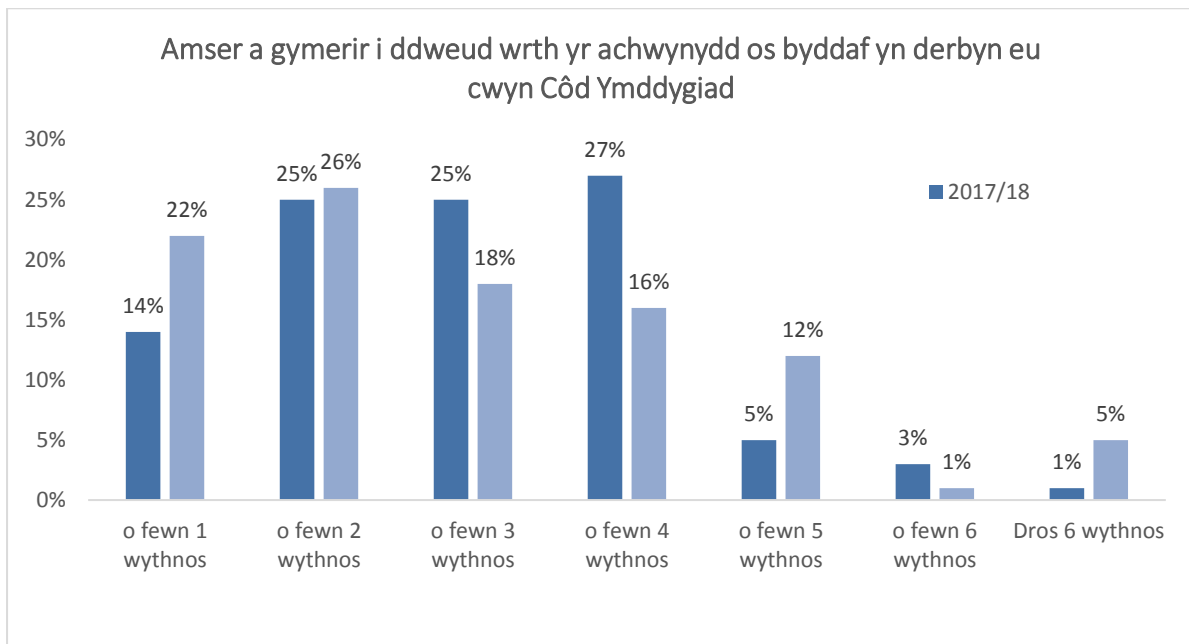
Amseroedd penderfynu

Yr amser a gymerwyd i ddweud wrth yr achwynydd a oeddwn am ymgymryd â'i gŵyn ai peidio

Yng nghyswllt cwynion ynghylch Cod Ymddygiad, rhoddwyd gwybod i 91% o'r achwynwyr cyn pen pedair wythnos ar ôl y dyddiad y derbyniwyd digon o wybodaeth a oeddwn am ymgymryd â'u cwyn. Braf yw cael dweud fod hyn gryn dipyn yn uwch nag yn ystod 2016/17 pan hysbyswyd 82% o achwynwyr cyn pen pedair wythnos.

Mae rhagor o fanylion am amserlen y penderfyniadau hyn isod.

Yr amser a gymerwyd i ddweud wrth yr achwynydd a oeddwn am ymgymryd â'i gŵyn ai peidio



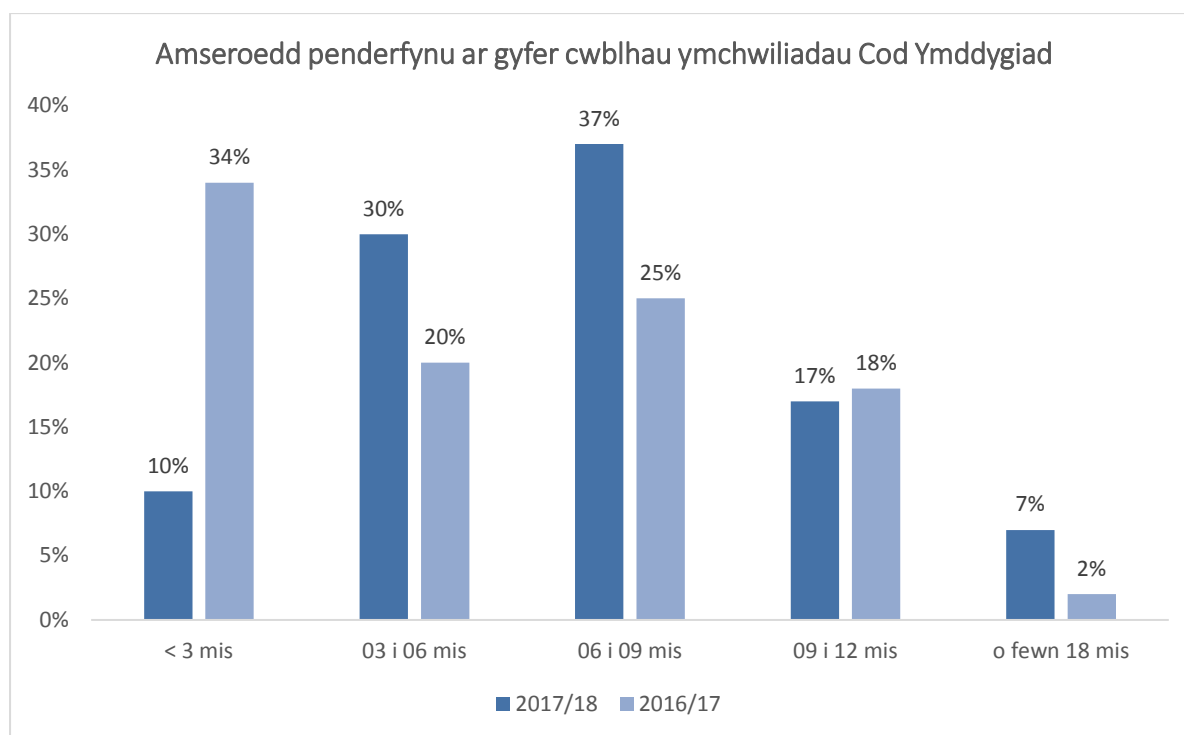
Graff 1.5

Amseroedd penderfynu ar gyfer cwblhau ymchwiliadau Cod Ymddygiad

Roedd nifer cyffredinol y penderfyniadau ar gwynion ynghylch Cod Ymddygiad yn 2017/18 yn debyg i'r flwyddyn flaenorol. Ond, oherwydd mae'r ffaith fod yr achosion sy'n galw am ymchwiliad yn aml yn rhai cymhleth, ynghyd â ffactorau allanol y tu hwnt i'n rheolaeth a phwysau o ran y llwyth achosion ymchwilio "trwm o ran iechyd", mae llai o achosion wedi'u cwblhau cyn pen tri mis - 10% o gymharu â 34% yn 2016/17.

Rwyf yn sylweddoli beth yw goblygiadau amseroedd penderfynu hwy yng nghyswllt yr achosion hyn, o safbwynt yr achwynydd, y cynghorwyr oedd yn destun y cwynion ac o safbwynt lles y cyhoedd ar raddfa ehangach. Byddaf yn parhau i weithio i sicrhau y byddaf yn dod i gasgliadau amserol yn yr achosion hyn yn y flwyddyn i ddod.

Mae Graff 1.6 isod yn dangos yr amseroedd penderfynu ar gyfer cwynion ynghylch Cod Ymddygiad yn 2017/18 o gymharu â 2016/17.



Graff 1.6

Achosion o Bwys

Yn ystod 2017/18, cyhoeddais bedwar adroddiad er lles y cyhoedd a sbardunodd ddiddordeb sylweddol yn genedlaethol. Mae'r rhain i'w gweld ar wefan fy swyddfa [yma](#).

Roedd pob adroddiad lles y cyhoedd yn gysylltiedig ag iechyd. Roedd dau yn ymwneud â gwasanaethau ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, roedd un am Fwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf ac un yn gysylltiedig â Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda.

Roedd yr achosion yn cynnwys y canlynol:

- Claf a fu farw ar droli mewn ysbyty oherwydd diffygion yn y ddarpariaeth gofal diwedd oes ac ymdrin â chwynion mewn ffordd wael. Canfu fy ymchwiliwr nad oedd urddas y claf wedi cael ei barchu ac nad oedd wedi cael gofal diwedd oes a oedd yn ddigon ystyriol. Cyhoeddodd fy swyddfa nifer o argymhellion, gan gynnwys bod BIP Betsi Cadwaladr yn ymddiheuro ac yn talu iawndal o £1,500 i'r achwynydd, bod yr adroddiad yn cael ei gyfeirio at sylw tîm Cydraddoldeb a Hawliau Dynol y Bwrdd Iechyd, atgoffa staff meddygol o'u rhwymedigaethau o ran rheolaeth glinigol a moesegol yn ystod gofal diwedd oes, ystyried rhoi mwy o hyfforddiant i staff mewn gofal diwedd oes a chynnal archwiliad clinigol o'r wardiau oedd yn gysylltiedig â'r achos.
- Claf a ddiodefodd ataliad y galon ac a fu farw ar ôl i staff fethu gwneud diagnosis cywir a rheoli'r ffaith bod ei galon yn methu. Canfu fy swyddfa nad oedd meddygon iau wedi cael digon o gefnogaeth, nad oedd teulu'r claf wedi cael cyngor priodol a bod oedi sylweddol wedi bod cyn ymateb i'r gŵyn. Sicrhawyd ymddiheuriad ac iawndal gwerth £2,750 i'r achwynydd. Hefyd, gwnaed nifer o argymhellion, gan gynnwys y dylai'r Bwrdd Iechyd gyhoeddi polisi uwchgyfeirio manwl, atgoffa staff meddygol o weithdrefnau cofnodi adolygiadau dyddiol a'u rhwymedigaethau o ran rhoi goruchwyliaeth a chefnogaeth ddigonol i Feddygon Iau, ac adolygu protocolau asesu cyn llawdriniaeth.
- Bwrdd Iechyd oedd wedi cymryd dros dair blynedd i ddarparu ymateb terfynol i achwynydd. Roeddwn wedi canfod tystiolaeth o gamweinyddu, gan gynnwys cofnodion oedd wedi mynd ar goll a methiannau o ran cyfathrebu, ynghyd â diffyg tryloywder wrth ymchwilio i gŵyn am dor-dyletswydd gofal. Cytunodd y Bwrdd Iechyd i dalu iawndal o £4,000, trefnu cyngor cyfreithiol am ddim a chynghorydd clinigol annibynnol ar gyfer yr achwynydd, ac i atgoffa'r holl staff meddygol o'u dyletswydd i fod yn agored ac yn dryloyw â chleifion a theuluoedd.

- Methiant ar ran staff meddygol i roi triniaeth a gofal rhesymol i glaf. Roedd y staff wedi colli sawl cyfle i weld bod y claf yn dirywio ac i atal hynny. O ganlyniad, roedd wedi cael ataliad y galon angheuol. Ar ben hyn, ymdriniwyd â'r gŵyn mewn modd gwael a chymerwyd amser afresymol o hir i ymateb i'r achwynydd. Cytunodd y Bwrdd Iechyd i nifer o argymhellion, gan gynnwys ymddiheuriad a thaliad o £10,000 i'r achwynydd, fel cydnabyddiaeth o'r gofid a'r ansicrwydd a achoswyd iddo.

Merch y claf oedd wedi gwneud y gŵyn olaf. Roedd Ms C yn gweithio i adran trin cwynion Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr.

Wrth wneud sylwadau ar yr adroddiad terfynol hwn ar y pryd, dywedais:

“Mae’n destun pryder mawr i mi fod y Bwrdd Iechyd yn gwrthod cyfaddef, pe bai wedi ymdrin â gofal y claf mewn ffordd wahanol, y gellid fod wedi atal ei farwolaeth. Nid yn unig roedd y gofal yn is na'r safon a ddisgwylir yn yr achos hwn, rwyf hefyd yn canfod bod sylwadau'r Bwrdd Iechyd yn annidwyll ac yn dangos amharodrwydd i dderbyn difrifoldeb y sefyllfa.

“Nid yw'r ffaith fod aelod o staff y Bwrdd Iechyd ei hun, oedd yn gyfarwydd â'r broses pryderon, yn teimlo mor rhwystredig ynghylch agwedd y Bwrdd Iechyd tuag at ei chwyn nes iddi deimlo bod yn rhaid iddi ofyn am gymorth eiriolwr, yn rhoi hyder i aelodau'r cyhoedd sy'n defnyddio'r system.”

Yn dilyn ein hymchwiliad, roedd Ms C wedi cysylltu â fy swyddfa.

Meddai:

“Diolch i chi unwaith eto am bopeth rydych wedi'i wneud i geisio dod o hyd i rhyw fath o ateb i fy nheulu, ond, yn anad dim, y gwir.”

Adroddiad Cynaliadwyedd Blynyddol

Mae gwarchod yr amgylchedd yn flaenoriaeth, ac yn ffocws ar lefel genedlaethol ac ar lefel leol. Anogir Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a'i staff i wneud newidiadau lle bo modd i leddfu effaith y swyddfa ar yr amgylchedd ac i weithredu mewn ffordd gynaliadwy a chyfrifol.

Ein Hadeilad

Mae gennym un swyddfa ym Mhen-coed, ger Pen-y-bont ar Ogwr. Yn wreiddiol, roeddem wedi ymgymryd â'r les ar gyfer y llawr gwaelod yn 2005. Ers hynny, rydym wedi ehangu i feddiannu rhan o'r llawr cyntaf a'r ail lawr er mwyn cael lle i oddeutu 60 aelod o staff ac ymwelwyr mewn swyddfa agored yn bennaf.

Trydan yw'r unig gyflenwad ynni rydym yn ei ddefnyddio ac mae hwn yn darparu goleuadau a gwres/cyfleusterau oeri yn ogystal â phweru offer swyddfa arferol. Rydym yn rhentu'r adeilad, sy'n cyfyngu ar ein gallu i newid effeithiolrwydd yr adeilad o ran ynni.

Ystadegau'r Adeilad

Mae'r tabl isod yn rhoi gwybodaeth allweddol am ein swyddfeydd ym Mhen-coed, yn ogystal â'r trefniadau gwresogi a'r defnydd ynni am y flwyddyn.

Adeilad	Wedi'i adeiladu	Nifer y Lloriau	Cyfanswm Arwynebedd y Llawr y Gellir ei Ddefnyddio (tr ²)	Math o Wres	Trydan a ddefnyddir (kWh)
1 Ffordd yr Hen Gae	2004	3	16,460	Unedau Trin yr Aer	120,791

Tabl 1.3

Hygyrchedd

Mae gan y swyddfeydd gysylltiadau cludiant rhesymol. Mae'r orsaf rheilffordd ym Mhen-coed (sydd wedi'i lleoli lai na milltir i ffwrdd) ynghyd â'r gwasanaeth bysiau i'r safle ac oddi yno yn darparu dewis o gludiant cyhoeddus i'r staff ac i ymwelwyr. Mae hefyd yn hawdd cyrraedd ein swyddfeydd â char ar hyd traffordd yr M4.

Allyriadau

Caiff staff eu hannog i ddefnyddio cludiant cyhoeddus lle bo hynny'n addas, wrth gymudo ac ar gyfer cyfarfodd busnes. Mae gennym gawodydd a standiau ar gyfer beiciau yn ein swyddfeydd.

Rydym yn defnyddio cyflenwyr lleol pryd bynnag y bo modd i helpu i leihau ein hallyriadau carbon.

Golau ac Ynni

Rhoddwyd rhaglen ar waith yn 2017/18 i ddisodli'r goleuadau oedd yno eisoes â bylbiau LED. Mae 50% wedi cael eu huwchraddio i fylbiau sy'n defnyddio 90% yn llai o ynni na bylbiau safonol sydd ag oes hwy, sy'n golygu llai o waith cynnal a chadw a llai o wastraff.

Mewn gweithdy cynaliadwyedd ar gyfer staff yn ddiweddar, nodwyd nifer o gamau eraill y gellid eu cymryd i reoli ein defnydd o ynni yn well. Roedd y rhain yn amrywio o sicrhau bod goleuadau yn cael eu diffodd pan nad yw ystafelloedd yn cael eu defnyddio i ddisodli tegellau a pheiriannau oeri dŵr sy'n sefyll ar eu traed eu hunain gydag oerwyr/gwresogwyr dŵr a gyflenwir drwy'r gwaith plymio.

Rheoli gwastraff

Rydym yn ailgylchu ein holl bapur gwastraff yn gyfrinachol ac yn ailgylchu gwastraff cyffredinol fel plastig a thuniau, batris a chetris arlliwio. Ychydig o newid a fu yn y gwastraff cyffredinol sy'n cael ei greu gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru dros y flwyddyn ddiwethaf, er bod cynnydd wedi bod yn y gwastraff y gellir ei ailgylchu. Rydym nawr yn ailgylchu deunydd pacio danfoniadau, er enghraifft bocsys cardfwrdd mawr, a dylai hyn helpu i leihau ein gwastraff cyffredinol.

Rydym yn parhau i weithio gyda staff i leihau gwastraff gymaint ag y bo modd, ac yn enwedig gwastraff tirlenwi. Yn dilyn awgrymiadau gan staff, byddwn yn cael gwared â phob bin gwastraff unigol ac yn gosod biniau ailgylchu a rennir ar gyfer ailgylchu cymysg yn y brif swyddfa. Bydd unrhyw wastraff cyffredinol yn cael ei roi mewn un o nifer bach o finiau gwastraff cyffredinol.

Ers cyflwyno ffeiliau achos 'ysgafn o ran papur', mae gostyngiad dramatig wedi bod yn y papur sy'n cael ei ddefnyddio yn y swyddfa drwyddi draw. Rydym hefyd wedi gwneud arbedion drwy gyflwyno papur pennawd electronig sy'n golygu ein bod yn gallu argraffu ar bapur plaen ac mae hyn wedi helpu i leihau papur gwastraff. Rydym yn treialu is-ffeiliau electronig ar hyn o bryd sy'n cael eu defnyddio i rannu dogfennau a chofnodion â

chynghorwyr proffesiynol, yn hytrach na chynhyrchu ac anfon dogfennau ar ffurf copi caled. Os bydd y treial yn llwyddiannus, bydd effaith amgylcheddol argraffu ac anfon ffeiliau yn gostwng, ac, yn ei dro, byddwn yn defnyddio llai o bapur yn y swyddfa.

Mae dau gwmni gwahanol yn casglu gwastraff y swyddfa ar hyn o bryd, sef un ar gyfer gwastraff cyffredinol ac un ar gyfer gwastraff cyfrinachol ac ailgylchu cymysg. Bwriad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn y dyfodol yw dod o hyd i un darparwr a fydd yn gallu cyflenwi'r holl wasanaethau sydd eu hangen. Bydd hyn yn cael effaith gadarnhaol ar yr amgylchedd.

Lleihau faint o blastig sy'n cael ei ddefnyddio yn y swyddfa

Mae Llywodraeth y DU yn anelu i gael gwared â'r holl blastig y mae modd ei osgoi cyn pen 25 mlynedd. Nid ydym yn defnyddio cwpanau untro ar gyfer diodydd poeth. Mae staff ac ymwelwyr yn defnyddio mygiau a chwpanau seramig. Gan nad oes gennym bellach beiriannau oeri dŵr potel, nid ydym yn prynu cwpanau plastig untro erbyn hyn. Byddwn yn gwneud yn siŵr bod cwpan/gwydr y gellir ei aildefnyddio ar gael i staff ac ymwelwyr.

Ffigurau Gwastraff Presennol

Mae tabl 1.4 isod yn dangos faint o wastraff o wahanol fathau rydym yn ei greu'n wythnosol ac yn flynyddol.

	Yr wythnos (ar gyfartaledd)	Y flwyddyn (ar gyfartaledd)
Gwastraff Cyfrinachol	600 litr	31,200 litr
Ailgylchu Cymysg	600 litr	31,200 litr
Gwastraff cyffredinol (gan gynnwys gwastraff bwyd)	1,100 litr	57,200 litr
Cyfanswm y gwastraff blynyddol 2,300 litr		119,600 litr

Tabl 1.4

Byddwn yn dal ati i leihau ein gwastraff yn ystod 2018/19.

Adroddiad Cydraddoldeb Blynyddol

Yn unol â Deddf Cydraddoldeb 2010 a Rheoliadau Deddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) 2011 a bennwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru, mae'n ofynnol bod yr Ombwdsmon yn llunio adroddiad blynyddol ynghylch materion cydraddoldeb. Rwyf yn gwneud hynny yma fel rhan o fy Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol ar gyfer 2017/18.

Hygyrchedd

Fel rhan o'n proses gwynion, rydym yn gwneud ein gorau glas i ganfod cyn gynted â phosibl unrhyw anghenion sydd gan unigolion y mae angen eu diwallu er mwyn i ddarparwyr gwasanaeth allu defnyddio ein gwasanaethau yn llawn. Yn benodol, rydym yn gofyn i bobl roi gwybod i ni pa dull cyfathrebu sydd orau ganddynt. Rydym yn parhau i ddatblygu cysylltiadau cadarn â mudiadau yn y trydydd sector sy'n cefnogi defnyddwyr ein gwasanaeth, gan ddefnyddio eu harbenigedd i'n cynghori ni ar sut y gallwn wneud ein gwasanaethau yn fwy hygyrch.

Pryd bynnag y gallwn, rydym yn gwneud addasiadau rhesymol i helpu pobl wneud eu cwyn a'i chyflwyno i ni. Eleni rydym wedi diweddarau ein ffurflenni a'n llythyrau er mwyn gwneud ein trefniadau ar gyfer addasiadau rhesymol yn fwy clir.

Byddwn yn ystyried ac yn ymateb i unrhyw gais am addasiad rhesymol ac mae gennym nifer o gyfleusterau sydd ar gael yn rhwydd. Mae'r rhain yn cynnwys y canlynol:

- darparu gohebiaeth Hawdd ei Darllen
- defnyddio Llinell Iaith at ddibenion cyfieithu ar y pryd pan nad yw achwynydd yn teimlo'n gyfforddus i wneud ei gŵyn yn Gymraeg neu'n Saesneg
- cael cymorth arbenigwyr i'n helpu i ddeall gofynion penodol achwynwyr â chyflyrau penodol, er enghraifft, Syndrom Asperger; ac
- ymweld ag achwynwyr yn eu cartrefi.

Rydym hefyd yn mynd ati i ddarparu gwybodaeth ar ein gwefan mewn nifer o fformatau hygyrch, ac yn cyhoeddi dogfennau allweddol mewn fformatau gwahanol, er enghraifft, CD/tâp a Braille, a'u cyfieithu i'r wyth iaith leiafrifol ethnig sy'n cael eu defnyddio yng Nghymru.

Rydym yn diweddarau ein gwefan yn barhaus, a bellach rydym yn cynnig gwasanaeth BrowseAloud mwy datblygedig arni. Yn ogystal, rydym wedi ymgorffori'r gwasanaeth Google Translate. Mae hyn yn golygu y gellir cyfieithu cynnwys gwefan Ombwdsmon

Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru i unrhyw un o 100 o ieithoedd yn awtomatig drwy ddethol. Mae fideo Iaith Arwyddion Prydain a gwasanaeth SignVideo hefyd ar gael ar y wefan.

Mae'r Tîm Cyngor ar Gwynion yn parhau i gyfeirio defnyddwyr y gwasanaeth y mae angen cymorth arnynt i wneud eu cwyn at fudiadau cynghori ac eiriolaeth. Mae'r wybodaeth hon ar gael ar ein gwefan. Rydym hefyd wedi sefydlu cysylltiadau â mudiadau eiriolaeth eleni i helpu'r achwynwyr hynny y mae angen gwneud addasiadau rhesymol ar eu cyfer.

Monitro/Casglu Data Cydraddoldeb – Defnyddwyr Gwasanaeth

Drwy gydol y flwyddyn ddiwethaf, fe wnaethom barhau â'n gwaith o fonitro cydraddoldeb mewn perthynas â defnyddwyr gwasanaethau, sy'n darparu gwybodaeth ar gyfer ein strategaeth allgymorth. Rydym yn gwahodd defnyddwyr gwasanaethau i lenwi holiadur ac yn dadansoddi'r ymatebion rydym yn eu cael. Mae canlyniad y monitro yn ystod 2017/18 yng nghyswllt y grwpiau nodweddion gwarchoddedig (yn unol â diffiniad y Ddeddf Cydraddoldeb) wedi'i nodi isod.

O ystyried natur gwaith y swyddfa hon, rydym yn disgwyl i'r gyfran o achwynwyr â nodweddion gwarchoddedig adlewyrchu poblogaeth Cymru yn gyffredinol, o leiaf. Fodd bynnag, oherwydd bod y rheini â nodweddion gwarchoddedig yn fwy tebygol o gael mynediad at wasanaethau cyhoeddus neu fod yn ddibynnol arnynt, mae cyfran yr achwynwyr o grwpiau agored i niwed neu dan anfantais yn debygol o fod yn fwy na'r gyfran briodol o'r boblogaeth.

O'r canlyniadau isod, ac ar ôl cymharu â'r data swyddogol sydd ar gael (yn enwedig Cyfrifiad 2011), rwyf yn fodlon bod cyfran y defnyddwyr gwasanaethau â nodweddion gwarchoddedig yn bodloni cyfran y boblogaeth yn y ffordd ddisgwyliedig, neu'n uwch na hynny.

Rwyf yn awyddus i sicrhau bod y rheini sydd â phryderon ynghylch gwasanaethau cyhoeddus yn gwybod am fy swyddfa ac yn gwybod sut mae cysylltu â mi. Mae'n braf gweld, am yr ail flwyddyn yn olynol, fod 5% o'r rheini a wnaeth ymateb wedi nodi eu bod o gefndir lleiafrif ethnig, sydd ychydig yn uwch na'r gyfran gymharol o boblogaeth Cymru (4%).

Rwyf yn nodi bod 60% o'r cwynion yn cael eu gwneud gan bobl rhwng 35 a 64 oed. Er bod rhai o'r cwynion hyn yn cael eu gwneud ar ran plant, pobl ifanc neu bobl hŷn, mae'r ffigur hwn yn awgrymu bod angen gweithio i sicrhau bod pobl ifanc a phobl hŷn – y rhai sydd fwyaf dibynnol ar wasanaethau cymorth addysg ac iechyd a gofal cymdeithasol – yn gwybod am fy ngwasanaeth ac yn gallu cael mynediad ato.

Byddaf yn cynnal dadansoddiad pellach yn ystod y flwyddyn nesaf ac yn defnyddio'r dadansoddiad hwnnw i lywio fy ngweithgarwch allgymorth yn y dyfodol

Grŵp nodweddion gwarchoddedig	Canran Deilliant
Oedran	
Dan 25 oed	3%
25-34	14%
35-44	17%
45-54	23%
55-64	20%
65-74	13%
75 neu hŷn	3%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	7%

Anabledd	
Oes	25%
Nac oes	64%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	11%
Problem iechyd neu anabledd sy'n cyfyngu ar weithgareddau o ddydd i ddydd?	
Ydynt, wedi'u cyfyngu'n fawr	23%
Ydynt, wedi'u cyfyngu ychydig	15%
Nac ydynt	51%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	12%
Ailbennu rhywedd	
Ydw	2%
Nac ydw	86%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	12%
Crefydd neu gred	
Dim crefydd	40%
Cristnogaeth (pob enwad)	48%
Crefyddau eraill	6%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	6%
Wedi priodi neu mewn partneriaeth sifil gofrestredig o'r un rhyw	
Ydw	50%
Nac ydw	38%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	12%
Hil/Ethnigrwydd	
Gwyn	89%
Unrhyw gefndir ethnig arall	5%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	6%
Rhyw	
Gwryw	48%
Benyw	45%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	7%
Cyfeiriadedd rhywiol	
Heterorywiol neu strêr	82%
Hoyw neu Lesbiaidd	2%
Deurywiol	2%
Arall	1%
Mae'n well gen i beidio â dweud / Dim ymateb	13%

Tabl 1.5

Allgymorth

Fe wnaethom barhau i ganolbwyntio ar blant a phobl ifanc yn ein gwaith allgymorth yn ystod 2017/18. Fe wnaethom gynnal ein cysylltiadau â Chomisiynydd Plant Cymru ac, ym mis Mehefin 2017, roedd gennym stondin yn Eisteddfod yr Urdd, a roddodd lwyfan i ni ryngweithio â phlant a phobl ifanc, yn ogystal â chodi ymwybyddiaeth o'n gwaith ymysg eu rhieni a'u gwarcheidwaid.

Rydym wedi parhau i gynnal ein tri Seinfwrdd – Defnyddwyr Gwasanaethau, Iechyd a Llywodraeth Leol – i roi cyfle i ni ddysgu gan ein rhanddeiliaid a defnyddio eu hadborth i wella ein gwasanaethau.

Yn sgil ein Seinfwrdd Defnyddwyr Gwasanaethau, rydym wedi sefydlu cronfa ddata o gysylltiadau y gall staff gysylltu â nhw os oes angen cyngor arnynt ynglŷn â mater neu bwnc penodol. Mae hwn yn adnodd gwerthfawr ac mae'n ehangu ein sylfaen wybodaeth.

Hefyd, rydym wedi mynd ati'n rhagweithiol i ymgysylltu â chyrrff y trydydd sector, gan gynnwys RNIB Cymru, Diverse Cymru, Cyngor ar Bopeth ac amryw o gymdeithasau tai, ac rydym wedi bod â stondinau yng nghynadleddau blynyddol Anabledd Dysgu Cymru a Chyngor Gweithredu Gwirfoddol Cymru.

Monitro/Casglu Data ynghylch Cydraddoldeb Staff

Bob blwyddyn, gofynnir i'n staff lenwi a dychwelyd ffurflen sy'n gofyn am wybodaeth mewn perthynas â phob un o'u nodweddion gwarchoddedig. Wrth gwrs, fe ddatgelir y wybodaeth hon ar sail wirfoddol. Fe wnaeth 44 aelod o staff ymateb i'r arolwg.

Oedran	Dyma gyfansoddiad oedran y staff: O dan 25: 5% 25 - 34: 18% 35 - 44: 32% 45 - 54: 29% 55 - 64: 16%
Rhyw	Nododd 68% o'r staff eu bod yn ferched a nododd 32% eu bod yn ddynion. Pan ofynnwyd i staff a yw'r rhyw maent yn ei arddel yr un fath â'u rhyw pan gawsant eu geni, dywedodd 100% o'r staff a atebodd y cwestiwn ei fod yr un fath, ac ni wnaeth 3 aelod o staff ateb y cwestiwn.
Anabledd	Dywedodd 93% o staff nad oeddent yn anabl, dywedodd 7% o staff eu bod yn anabl (ni wnaeth 2 aelod o staff ateb y cwestiwn). Fodd bynnag, pan ofynnwyd iddynt a oedd eu gweithgareddau o ddydd i ddydd wedi'u cyfyngu oherwydd

	problem iechyd neu anabled a oedd wedi para, neu y disgwylir iddi bara, 12 mis, dywedodd 7% eu bod wedi'u cyfyngu'n fawr, 2% eu bod wedi'u cyfyngu rywfaint, a dywedodd 89% nad oedd eu gweithgareddau o ddydd i ddydd wedi'u cyfyngu (roedd yn well gan 2% beidio â dweud)
Cenedligrwydd	Wrth ddisgrifio eu cenedligrwydd, dywedodd 60% eu bod yn Gymreig, 31% eu bod yn Brydeinig, 7% eu bod yn Seisnig a 2% eu bod yn Wyddelig.
Grŵp Ethnig	Dyma ethnigrwydd y staff: 96% Gwyn (Cymreig, Seisnig, Albanaidd, Gwyddelig Gogledd Iwerddon, Prydeinig); 2% Gwyn (Gwyddelig); 2% Du (Affricanaidd, Caribiaidd neu Ddu Prydeinig/Caribiaidd).
Iaith	Pan ofynnwyd iddynt am brif iaith eu cartref, dywedodd 84% mai Saesneg ydoedd; a dywedodd 16% mai Cymraeg ydoedd.
Crefydd neu Gred	Dyma oedd ymatebion y staff i'r cwestiwn am eu crefydd: Dim crefydd: 55%; Cristnogaeth: 39%; Arall: 2% (roedd yn well gan 4% beidio â dweud)
Priodas/Partneriaeth Sifil	Nododd 60% o'r staff eu bod yn briod; roedd 2% mewn partneriaeth sifil; roedd 20% yn sengl; fe wnaeth 11% nodi 'arall' (roedd yn well gan 7% beidio â dweud)
Cyfeiriadedd Rhywiol	Wrth ymateb i hyn, fe ddywedodd 89% eu bod yn heterorywiol neu'n strêr a 2% eu bod yn hoyw neu'n lesbiaidd (roedd yn well gan 9% beidio â dweud)

Tabl 1.6

Hyfforddi Staff

Darperir hyfforddiant i staff er mwyn eu cynorthwyo yn eu swyddi penodol neu at ddibenion eu datblygiad parhaus. Mae'r holl hyfforddiant y gofynnwyd amdano gan aelodau unigol o staff, a'i gefnogi gan y rheolwr llinell, wedi cael ei gymeradwyo. Felly, does dim gwahaniaethau mewn perthynas â chydaddoldeb o ran ceisiadau am hyfforddiant a gafodd eu cymeradwyo neu beidio. Mae Proses Datblygu ac Adolygu Perfformiad newydd wedi cael ei chyflwyno, sy'n canolbwyntio'n gryf ar hyfforddi a datblygu'r holl staff ledled y sefydliad. Mae proses a pholisi hyfforddiant a datblygu newydd wedi cael ei chyflwyno hefyd.

Cyflog a Rhyw – data ar gyfer 31 Mawrth 2018

O dan ddyletswyddau penodol y Ddeddf Cydraddoldeb, mae'n ofynnol ein bod yn pennu amcan cydraddoldeb ar gyfer rhyw a thâl. Os na fyddwn yn gwneud hynny, mae'n rhaid i ni egluro pam. Ar hyn o bryd, nid oes gennyf amcan penodol mewn perthynas â hyn oherwydd mae cynrychiolaeth dda iawn o fenywod yn y graddfeydd cyflog uwch yn fy swyddfa. Rydym yn adolygu'r sefyllfa'n barhaus ac fe fyddaf yn parhau i gynnal a hybu cydraddoldeb yn y gweithle. Bydd amcanion cydraddoldeb yn cael eu datblygu os bydd hynny'n angenrheidiol. Mae'r tabl isod yn dangos y sefyllfa bresennol.

Cyflog (Cyflogaeth Amser Llawn)	Gwryw*	Benyw*
Hyd at £20,000	1	7
£20,001 - £30,000	1	8
£30,001 - £40,000	2	13
£40,001 - £50,000	8	17
£50,001 - £60,000	3	1
£60,001 +	2	2
Is-gyfanswm	17	48
Cyfanswm	65	

*Mae'r niferoedd yn cynnwys staff sydd i ffwrdd ar absenoldeb mamolaeth/mabwysiadu
Tabl 1.7

Mewn perthynas â phatrymau gweithio'r uchod, mae'r holl staff yn gweithio ar sail amser llawn gyda chontractau parhaol, ac eithrio'r canlynol:

Mae 12 aelod o staff yn gweithio'n rhan-amser (10 benyw, 2 wryw).

Recriwtio

Mae pum aelod o staff wedi gadael yn ystod y flwyddyn ddiwethaf. Rydym wedi recriwtio i gael staff yn lle'r rhai sydd wedi gadael, ar gyfer swydd newydd ac i weithio dros dro yn lle'r rheini sydd i ffwrdd ar absenoldeb mamolaeth/mabwysiadu a secondiad. Cafodd deg gweithiwr newydd ei recriwtio, pedwar â chontract parhaol a chwech â chontract tymor penodol.

Mae'r data cydraddoldeb a gasglwyd yn ystod ymgyrchoedd recriwtio'r flwyddyn ddiwethaf i'w gweld isod:

Allwedd

CWS/CO	Swyddog Cefnogi Gwaith Achos/Swyddog Gwaith Achos (ymgyrch recriwtio ar y cyd)
FO	Swyddog Cyllid
IO	Swyddog Ymchwilio
P&RA	Dadansoddwr Ymchwil a Pholisi

		CWS/CO	FO	IO	P&RA
Oedran	Heb ddweud	4%	-	2%	17%
	dan 25	5%	25%	2%	6%
	25-34	24%	-	16%	33%
	35-44	19%	50%	35%	22%
	45-54	24%	25%	33%	22%
	55-64	24%	-	10%	-
	65-74	-	-	2%	-
	75 oed a hŷn	-	-	-	-
		100%	100%	100%	100%
Rhyw	Heb ddweud	14%	-	3%	16%
	Gwryw	43%	100%	42%	17%
	Benyw	43%	-	55%	67%
		100%	100%	100%	100%
Cenedligrwydd	Heb ddweud	4%	-	5%	17%
	Cymreig	62%	75%	47%	44%
	Saesnig	5%	-	3%	-
	Albanaidd	-	-	-	-
	Gogledd Iwerddon	-	-	-	-
	Prydeinig	19%	-	43%	33%
	Gwyddelig	-	-	1%	-
	Arall	10%	25%	1%	6%
		100%	100%	100%	100%
Grŵp Ethnig	Heb ddweud	14%	-	7%	16%
	Gwyn				
	(Cymreig/Albanaidd/Seisnig/Gogledd Iwerddon/Prydeinig)	76%	75%	89%	67%
	Gwyn (Gwyddelig)	-	-	1%	-
	Gwyn (Sipsi/Teithiwr Gwyddelig)	-	-	-	-
	Gwyn (Arall)	-	-	1%	-
	Asiaidd / Asiaidd Prydeinig	-	-	-	6%

		CWS/CO	FO	IO	P&RA
	Du, Affricanaidd, Caribiaidd neu Ddu Prydeinig	5%	25%	1%	-
	Grŵp cymysg neu aml-ethnig	-	-	1%	11%
	Grŵp ethnig arall	5%	-	-	-
		100%	100%	100%	100%
laith	Heb ddweud	5%	-	3%	16%
	Saesneg	90%	75%	93%	67%
	Cymraeg	5%	-	3%	6%
	Dwyieithog (Cymraeg / Saesneg)	-	-	1%	6%
	Arall	-	25%	-	5%
		100%	100%	100%	100%
Anabledd	Heb ddweud	4%	-	4%	16%
	Ydw	10%	-	6%	6%
	Nac ydw	86%	100%	90%	78%
		100%	100%	100%	100%
Gweithgareddau cyfyngedig	Heb ddweud	5%	-	5%	22%
	Ydynt, wedi'u cyfyngu ychydig	5%	-	5%	6%
	Ydynt, wedi'u cyfyngu'n fawr	-	-	-	-
	Nac ydynt	90%	100%	90%	72%
		100%	100%	100%	100%
Crefydd	Heb ddweud	19%	-	8%	16%
	Dim	38%	25%	42%	50%
	Cristnogaeth	43%	75%	48%	28%
	Bwdhaeth	-	-	-	-
	Hindŵaeth	-	-	-	6%
	Iddewiaeth	-	-	1%	-
	Islam	-	-	-	-
	Sikhiaeth	-	-	-	-
	arall	-	-	1%	-
		100%	100%	100%	100%
Yn briod neu mewn partneriaeth sifil	Heb ddweud	15%	-	6%	16%
	Ydw	33%	50%	49%	28%
	Nac ydw	52%	50%	45%	56%
		100%	100%	100%	100%
Rhywioldeb	Heb ddweud	10%	25%	11%	27%
	Heterorywiol	90%	75%	84%	67%

	CWS/CO	FO	IO	P&RA
Hoyw neu Lesbiaidd	-	-	4%	6%
Deurywiol	-	-	1%	-
Arall	-	-	-	-
	100%	100%	100%	100%

Tabl 1.8

O ganlyniad i nifer isel y staff a gafodd eu recriwtio, mae'r data cydraddoldeb ar gyfer y staff a benodwyd wedi'i nodi fel rhan o wybodaeth yr holl staff.

Disgyblu/Anghydfod

Oherwydd mai dim ond nifer bach o staff sy'n gweithio yn y swyddfa, a nifer bach iawn yr achosion o ddisgyblu/anghydfod, nid yw'n briodol adrodd ar ddata cydraddoldeb ar gyfer y categori hwn oherwydd y risg o ddatgelu pwy yw rhywun. Rwyf yn dal yn fodlon nad oes problemau y mae modd eu nodi fel testun pryder yn y maes hwn.

Caffael

Mae ein polisi caffael yn cyfeirio at y gofynion cydraddoldeb perthnasol rydym yn disgwyl i'n cyflenwyr eu rhoi ar waith.

Fy ngwasanaethau - boddhad a chwynion

Boddhad Cwsmeriaid

Rydym wedi parhau â'n harfer o gynnal arolwg bodlonrwydd mewn perthynas â boddhad cwsmeriaid â'n gwasanaeth cyswllt cyntaf. Mae'r tabl isod yn rhoi'r manylion ar gyfer 2017/18. Yn ystod 2018/19 rydym yn bwriadu newid ein dull drwy wella ein cyfraddau ymateb a lefel yr adborth rydym yn ei gasglu, er mwyn ein helpu i wella ein gwasanaeth.

	% yr ymatebwyr sydd wedi rhoi'r ateb 'cytuno'n gryf' neu 'cytuno' 2017-18
Roedd yn hawdd canfod sut i gysylltu ag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru	90%
Roedd y gwasanaeth a gefais yn ddefnyddiol ac yn sensitif	91%
Roedd staff yn gallu deall fy ymholiad / cwyn	91%
Cefais eglurhad clir ynglŷn â'r hyn fyddai'n digwydd i fy ymholiad / cwyn	92%

Tabl 1.9

Cwynion am wasanaeth Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

Rydym yn ceisio darparu gwasanaeth Ombwdsmon o'r radd flaenaf i Gymru. Fel rhan o'r ymrwymiad hwnnw, ein nod yw:

- darparu proses hygyrch, syml, effeithiol a thryloyw ar gyfer ymchwilio i gwynion am y gwasanaeth a roddwn;
- ymateb yn gyflym i gwynion am y gwasanaeth a ddarparwyd gennym; ac,
- os ydym wedi gwneud rhywbeth yn anghywir neu wedi rhoi gwasanaeth gwael, ymddiheuro a dysgu o'n camgymeriadau.

Mae modd defnyddio ein polisi 'Sut mae cwyno amdanom ni' pan mae achwynwyr yn teimlo ein bod wedi:

- eu trin yn annheg neu'n anghwrtais;
- methu egluro pethau'n glir;

- achosi oedi afresymol;
- methu cyflawni'r hyn y gwnaethom ei ddweud y byddem yn ei wneud;
- methu dilyn ein gweithdrefnau'n gywir.

Mae'r tabl isod yn nodi nifer y cwynion a gafwyd yn ystod 2017/18 a'u canlyniadau, yn ogystal â'u cymharu â'r sefyllfa yn 2016/17.

	2017/18	2016/17
Cwynion a ddygwyd ymlaen o'r flwyddyn flaenorol*	2	0
Cwynion a gafwyd amdanom ni	33	62
CYFANSWM Y CWYNIION	35	62
DEILLIANNAU		
Wedi'u Cadarnhau	3	11
Heb eu Cadarnhau	29	51
CYFANSWM A GAWEYD YN YSTOD Y FLWYDDYN	32	62
Parhaus ac yn cael eu dwyn ymlaen at 31 Mawrth 2017	3	2*

*Roedd Adroddiad Blynyddol 2016/17 yn dangos 1 mewn camgymeriad

Tabl 1.10

Cafwyd gostyngiad o 48% yn nifer y cwynion am ein gwasanaeth. Cafodd 9% o'r cwynion hyn eu cadarnhau (yn llawn neu'n rhannol). Mae hwn yn ostyngiad o 8% o'i gymharu â 2016/17 pan gafodd 17% eu cadarnhau (yn llawn neu'n rhannol).

Dyma oedd natur y cwynion a gafodd eu cadarnhau:

Diffyg ymateb neu'r wybodaeth ddiweddaraf	2
Anfodlon â phroses neu bolisi	1
CYFANSWM	3

Tabl 1.11

Cymerwyd y cam gweithredu canlynol mewn perthynas â'r cwynion sydd wedi'u cadarnhau:

- anfonwyd ymddiheuriad at yr achwynydd ym mhob achos a gafodd ei gadarnhau;
- fe wnaethom adolygu'r achos y gwnaed cwyn amdano i sefydlu p'un ai a fyddai penderfyniad wedi gallu cael ei wneud ynghynt ynghylch cydymffurfio ag argymhellion;
- fe wnaethom bennu, cyn pen dau fis, p'un ai a lwyddwyd i gydymffurfio â'r argymhellion i'w bodloni yn yr achos y gwnaed cwyn amdano.

Y Gwasanaeth Datrys Cwynion Annibynnol (ICRS)

Er bod yr Ombwdsmon yn annibynnol ar y llywodraeth ac nad yw'n cael ei oruchwylio gan reoleiddiwr, er mwyn sicrhau ein bod yn agored i graffu ac adolygu'r ffordd rydym yn delio â chwynion amdanom ni, mae'r Ombwdsmon wedi penodi Adolygydd Cwynion Allanol Annibynnol ar gyfer ein gwasanaeth. Bydd yr Adolygydd Annibynnol Allanol yn ystyried y gwasanaeth a ddarparwyd gan yr Ombwdsmon ond ni fydd yn adolygu canlyniad cwynion am gorff cyhoeddus, gwasanaeth cyhoeddus na chynghorydd.

Gofynnodd saith achwynydd i ICRS adolygu eu cwynion am Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn ystod y flwyddyn. Cafodd pedwar adolygiad ei gwblhau ac fe gafodd un gŵyn ei datrys drwy ymddiheuriad gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru. Roedd ICRS o'r farn bod dwy gŵyn y tu allan i'w gylch gwaith neu'n achosion nad oedd modd i'r gwasanaeth fod o gymorth yn eu cylch. Mae'r rhain fel arfer yn codi lle bo'r gŵyn yn ymwneud ag anghydweld mewn perthynas â phenderfyniad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ynghylch cwyn am gorff cyhoeddus.

Nododd ICRS na chafodd y rhan fwyaf o gwynion eu cadarnhau eleni oherwydd eu bod yn fodlon â'r ffordd roedd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru wedi mynd ati i ddelio â materion yn briodol yn unol â safonau'r gwasanaeth a'r gweithdrefnau y mae wedi'u cyhoeddi. Fe wnaeth ICRS gadarnhau tair cwyn yn llawn neu'n rhannol ac fe gyflwynodd nifer o argymhellion i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, naill ai i ymddiheuro'n ffurfiol neu i ystyried gwella prosesau. Roedd yr argymhellion yn cynnwys egluro awdurdod yr Ombwdsmon, a chwmpas ei ddisgresiwn, yn fwy manwl i achwynydd penodol er mwyn rheoli disgwyliadau, gwella'r gwaith o gofnodi addasiadau rhesymol a sicrhau bod y cyfathrebu'n glir a ddim yn rhoi disgwyliadau anghywir ynglŷn â'r hyn y gallai neu y byddai fy swyddfa'n ei wneud.

Rydym wedi rhoi sylw i'r argymhellion a'u rhannu â staff perthnasol.

Gwasanaethau Cymraeg

Rwyf yn llwyr gefnogi hawliau unigolion sy'n defnyddio fy ngwasanaeth i wneud hynny drwy gyfrwng y Gymraeg. Mae gennyf gronfa o staff ymroddedig sy'n siaradwyr Cymraeg. Maent yn delio ag ymholiadau Cymraeg gan y Cyhoedd ac yn ymchwilio i gwynion am wasanaethau cyhoeddus sydd wedi dod i law yn y Gymraeg.

Mae ein dogfennau cyhoeddus ar gael yn y Gymraeg a'r Saesneg ac mae gennyf wefan gwbl ddwyieithog.

Data Ariannol Allweddol

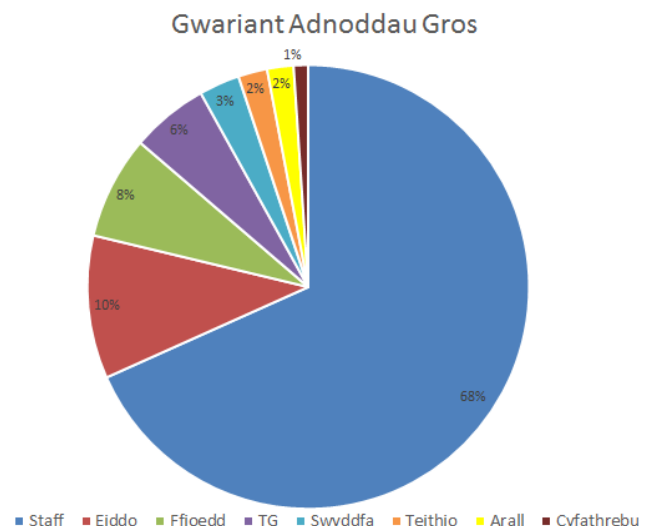
Cyllid Adnoddau Net:	£4,248k	Cyfanswm Asedau:	£386k
Gwariant Adnoddau Net:	£4,210k	Cyfanswm y	£742k
		Rhwymedigaethau:	
Arian i'w dalu'n ôl:	£32k	Rhwymedigaethau Net:	£356k

Gwariant Adnoddau Gros (tudalen 68)

Cronfa Gyfunol Cymru sy'n cyllido Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru. Bob blwyddyn rhaid cyflwyno amcan o gostau rhedeg y swyddfa i Bwyllgor Cyllid Cynulliad Cenedlaethol Cymru er ystyriaeth. Ar ôl cytuno arnynt, codir cyllid bob mis a bydd unrhyw arian dros ben yn cael ei ddychwelyd i Gronfa Gyfunol Cymru yn ystod y Flwyddyn Ariannol ddilynol.

Roedd y gwariant adnoddau gros yn £4,241k o gymharu â chyllid o £4,280. Roedd modd priodoli'r tanwariant yn bennaf i ostyngiad mewn costau cyfalaf.

Caiff tanwariant arian parod o £32k ei ddychwelyd i Gronfa Gyfunol Cymru yn 2017/ 18.



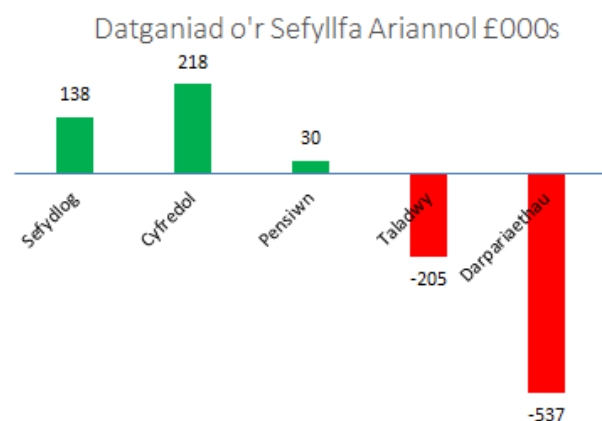
Asedau a Rhwymedigaethau £000 (tudalen 75)

Mae asedau sefydlog yn cynnwys peiriannau a chyfarpar £128k, meddalwedd £7k, symiau derbyniadwy > 1 flwyddyn o £3k.

Mae asedau cyfredol yn cynnwys asedau sydd eto i'w derbyn £186k ac arian parod £32k.

Mae rhwymedigaethau wedi'u diwallu gan symiau taladwy (£250k) a darpariaethau ar gyfer pensiynau a dirywiadau (£537k).

Ceir rhwymedigaeth net o (£356k).



Costau Gweithredu yn ôl Nodau Strategol (tudalen 84)

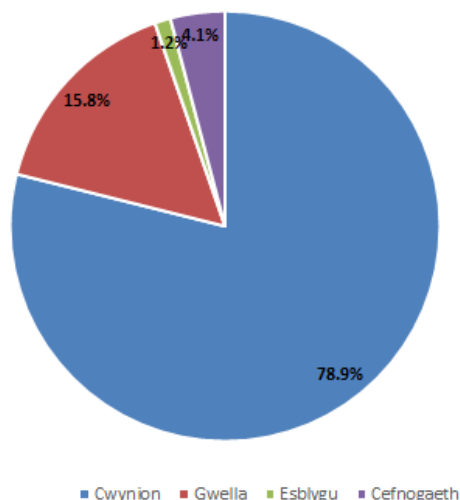
Nod 1: Darparu gwasanaeth cwynion o'r safon uchaf, sy'n gymesur ac yn effeithiol.

Nod 2: Defnyddio'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth a gafwyd yn sgil y cwynion a ystyrir gennym i wella'r ffordd mae darparwyr gwasanaethau cyhoeddus yn delio â chwynion a chael effaith ar wella gwasanaethau cyhoeddus a goleuo polisi cyhoeddus.

Nod 3: Parhau i esblygu a thyfu fel swyddfa, yn benodol cynllunio ar gyfer gweithredu pwerau newydd yr Ombwdsmon os bydd Cynulliad Cenedlaethol Cymru yn creu Deddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) newydd.

Nod 4: Bod yn atebol am y gwasanaeth rydym yn ei ddarparu ac am yr arian cyhoeddus yr ydym yn ei wario.

Dadansoddiad yn ôl Nodau

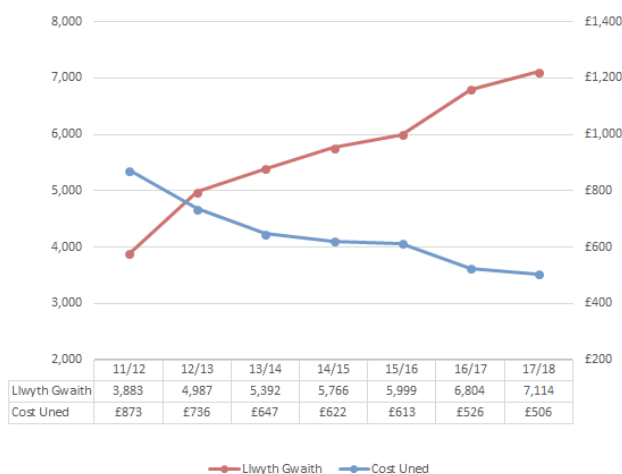


Tuedd (tudalen 48)

Yn ystod y cyfnod 2011/112 i 2017/18, mae'r baich gwaith wedi cynyddu 83%, ac mae costau uned wedi gostwng 42%.

Ymholiadau +160%
Cwynion:
Cod Ymddygiad -35%
Corff Cyhoeddus +24%

LLWYTH GWAITH O'I GYM HARU Â CHOST UNED



Nick Bennett
Swyddog Cyfrifyddu
Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

27 Mehefin 2018



**Adroddiad
Atebolrwydd**

Adroddiad Llywodraethu Corfforaethol

Adroddiad yr Ombwdsmon

Cefndir

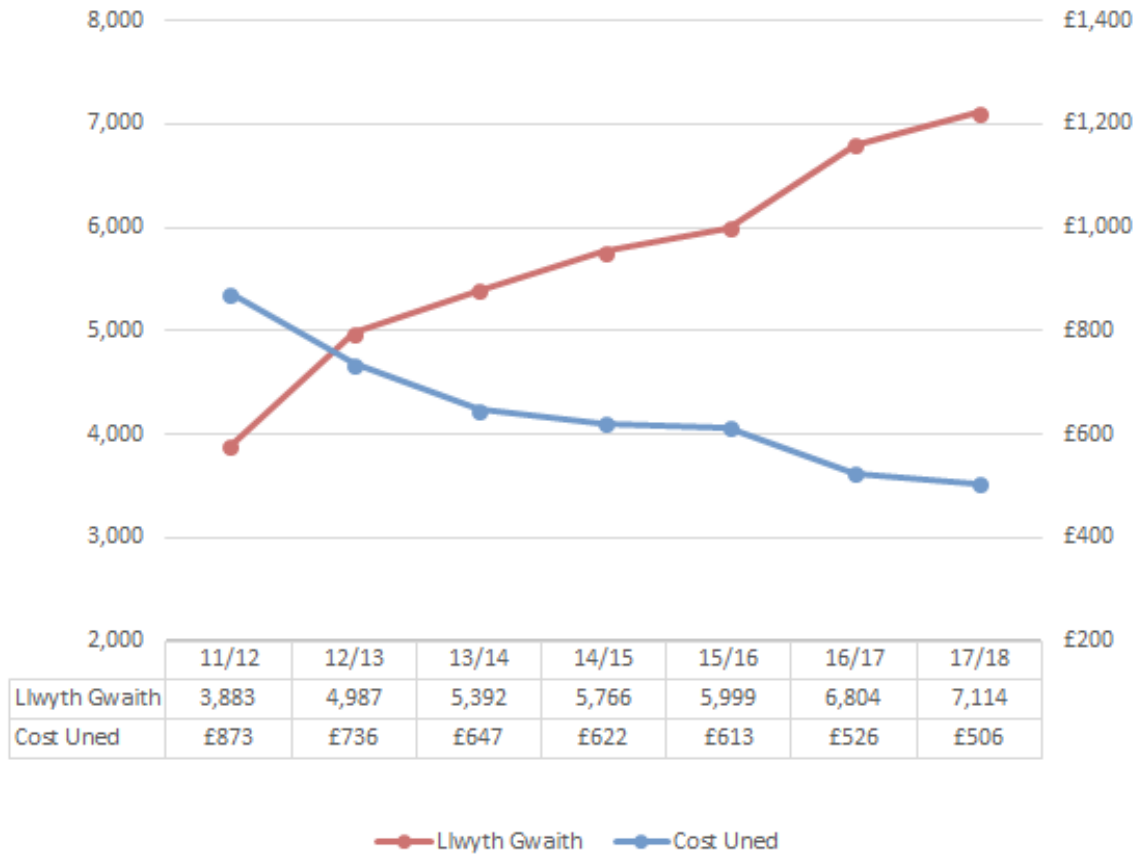
Dan Ddeddf Llywodraeth Cymru 2006, cyllidir y swyddfa drwy Gronfa Gyfunol Cymru. Rhaid ad-dalu unrhyw falansau arian na chawsant eu gwario i'r Gronfa hon bedair wythnos fan bellaf ar ôl i gopi ardystiedig o'r cyfrifon gael ei osod gerbron Cynulliad Cenedlaethol Cymru. Mae hyn yn creu mwy o reolaeth gan fod angen mynd ati'n effeithiol i reoli'r gyllideb ar sail arian ac ar sail adnoddau. Mae cyflog deiliad swydd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, a'r costau cysylltiedig, yn gost uniongyrchol i Gronfa Gyfunol Cymru ac yn cael eu gweinyddu drwy Gynulliad Cenedlaethol Cymru.

Ar 31 Mawrth 2018, roedd gan y Swyddfa 60 o staff wedi'u lleoli ym Mhencoed, Pen-y-bont ar Ogwr, gan gynnwys yr Ombwdsmon, Prif Swyddog Gweithredol, Cyfarwyddwr Polisi, Cyfreithiol a Llywodraethu yn ogystal â staff cefnogi ac ymchwilio.

Roedd Cynulliad Cenedlaethol Cymru wedi darparu £4.2 miliwn tuag at gyllido'r Swyddfa er bod £32k o'r arian hwn i fod i gael ei roi yn ôl i Gronfa Gyfunol Cymru gan ei fod yn arian na chafodd ei ddefnyddio erbyn diwedd y flwyddyn. Mae £32k o fewn y meini prawf derbyniol ar gyfer balansau diwedd blwyddyn yng nghyswllt cyllid o 3%. Mae'r Swyddfa wedi llwyddo i gyrraedd lefel gwariant sy'n cyd-fynd â lefel gyffredinol bloc Cymru, sy'n arbennig o drawiadol a chofio'r galw cynyddol sydd wedi bod am wasanaethau'r Swyddfa.

Cymerwyd camau breision dros y blynyddoedd diwethaf i wella effeithlonrwydd o ran sut rydym yn ystyried cwynion. Mae hyn wedi bod yn hanfodol wrth ystyried y baich achosion sy'n cynyddu drwy'r amser. Mae'r tabl isod yn dangos bod y Swyddfa wedi gweld cynnydd o dros 82% yn nifer yr holl gysylltiadau â'r swyddfa dros y saith mlynedd diwethaf (hynny yw, ymholiadau, cwynion cyrff cyhoeddus a chwynion am ymddygiad aelodau awdurdodau lleol) a bod costau uned wedi gostwng 42% wrth eu haddasu ar gyfer chwyddiant y Mynegai Prisiau Defnyddwyr. Dros y flwyddyn ddiwethaf gwelwyd cynnydd o 4% yn nifer yr ymholiadau a'r cwynion eto. Er gwaethaf hyn, rydym wedi llwyddo o hyd i ragori ar y mwyafrif o'n targedau perfformio. Bu i ni barhau â'n rhaglen diweddarau technoleg gwybodaeth gyda'r bwriad o gael technoleg newydd i gymryd rhywfaint o faich y tasgau gweinyddol sy'n gysylltiedig ag ymdrin â chwynion.

LLWYTH GWAITH O'I GYM HARU Â CHOST UNED



Taliadau

Ceir manylion costau cyflog a chostau cysylltiedig yr Ombwdsmon a'r Swyddfa yn yr Adroddiad Taliadau.

Rhwymedigaethau Pensiwn

Mae'r ymrwymadau pensiwn i staff blaenorol a phresennol yn cael eu cyflawni drwy'r canlynol:

- (a) Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil;
- (b) y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a weinyddir trwy Gynllun Pensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (y Gronfa); a
- (c) y pensiynau sy'n cael eu talu'n uniongyrchol i gyn-Gomisiynwyr neu eu dibynyddion.

Mae manylion pellach i'w gweld yn y Datgeliadau Pensiynau ar dudalen 50.

Llywodraethu Corfforaethol

Mae deiliad swydd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn Gorfforaeth Unigol. Yn ogystal â hynny, wrth ymgymryd â fy rôl fel Ombwdsmon, fe'm penodwyd yn Swyddog Cyfrifyddu'r cronfeydd cyhoeddus gan y Trysorlys, ac yn y cyswllt hwn y mae'r Cynulliad Cenedlaethol yn ymddiried yn of i gyflawni fy swyddogaethau. Sefydlwyd y Panel Ymgynghorol yn ystod 2011/12 ac mae wedi parhau i gwrdd yn rheolaidd dros y flwyddyn a fu. Mewn adolygiad o'i effeithiolrwydd a gynhaliwyd yn ystod 2015/16, daethpwyd i'r casgliad fod y Panel yn cynnig yr elfen graffu a chymorth ychwanegol a geisir gan Ombwdsmon. Mae manylion pellach wedi'u nodi yn y Datganiad Llywodraethu Blynyddol.

Cofrestr Buddiannau

Mae cofrestr buddiannau yn cael ei chadw ar gyfer yr Ombwdsmon, cyfarwyddwyr ac aelodau'r Panel Ymgynghorol, a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg.

Cyfarwyddyd Cyfrifyddu

Dan y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM, dyddiedig 21 Rhagfyr 2006, roedd yn ofynnol i mi ddarparu cyfrifon ar gyfer y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018 yn unol ag egwyddorion cyfrifyddu a gofynion datgelu yn yr argraffiad o Lawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth (y FReM) a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM ac a oedd mewn grym yn 2017/18.

Paratowyd y cyfrifon er mwyn:

- (a) rhoi darlun teg a chywir o'r sefyllfa ar 31 Mawrth 2018, ac o'r alldro adnoddau net, yr adnoddau a ddefnyddiwyd i gyflawni amcanion, enillion a cholledion cydnabyddedig a'r llifoedd arian ar gyfer y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben bryd hynny; a
- (b) datgelu gwybodaeth am unrhyw wariant neu incwm o bwys na chafodd ei ddefnyddio at y dibenion y'u bwriadwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru neu drafodion o bwys nad oeddynt yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu rheoli.

Archwilwyr

Archwilydd Cyffredinol Cymru yw Archwilydd Allanol cyfrifon Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru fel y nodwyd ym mharagraff 17 o Atodlen 1 o Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005. Cost archwiliad 2017/18 oedd £18k, dim newid o 2016/17.

Hyd y gwn, rwyf wedi cymryd pob cam angenrheidiol i sicrhau bod yr archwilwyr yn ymwybodol o unrhyw wybodaeth sy'n berthnasol i archwilio.

Nick Bennett
Swyddog Cyfrifyddu
Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

27 Mehefin 2018

Datganiad Cyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu

Dan Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005, fel Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, mae'n rhaid i mi baratoi cyfrifon adnoddau ar gyfer pob blwyddyn ariannol yn nodi'r adnoddau a brynwyd, a oedd yn cael eu dal neu y cafwyd gwared arnynt yn ystod y flwyddyn, yn ogystal â'r defnydd o adnoddau gan y Swyddfa yn ystod y flwyddyn ar y ffurf a'r sail a nodir yn y Cyfarwyddyd Cyfrifon. Paratwir y cyfrifon adnoddau ar sail cronïadau a rhaid iddynt roi darlun gwir a theg o sefyllfa Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a'i alldro adnoddau net, yr adnoddau a wariwyd ar amcanion, newidiadau yn ecwiti trethdalwr, a'r llifoedd arian am y flwyddyn ariannol.

Wrth baratoi'r cyfrifon, fel y Swyddog Cyfrifyddu, rhaid i mi gydymffurfio â gofynion *Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth* ac yn enwedig:

- glynw wrth y Cyfarwyddyd Cyfrifon a gyhoeddir gan Drysorlys EM, gan gynnwys y gofynion cyfrifyddu a datgelu perthnasol, a defnyddio polisiau cyfrifyddu addas yn gyson;
- gwneud penderfyniadau ac amcangyfrifon ar sail resymol;
- dweud a yw'r safonau cyfrifo perthnasol fel y'u nodwyd yn *Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth* wedi cael eu dilyn, a datgelu ac egluro unrhyw wyriadau o bwys yn y datganiadau ariannol; a
- paratoi'r datganiadau ariannol ar sail busnes byw.

Mae fy nghyfrifoldebau perthnasol fel Swyddog Cyfrifyddu yn cynnwys cyfrifoldeb dros briodoldeb a rheoleidd-dra arian cyhoeddus Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, dros gadw cofnodion priodol a diogelu asedau'r Swyddfa fel y nodir ym memorandwm y Swyddogion Cyfrifyddu a lunnir gan Drysorlys EM a'i gyhoeddi yn "Rheoli Arian Cyhoeddus", a'u bod yn unol â Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005.

Datganiad Llywodraethu Blynyddol 2017/18

Statws Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

Fel y nodwyd yn Atodlen 1, paragraff 2 Deddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005, mae'r Ombwdsmon yn Gorfforaeth Unigol sy'n dal y swydd dan Ei Mawrhydi ac yn cyflawni ei ddyletswyddau ar ran y Goron. Mae Atodlen 1 paragraff 18 yn datgan mai'r Ombwdsmon yw Swyddog Cyfrifyddu Swyddfa'r Ombwdsmon.

Cwmpas y Cyfrifoldeb

Wrth gyflawni fy swyddogaeth fel Swyddog Cyfrifyddu, rwyf yn sicrhau bod y Swyddfa'n gweithio'n effeithiol ac i safon uchel o ran uniondeb. Yn ogystal, rwyf yn gyfrifol am gynnal system reolaeth fewnol gadarn sy'n cefnogi'r broses o gyflawni polisiau, nodau ac amcanion Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, gan hefyd ddiogelu'r asedau a'r arian cyhoeddus yr wyf i yn bersonol gyfrifol amdanynt, yn unol â'r cyfrifoldebau a roddwyd i mi yn "Rheoli Arian Cyhoeddus".

Rwyf yn annibynnol ar Gynulliad Cenedlaethol Cymru, ond yn atebol i'w Bwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus am y defnydd o adnoddau a ddarperir i gefnogi fy swyddogaethau statudol. Wrth bennu lefel yr adnoddau sydd ar gael i'r Swyddfa, ystyrir y cynigion ar gyfer cyllideb Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru gan Bwyllgor Cyllid Cynulliad Cenedlaethol Cymru yn unol â'r broses a nodir yn y Ddeddf. Byddaf yn llunio Adroddiad a Chyfrifon Blynyddol cyfun i'w rhoi gerbron y Pwyllgor Cydraddoldeb, Llywodraeth Leol a Chymunedau a'r Pwyllgor Cyllid.

Disgwylir i mi gynnwys y datganiad hwn gyda fy nghyfrifon a'm hadroddiad blynyddol er mwyn egluro sut yr eir ati i lywodraethu fy Swyddfa ac i sicrhau bod hynny yn bodloni gofynion y Cod Llywodraethu Corfforaethol. Er mwyn gallu bodloni'r gofynion hyn, rwyf wedi sefydlu gweithdrefnau, systemau a strwythurau priodol sy'n gynhwysfawr ac sy'n rhoi tystiolaeth i mi fod y trefniadau llywodraethu yn gweithio fel y'u bwriadwyd ar draws y sefydliad a'i weithgareddau. Mae trefniadau o'r fath yn cynnwys fy Fframwaith Llywodraethu, rheolaeth fewnol gynhwysfawr, cwmpas archwiliad mewnol ac allanol effeithiol a gweithdrefnau monitro, cynllunio risg a rheolaeth ariannol gadarn.

Cynllunio Strategol a Monitro Perfformiad

Wrth ystyried y Cynllun Strategol ar gyfer y tair blynedd rhwng 2016/17 a 2018/19, rwyf wedi sefydlu'r canlynol:

Gweledigaeth: Diwylliant gwasanaeth cyhoeddus sy'n rhoi gwerth ar gwynion ac sy'n dysgu yn eu sgil i wella darpariaeth gwasanaeth cyhoeddus

Cenhadaeth: Trwy ystyried cwynion, unioni pethau i ddefnyddwyr gwasanaethau a chyfrannu at ddarparu gwell gwasanaethau cyhoeddus a safonau mewn bywyd cyhoeddus.

Er mai gwaith y timau unigol yn y Swyddfa yw rhoi'r camau a nodwyd ar waith, mae'r Tîm Rheoli a'r Panel Ymgynghorol yn monitro'r cynnydd a wneir yn erbyn targedau a'r canlyniadau a sicrhawyd drwy adroddiadau chwarterol. Roeddwn yn falch iawn bod yr holl weithgareddau allweddol a bennwyd ar gyfer 2017/18 wedi'u cyflawni erbyn diwedd y flwyddyn ariannol.

System Rheolaeth Fewnol

Mae'r system reolaeth fewnol wedi'i llunio i reoli risg ar lefel resymol yn hytrach nag i gael gwared â phob risg o fethu â chyflawni polisiau, nodau ac amcanion; felly dim ond sicrwydd rhesymol, ac nid sicrwydd llwyr o effeithiolrwydd y gall ei gynnig. Mae'n seiliedig ar broses barhaus a luniwyd i ganfod a blaenoriaethu'r risgiau o ran cyflawni fy mholisiau, fy nodau a'm hamcanion, i werthuso'r tebygolrwydd y bydd y risgiau hynny'n cael eu gwireddu, a'u heffaith pe bai hynny'n digwydd, ac i'w rheoli'n effeithiol, yn effeithlon ac yn ddarbodus. Mae'r system wedi bod mewn grym gan Swyddfa Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018, a hyd at ddyddiad cymeradwyo'r cyfrifon hyn, ac mae'n cydymffurfio â chyfarwyddyd Trysorlys EM. Ni chanfuwyd gwendidau sylweddol o ran rheolaeth fewnol yn sgil gwaith archwilio ac mae camau i wella rheolaeth eto yn cael eu rhoi ar waith yn brydlon ac yn cael eu monitro gan y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg.

Trefniadau Llywodraethu Corfforaethol

Mae trefniadau llywodraethu yn cynnwys Panel Ymgynghorol o ymgynghorwyr allanol sy'n cael cymorth Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg, sy'n is-bwyllgor y Panel. Dyma gyfrifoldebau'r naill a'r llall:

Panel Ymgynghorol

(a) Rôl y Panel

Mae'r Panel Ymgynghorol yn fforwm anstatudol a'i brif rôl yw darparu cefnogaeth a chynngor i'r Ombwdsmon er mwyn iddo allu arwain a llywodraethu swyddfa Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn dda. Hefyd, mae'r Panel Ymgynghorol yn cynnig persbectif allanol i helpu gyda'r gwaith o ddatblygu polisiau ac arferion.

Mae'r Panel Ymgynghorol yn rhoi cefnogaeth a chymorth penodol i'r Ombwdsmon ar y canlynol:

- gweledigaeth, gwerthoedd a dibenion
- cyfeiriad strategol a chynllunio
- atebolrwydd i ddinasyddion am y cyllid cyhoeddus a gaiff
- trefniadau rheoli risg a rheolaeth fewnol

Cynghori'r Ombwdsmon yn unig yw gwaith y Panel Ymgynghorol, ac nid yw'n gwneud penderfyniadau drwy ei hawl ei hun.

Mae'r Panel hefyd yn cynorthwyo'r Ombwdsmon i sefydlu:

- trefniadau llywodraethu, gan gynnwys Cylch Gorchwyl unrhyw is-bwyllgorau
- cyfeiriad strategol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, ei nodau, ei amcanion a'i dargedau
- polisiau busnes allweddol
- polisiau a strategaethau cyflogaeth pwysig

ynghyd â chraffu a rhoi sicrwydd mewn perthynas â'r canlynol:

- y Cynllun Strategol Tair Blynedd a'r Cynllun Busnes Blynyddol
- dyraniad cyllideb lefel uchel
- cyflwyno'r Amcangyfrifon cyllidebol i Bwyllgor Cyllid Cynulliad Cenedlaethol Cymru
- cyfrifon adnoddau (wedi'u dirprwyo i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg);
- contractau dros £25k (wedi'u dirprwyo i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg).

Mae hefyd yn monitro ac yn adolygu'r canlynol:

- rheolaeth fewnol a risg (wedi'i dirprwyo i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg)
- perfformiad a chyflawni gweithredol
- perfformiad ariannol

- effeithiolrwydd polisiau a strategaethau cyflogaeth
- amrywiaeth a chyfle cyfartal, yn arbennig yng nghyswllt Deddf Cydraddoldeb 2010
- strategaethau cyfathrebu allanol a chysylltiadau â rhanddeiliaid
- iechyd a diogelwch a pharhad busnes.

Cynhaliwyd pedwar cyfarfod a hynny ym mis Gorffennaf, Medi a Rhagfyr 2017 ac ym mis Mawrth 2018.

(b) Aelodaeth

Mae'r aelodaeth yn cynnwys:

- yr Ombwdsmon (Cadeirydd oherwydd ystyriaethau'n ymwneud ag atebolrwydd cyfansoddiadol)
- hyd at chwe aelod allanol (sy'n cynnig y profiad a'r sgiliau penodol y mae'r Ombwdsmon eu heisiau, a gall un ohonynt fod o swyddfa ombwdsmon arall).

Mae'r Cyfarwyddwr Polisi, Cyfraith a Llywodraethu yn gweithredu fel Ysgrifennydd y Panel; gall aelodau eraill o'r Tîm Rheoli fod yn bresennol yng nghyfarfodydd y Panel yn ôl penderfyniad yr Ombwdsmon ond nid ydynt yn aelodau o Bwyllgor Ymgynghorol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn ffurfiol.

Caiff Aelodau'r Panel eu recriwtio drwy ymarferion recriwtio agored, ac fe gafodd yr un diwethaf o'r rhain ei gynnal yn chwarter cyntaf 2017/18 oherwydd bod cyfnod swyddi nifer o aelodau annibynnol y Panel Ymgynghorol a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg yn dod i ben yn 2017/18 neu ddechrau 2018/19.

Dyma gofnod o'r presenoldeb yn ystod 2017/18:

Aelodau:

Nick Bennett – Ombwdsmon a Chadeirydd	4
Jonathan Morgan	4
Margaret Griffiths	3
Anne Jones (o fis Medi ymlaen)	3
Tom Frawley (o fis Rhagfyr ymlaen)	2
Jim Martin (o fis Rhagfyr ymlaen)	2
Bill Richardson (Gorffennaf - Medi)	2
Sharon Warnes (Gorffennaf - Medi)	2
Beverley Peatling (mis Rhagfyr yn unig)	1
Jan Williams (hyd at fis Gorffennaf)	1
John Williams (hyd at fis Gorffennaf)	1

Y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

(a) Cylch Gorchwyl

Y Panel Ymgynghorol sy'n gyfrifol am gytuno ar Gylch Gorchwyl y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg. Mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg yn cefnogi'r Ombwdsmon drwy adolygu pa mor gynhwysfawr a dibynnol yw'r sicrwydd ynghylch llywodraethu, rheoli risg, amgylchedd rheoli a didwylledd datganiadau ariannol a'r adroddiad blynyddol.

(b) Aelodaeth

Oherwydd bod cyfnod swyddi nifer o Aelodau Annibynnol yn dod i ben yn 2017/18, fe gynhaliwyd ymarfer recriwtio ym mis Mehefin 2017. Cafodd tri Aelod Annibynnol newydd eu recriwtio ac aethant i'w cyfarfodydd cyntaf ym mis Rhagfyr 2017. Yr aelodau newydd yw Dr Tom Frawley CBE, cyn-Ombwdsmon y Cynulliad a Chomisiynydd Cwynion Gogledd Iwerddon; Jim Martin, cyn-Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus yr Alban; a Beverley Peatling, Rheolwr Prosiect/Dadansoddwr Busnes y Gwasanaeth Heddlu Metropolitan (yr Uned Gwrth-derfysg) (Dim ond i'r cyfarfod ym mis Rhagfyr ddaeth Beverley oherwydd ei bod wedi ymddiswyddo yn fuan ym mis Ionawr o ganlyniad i newid yn ei hamgylchiadau a oedd yn arwain at wrthdaro rhwng buddiannau). Daeth cyfnod William Richardson yn ei swydd i ben ym mis Medi 2017 ac fe benodwyd Jonathan Morgan yn Gadeirydd; daeth hynny i rym yng nghyfarfod mis Rhagfyr 2017. Fel y nodwyd eisoes, mae profiad blaenorol Mr Morgan fel Aelod Cynulliad a chyn-gadeirydd Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus y Cynulliad Cenedlaethol wedi ychwanegu gwerth at yr ARAC ac at rôl y Cadeirydd. Camodd Sharon Warnes i lawr o'i rôl fel Aelod Annibynnol ym mis Medi 2017

(c) Hyfforddiant

Gwahoddir Aelodau'r Pwyllgor i asesu eu hanghenion hyfforddi yn flynyddol. Darperir rhaglen gynefino ar gyfer holl aelodau'r Panel Ymgynghorol, sy'n cynnwys cynefino'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg fel y bo'n briodol. Cynhaliwyd diwrnod cynefino ym mis Rhagfyr 2017 ac fe ddaeth yr holl aelodau newydd iddo. Ym mis Hydref 2017, aeth y Cyfrifydd Ariannol i weithdy Seiberddiogelwch ar gyfer cadeiryddion Pwyllgorau Archwilio a Sicrhau Risg, a oedd yn cael ei hwyluso gan Swyddfa Archwilio Cymru ar ran y Cadeirydd. Roedd hyn yn ddefnyddiol ar gyfer rhwydweithio a rhannu arferion da a gwybodaeth.

(d) Cyfarfodydd

Mae'r Pwyllgor yn llunio ei raglen waith flynyddol ei hun. Cynhaliwyd pedwar cyfarfod o'r Pwyllgor yn ystod y flwyddyn. Ymhob cyfarfod, mae'r Pwyllgor wedi cael nifer o eitemau sefydlog ar yr agenda. Roedd un o'r rhain yn ymwneud â Rheoli Risg - cafodd dull newydd ar

gyfer y gofrestr risg ei gynnig yn 2016/17 ac, ar ôl i Bwyllgor a Thîm Rheoli Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ei ystyried, cafodd y fformat newydd ei gymeradwyo a'i fabwysiadu yn 2017. Prif egwyddor fformat presennol yr adroddiad rheoli risg yw bod pum gorwel risg allweddol a bod pob tîm, wedyn Tîm Rheoli Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, yn cynnal asesiad rheolaidd o bob un o'r gorwelion risg hyn:

- Swyddogaethau Craidd
- Preifatrwydd Data / Diogelwch Gwybodaeth
- Cyllid
- Gweithredu a Chymorth
- Llywodraethu

Mae hyn wedi disodli'r dull blaenorol o nodi risgiau a'u dyrannu i gategorïau risg. Cyflwynir tabl i'r Pwyllgor sy'n crynhoi'r risgiau ac asesiad o'r pum gorwel risg er mwyn sicrhau eu bod yn ymwybodol o'r prif risgiau. Mae lefel gyffredinol y risg sy'n wynebu'r Swyddfa wedi aros yn isel ac, at ei gilydd, yn ddisymud. Dyma gofnod o'r presenoldeb:

Aelodau:

Jonathan Morgan (Cadeirydd Rhagfyr - Mawrth)	4
William Richardson (Cadeirydd Gorffennaf -	2
John Williams	4
Tom Frawley (o fis Rhagfyr ymlaen)	2
Jim Martin (o fis Rhagfyr ymlaen)	2
Sharon Warnes (Gorffennaf - Medi)	2
Beverley Peatling (mis Rhagfyr yn unig)	1

Roedd adroddiadau sefydlog eraill a gyflwynwyd i'r Pwyllgor yn gysylltiedig â datganiadau ynghylch a oes unrhyw dwyll neu golledion, gan gynnwys colli data, wedi dod i'r amlwg.

Hefyd, yn ystod y flwyddyn, derbyniodd y Pwyllgor adroddiadau ar unrhyw faterion priodol a oedd o fewn ei Gylch Gorchwyl. Roedd y rhain yn cynnwys: cyfrifon 9 a 12 - mis, cynlluniau archwilio mewnol, y newyddion diweddaraf am y cynllun parhad busnes, a materion llywodraethu corfforaethol ac ariannol perthnasol a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM.

Ym mhob cyfarfod, cafodd y Pwyllgor gopi, er gwybodaeth, o'r adroddiad Monitro Cyllideb diweddaraf sy'n cael ei ystyried gan y Tîm Rheoli. Bwriad hwn yw rhoi sicrwydd i'r Pwyllgor bod y Swyddfa yn cadw llygad cyson ar y sefyllfa ariannol.

Rhoddodd y Pwyllgor gyngor i'r Ombwdsmon er mwyn sicrhau bod Datganiad Llywodraethu Blynyddol 2017/18 yn cynnwys gwybodaeth briodol ac yn cydymffurfio ag arferion gorau.

(e) Archwilio Mewnol ac Allanol

Cafodd y Pwyllgor adroddiadau rheolaidd gan yr archwilwyr mewnol a'r archwilwyr allanol. Cynlluniwyd gwaith Deloitte, yr Archwilwyr Mewnol, yn ystod y flwyddyn ar sail asesiad cyffredinol o'u hanghenion a'i gyflawni drwy eu trydedd raglen flynyddol. Roedd ei adroddiadau yn nodi'r fframwaith boddhaol ar gyfer rheolaeth fewnol yn y sefydliad a gwnaed argymhellion ar gyfer gwella lle'r oedd angen.

Roedd y rhaglen archwilio dreiglol a oedd yn cynnwys elfennau eraill gwaith a mesurau rheoli'r Swyddfa hefyd yn cyfeirio at y fframwaith rheoli mewnol boddhaol yn y Swyddfa, ac roeddent yn cynnwys argymhellion ar gyfer gwella lle roedd angen. Roedd yr asesiadau cyffredinol fel a ganlyn:

Rheolaeth TG Gyffredinol	sicrwydd CYMEDROL
Data Cod Agored	sicrwydd SYLWEDDOL
Ymgynghorwyr Proffesiynol	sicrwydd SYLWEDDOL
Systemau Ariannol:	
Rheoli'r Gyllideb	sicrwydd SYLWEDDOL
Prynu a Thaliadau	sicrwydd CYMEDROL
Rheoli Arian Parod a Bancio	sicrwydd SYLWEDDOL
Rheoli Risg	sicrwydd SYLWEDDOL

Yn y rhan fwyaf o archwiliadau, roedd lefel y sicrwydd yn cael ei hystyried yn "Sylweddol". Fodd bynnag, roedd dau faes lle roedd lefel y sicrwydd yn "Gymedrol". Roedd un yn ymwneud â Rheolaeth TG Gyffredinol a'r gwaith ffurfiol o gofnodi a dogfennu'r profion hacio TG sydd wedi'u cynnal. Rydym wedi mynd i'r afael â hyn ac fe gafodd adroddiad llawn ar y gwaith profi ei ddarparu a'i rannu â darparwyr cymorth TG. Y maes arall â lefel sicrwydd "Gymedrol" oedd Prynu a Thaliadau, lle y daethpwyd o hyd i archeb brynu ar gyfer gwasanaethau cyfieithu nad oedd wedi cael ei cydlofnodi. Nododd yr archwiliad hefyd nad oes angen archebion prynu ar gyfer rhent, cyfraddau busnes, cyfleustodau ac ati, ac na aethpwyd i'r afael â hyn yn y gweithdrefnau sydd wedi'u nodi. Byddwn yn mynd i'r afael â hyn yn yr adolygiad nesaf o brosesau wedi'u dogfennu yn Chwarter 3 2018/19 (h.y. erbyn mis Rhagfyr 2018).

Nodwyd yn Adroddiad Blynyddol yr archwilwyr mewnol ar gyfer 2017/18: 'Yn seiliedig ar y gwaith rydym wedi'i wneud yn ystod y flwyddyn, rydym yn gallu dod i'r casgliad fod gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru system rheolaeth fewnol gadarn, a ddylai roi **sicrwydd sylweddol** o ran cyflawni amcanion Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru'.

Mae'r canfyddiadau hyn yn rhoi sicrwydd bod y trefniadau ar waith yn lleihau pa mor agored yw'r Swyddfa i risg. Nododd y Pwyllgor drylwyrredd y gwaith archwilio, ymarferoldeb yr argymhellion ac ymateb agored a chadarnhaol y rheolwyr i'r argymhellion a wnaed.

Caiff y rôl archwilio allanol ei chyflawni gan Swyddfa Archwilio Cymru. Ystyriodd y Pwyllgor y Cyfrifon Blynyddol a oedd yn cynnwys Datganiad Llywodraethu'r Swyddfa ar gyfer 2016/17 ynghyd ag Adroddiad Archwiliad Allanol o Ddatganiadau Ariannol a Llythyr Rheoli. Cafodd casgliadau archwilio ar gyfer blwyddyn ariannol 2016/17 eu hadolygu yng nghyfarfod y Pwyllgor ym mis Medi 2017.

Rhodddwyd barn ddiamod ar Gyfrifon 2016/17 ar 21 Gorffennaf 2017 gyda'r ddau argymhelliad a oedd eisoes wedi'u derbyn yn llwyr gan y tîm rheoli. Mae'r rhain wedi cael gweithredu yn yr adolygiad blynyddol o gyfrifon 2017/18.

Mae gan yr Archwilwyr Mewnol ac Allanol yr hawl, os ystyrir hynny'n briodol, i godi unrhyw fater drwy bolisi mynediad agored gyda'r Cadeirydd a thrwy'r hawl honno i ddwyn unrhyw fater i sylw'r Pwyllgor. Sicrhaodd y Pwyllgor, drwy adolygu rhaglenni'r Archwilwyr Mewnol ac Allanol, eu bod yn cydweithredu'n effeithiol â'i gilydd. Mae ansawdd y gwaith archwilio a safon gwaith y Pwyllgor wedi cael ei werthuso yn ystod y flwyddyn drwy ystyried yr adroddiadau archwilio a'r argymhellion a'r ddeialog mewn cyfarfodydd rhwng Aelodau'r Pwyllgor a'r Archwilwyr.

I sicrhau y gellir codi materion priodol yn gyfrinachol mae Cadeirydd y Pwyllgor yn cynnal cyfarfod bob blwyddyn â chynrychiolwyr yr Archwilwyr Allanol a Mewnol. Cynhaliwyd cyfarfod o'r fath ar 28 Mawrth 2018.

(f) Prosesau monitro

Ym mhob cyfarfod yn ystod 2017/18, cafodd y Pwyllgor adroddiad ar y cynnydd sydd wedi'i wneud o ran gweithredu ar argymhellion yr Archwilwyr Mewnol ac Allanol. Roedd aelodau'r Pwyllgor yn fodlon bod yr holl argymhellion a wnaed wedi cael neu am gael eu rhoi ar waith erbyn chwarter cyntaf 2018/19.

(g) Asesiad ac Adolygiad Blynyddol

Cynhelir yr adolygiad blynyddol hwn er mwyn sicrhau bod gwaith y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg yn parhau i gydymffurfio â'r Egwyddorion Arfer Da sydd wedi'u nodi yn Llawlyfr Pwyllgorau Archwilio Trysorlys EM. I helpu'r Pwyllgor benderfynu a oedd yn cydymffurfio ag arferion da, gwahoddwyd, pob aelod i lenwi 'Rhestr Wirio Hunanasesiad Pwyllgorau Archwilio' y Swyddfa Archwilio Genedlaethol.

Cafodd sylwadau gan aelodau o'r Pwyllgor eu hystyried wrth baratoi'r Adroddiad Blynyddol ar gyfer 2017/18.

Casgliad yr adroddiad oedd ei fod wedi cael gwybodaeth a sicrwydd cynhwysfawr a oedd yn ddibynadwy ac yn ddigon iddo gyflawni ei gyfrifoldebau. Roedd y sicrwydd hwn yn dangos bod yr amgylchedd rheolaeth fewnol cyffredinol, adroddiadau ariannol, rheoli risg ac ansawdd y gwaith Archwilio Allanol a Mewnol yn foddhaol.

Felly, roedd y Pwyllgor yn gallu rhoi sicrwydd y byddai'n fy nghynorthwyo i fel Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru i gydymffurfio â fy nyletswyddau fel Swyddog Cyfrifyddu yng nghyswllt rhoi tystiolaeth a fyddai'n helpu gyda'r gwaith o baratoi y Datganiad Llywodraethu Blynyddol hwn.

Rhoi Gwybod am Ddigwyddiadau sy'n ymwneud â Data Personol

Mae pob digwyddiad sy'n ymwneud â data personol yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg, pa un ai bod Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar fai neu beidio. Os bydd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar fai, bydd canllawiau a gyhoeddwyd gan Swyddfa'r Comisiynydd Gwybodaeth yn cael eu defnyddio i ystyried a yw'n angenrheidiol rhoi gwybod i'r swyddfa honno am y digwyddiad.

Y Fframwaith Risg a Rheoli

Yn unol â "Rheoli Arian Cyhoeddus Cymru" rwyf yn cael fy nghefnogi gan Gyfrifydd Ariannol proffesiynol a chymwys sy'n ymgymryd â chyfrifoldebau'r cyfarwyddwr cyllid fel sy'n cael ei nodi yn y ddogfen honno.

Mae rheoli risg a'r gofrestr risgiau yn eitemau sefydlog ar Agenda'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg.

Rwyf yn parhau i wella'r trefniadau ar gyfer rheolaeth fewnol gadarn er mwyn sicrhau bod y Swyddfa'n gallu canfod, asesu a rheoli risg yn effeithiol. Wrth ymgymryd â'r cyfrifoldeb hwn yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018, cefais gefnogaeth gan y Prif Swyddog Gweithredol y mae rhai o gyfrifoldebau'r Ombwdsmon wedi cael eu dirprwyo iddo. Yn ogystal, y Tîm Rheoli a gadeirir gennyf fi sydd â'r cyfrifoldeb dros oruchwylio'r broses rheoli risg. Rwyf yn fodlon bod y systemau sydd ar waith yn canfod risgiau posibl yn gynnar ac yn caniatáu, trwy reolaeth weithredol, i gamau priodol gael eu cymryd er mwyn lleihau i'r eithaf unrhyw effaith andwyol ar y swyddfa. Fel yr wyf wedi'i nodi eisoes, mae'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg yn cael adroddiadau rheolaidd am Risgiau'r Swyddfa hon.

Caiff risgiau eu hystyried ledled nifer o feysydd allweddol neu orwelion risg. Mae'r rhain yn cynnwys:

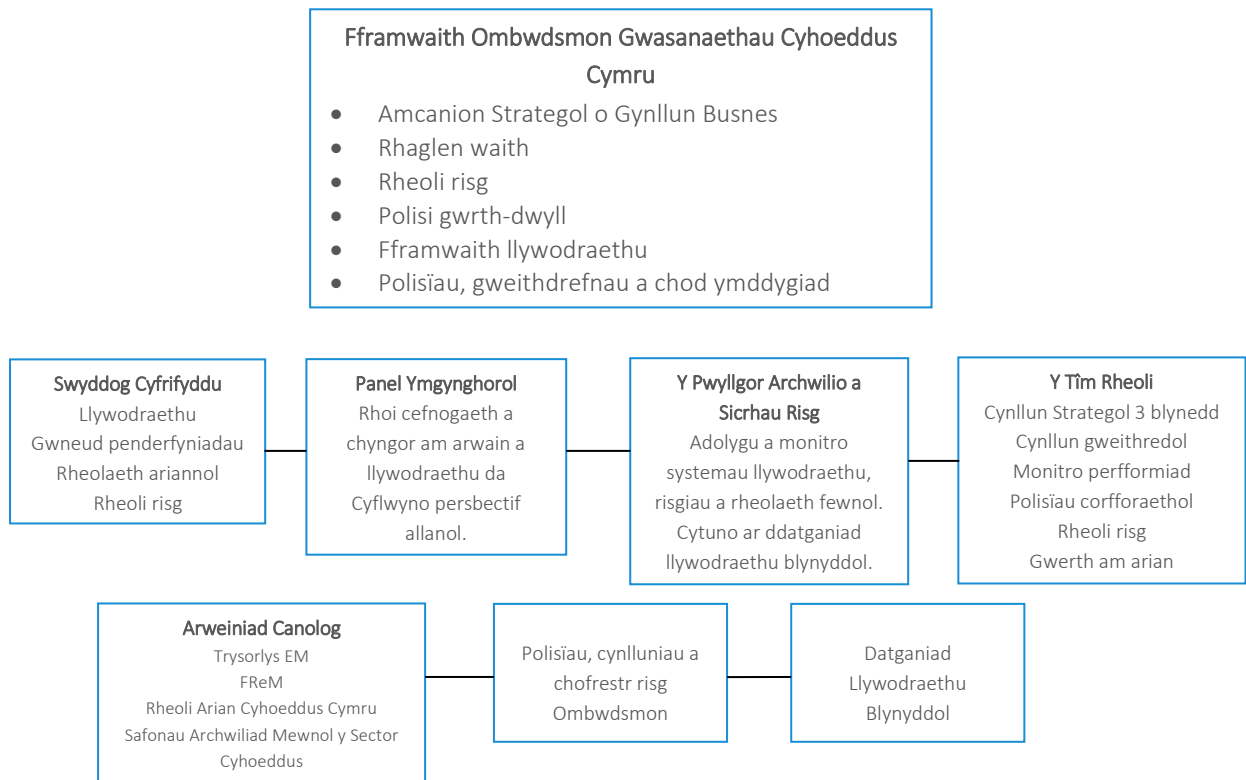
- risgiau a allai effeithio ar fy ngallu i gyflawni fy swyddogaethau craidd;
- risgiau sy'n effeithio ar ddiogelwch data;
- risgiau ariannol;
- risgiau o ran llywodraethu;
- risgiau sy'n effeithio ar drefniadau cymorth a chyfleusterau (fel eiddo a gwasanaethau TG).

Dyma'r prif risgiau a nodwyd ar ddiwedd y flwyddyn:

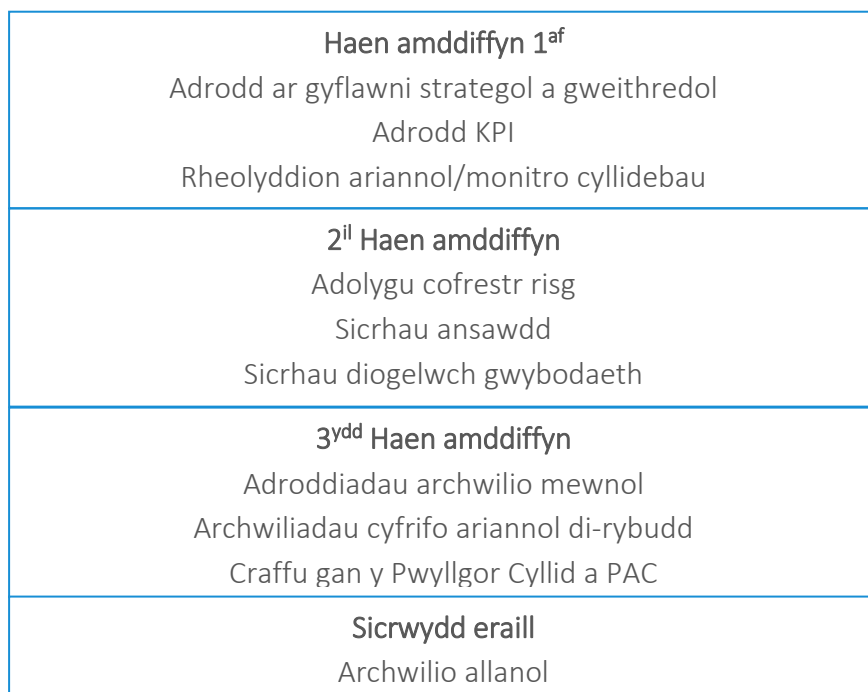
Gorwel risg	Risg yn effeithio ar:	Rheoli risg a lliniaru:	Risgiau anodd cael gwared arnyn nhw:
Swyddogaethau craidd	Gallu rheoli llwyth achosion mawr a chymhleth yn effeithiol	Recruiwio staff i gynnal sefydliad staff llawn. Adolygu a gwella prosesau mewnol Rheoli perfformiad a llwyth achosion yn ofalus. Hyfforddiant a chymorth i staff.	O ystyried y twf yn nifer y cwynion am ieched, achosion mwy cymhleth, a'r her gynyddol gan gyrff y gwneir cwyn amdanynt, caiff y risgiau anodd cael gwared arnyn nhw eu hystyried yn rhai COCH (difrifol)
Diogelu Data	Diogelwch data personol	Polisi diogelu gwybodaeth a hyfforddiant at gyfer staff. Cyfyngu mynediad i ddogfennau â chyfrinair ac amgryptio data. Negeseuon atgoffa a rhannu gwersi o ganlyniad i golli data.	Mae nifer y llythyrau, y negeseuon e-bost a'r dogfennau y mae fy swyddfa yn delio â nhw yn gwneud hon yn risg sylweddol. Gall gwallau dynol ddigwydd hyd yn oed pan fo mesurau rheoli cadarn ar waith. Caiff y risgiau anodd cael gwared arnyn nhw eu hystyried yn rhai COCH (difrifol)
Diogelu Data	Diogelwch y system – diogelwch ffisegol a seiberddiogelwch	Rheolaethau TG cadarn wedi'u dogfennu a'u harchwilio, rheoli gyda chyfrineiriau, trefniadau gwneud copi wrth gefn, cymorth TG allanol, profion hacio, diweddariadau meddalwedd rheolaidd.	Mae diogelwch TG yn flaenoriaeth uchel ac mae rheolaethau ar waith, ond mae'r risg o ymosodiadau seiberddiogelwch yn dal yn risg real i bawb ac i bob sefydliad. Caiff y risgiau anodd cael gwared arnyn nhw eu hystyried yn rhai COCH (difrifol)

Byddaf i a fy Nhîm Rheoli yn dal ati i reoli a lleihau'r risgiau i'r graddau mwyaf posibl yn y meysydd allweddol hyn yn ystod y flwyddyn nesaf, ac fe fydd y risgiau yn cael eu hystyried ym mhob un o gyfarfodydd y Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg.

Trefniadau Fframwaith Sicrhau Risg



Cydrannau Map Sicrwydd



Y Broses Gyllidebu

Yn rhinwedd fy swydd fel Swyddog Cyfrifyddu, rwyf yn sicrhau bod gennyf drefniadau ar waith sy'n cadw rheolaeth dynn ar yr arian cyhoeddus sydd yn fy ngofal. Mae'r Tîm Rheoli yn cael adroddiad monitro cyllideb bob mis sy'n nodi gwir wariant o'i gymharu â'r gwariant a glustnodwyd yn y gyllideb. Mae unrhyw faterion annisgwyl yn ymwneud â gwariant sy'n codi yn ystod y flwyddyn yn cael eu trafod a phennir camau i'w cymryd i sicrhau bod y swyddfa yn cadw o fewn y gyllideb y cytunwyd arni. Ni chododd dim materion yng nghyswllt cyllideb Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar gyfer 2017/18.

O ran y broses llunio amcangyfrif ariannol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar gyfer 2018/19, cafodd papur yn nodi meini prawf cychwynnol ar gyfer y gyllideb ei drafod gan y Panel Ymgynghorol ym mis Gorffennaf 2017. Yn dilyn hyn trafodwyd papur amcangyfrif drafft o'r gyllideb yn y cyfarfod ym mis Medi 2017. Roedd y papur hwn yn nodi'n llawn yr adnoddau ariannol yr oedd Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn eu hystyried yn angenrheidiol er mwyn i'r Ombwdsmon allu cyflawni ei ddyletswyddau. Cyflwynwyd y papur Amcangyfrifon terfynol i Bwyllgor Cyllid Cynulliad Cenedlaethol Cymru. Ystyriodd y Pwyllgor Cyllid y papur ym mis Hydref 2017 ac roeddwn yn falch o allu bod yn bresennol yn y cyfarfod i ateb cwestiynau penodol Aelodau'r Cynulliad ar yr hyn a gyflwynwyd.

Ar ôl hynny, cymeradwyodd Cynulliad Cenedlaethol Cymru yr amcangyfrif ariannol llawn ar gyfer 2018/19.

Casgliad

Gallaf ddatgan nad oedd gwendidau o bwys yn system rheolaeth fewnol y Swyddfa yn 2017/18 a fyddai wedi effeithio ar allu'r Swyddfa i gyflawni ei pholisïau, ei nodau a'i hamcanion a bod trefn Lywodraethu Gorfforaethol gadarn ar waith heb unrhyw enghreifftiau o dorri'r Cod Llywodraethu Corfforaethol.

Nick Bennett
Swyddog Cyfrifyddu
Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

27 Mehefin 2018

Adroddiad Taliadau

Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

Mae Deddf Llywodraeth Cymru 2006 yn darparu bod fy nhaliadau a chostau pensiwn ac yswiriant gwladol cysylltiedig yn cael eu talu o Gronfa Gymunedol Cymru, yn hytrach na chael eu talu'n uniongyrchol. Mae'r costau hyn wedi'u cynnwys yn yr adroddiad taliadau er mwyn sicrhau tryloywder.

Taliadau

Mae'r adrannau canlynol yn nodi tâl a buddiannau pensiwn uwch reolwyr y Swyddfa: Nick Bennett - Ombwdsmon, Chris Vinestock - Prif Swyddog Gweithredol a Chyfarwyddwr Ymchwiliadau a Katrin Shaw - Cyfarwyddwr Polisi, Cyfraith a Llywodraethu.

Un Cyfanswm Tâl										
Swyddogion	Cyflog (£'000)		Taliadau bonws (£'000)		Buddion mewn ffyrdd eraill (i'r £100 agosaf)		Buddion Pensiwn (i'r £1,000 agosaf)		Cyfanswm (£'000)	
	2017/18	2016/17	2017/18	2016/17	2017/18	2016/17	2017/18	2016/17	2017/18	2016/17
Nick Bennett	145-150	140-145	-	-	-	-	56,000	57,000	200-205	200-205
Chris Vinestock	90-95	90-95	-	-	-	-	27,000	79,000	120-125	170-175
Katrin Shaw	75-80	70-75	-	-	-	-	30,000	74,000	105-110	145-150

Cyflog

Mae'r cyflog yn cynnwys cyflog gros, taliadau goramser ac unrhyw lwfansau eraill i'r graddau bod trethiant y DU yn berthnasol iddynt.

Buddion o fath arall

Mae gwerth ariannol unrhyw fuddion o fath arall yn cynnwys unrhyw wariant a dalwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ac sy'n cael ei drin gan Gyllid a Thollau EM fel enillion trethadwy. Ni chafwyd gwariant o'r fath.

Taliadau bonws

Ni thalwyd bonws yn ystod y flwyddyn i mi nac i unrhyw aelod o staff yn fy swyddfa gan nad oes cynllun bonws ar waith.

Cymarebau tâl

Roedd tâl band y cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog mwyaf yn y flwyddyn ariannol 2017/18 yn £145-£150,000 (2016/17, £140-£145,000). Roedd hyn 3.6 gwaith (2016/17, 3.5) yn fwy na thâl canolrifol y gweithlu, a oedd yn £41,025 (2016/17, £40,623). Yn 2017/18, ni chafodd dim cyflogai daliad a oedd yn fwy na thâl y cyfarwyddwr sy'n cael y cyflog mwyaf (2016/17, dim un).

Roedd ystod y taliadau rhwng £17,000 a £150,000 (2016/17 £14,000 i £145,000). Mae'r cyfanswm tâl yn cynnwys cyflog, tâl seiliedig ar berfformiad heb ei gyfuno, a buddion o fath arall. Nid yw'n cynnwys taliadau diswyddo, cyfraniadau pensiwn y cyflogwr na gwerth trosglwyddo cyfwerth ag arian pensiwnau.

Dyfarniadau cyflog

Mae cyflogau'r staff yn gysylltiedig â dyfarniadau cyflog a roddir i weithwyr sy'n gweithio ym maes Llywodraeth Leol yng Nghymru a Lloegr. Yn unol â'r drefn honno, cafodd staff godiad cyflog o 2% a oedd yn cwmpasu'r flwyddyn rhwng Ebrill 2017 a Mawrth 2018.

Pensiwnau

Isod, dangosir hawliau pensiwn yr unigolion a enwir uchod:

Enw	Pensiwn cronodig ar oed pensiwn ar 31/03/2018 a'r cyfandaliad cysylltiedig	Gwir gynnydd mewn pensiwn a chyfandaliad cysylltiedig ar oed pensiwn	CETV ar 31/03/2018	CETV ar 31/03/2017	Gwir gynnydd yn y CETV	Cyfraniad y cyflogwr at gyfrifon pensiwn partneriaeth
	£000	£000	£000	£000	£000	£100 agosaf
Nick Bennett	35-40	2.5-5	395	347	25	-
Chris Vinestock	55-60	0-2.5	706	651	12	-
Katrin Shaw	25-30	0-2.5	403	364	13	-

Rhwymedigaethau Pensiwn

Mae'r ymrwymiadau pensiwn i staff blaenorol a phresennol yn cael eu cyflawni drwy'r canlynol:

- (a) Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil
- (b) y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a weinyddir trwy Gynllun Pensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (y Gronfa)
- (c) y pensiynau sy'n cael eu talu'n uniongyrchol i gyn Gomisiynwyr neu eu dibynyddion.

Mae manylion pellach i'w gweld yn y Datgeliadau Pensiynau ar dudalen 50.

Salwch

Yn ystod y flwyddyn, collwyd 5.6 diwrnod fesul cyflogai ar gyfartaledd oherwydd salwch o'i gymharu â 4.0 diwrnod yn 2016 / 17. Mae hyn gyfwerth â 2.1% (1.5% yn 2016/17) o gyfanswm y diwrnodau gwaith posibl.

Roedd modd priodoli'r cynnydd i dri aelod staff a oedd i ffwrdd gyda salwch tymor hir, a oedd yn gyfrifol am 61% neu 3.4 o ddiwrnodau a gollwyd oherwydd salwch.

Adrodd am gynlluniau Gwasanaeth Sifil a chynlluniau iawndal eraill – pecynnau ymadael

Gwnaed tri thaliad â chyfanswm o £94 mil i staff a adawodd eu swyddi ag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru eleni. Ni thalwyd pecynnau ymadael yn 2016/17.

Panel Ymgynghorol a'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg

Gwnaed y taliadau amhensiynadwy canlynol, sy'n seiliedig ar gyfradd ddyddiol, i aelodau o'r Pwyllgor Archwilio a Sicrhau Risg a'r Panel Ymgynghorol:

	2017/18	2016/17
	£	£
Jonathan Morgan	1,565	1,244
William Richardson	1,263	2,737
John Williams	904	1,711
Jan Williams	-	-
Margaret Griffiths	564	1,269
Sharon Warnes	622	1,711
Jim Martin	622	-
Tom Frawley	622	-
Anne Jones	846	-
Beverley Peatling	622	-

O ganlyniad i amseru hwyr cyfarfodydd mis Mawrth 2018, dim ond 3 thaliad a wnaed i aelodau'r pwyllgor yn ystod 2017/18.

At ddibenion adrodd ynghylch staff, gweler yr Adroddiad Blynyddol ar Gydraddoldeb.

Nick Bennett
Swyddog Cyfrifyddu
Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

27 Mehefin 2017

Adroddiad Archwiliad ac Atebolrwydd Cynulliad Cenedlaethol Cymru

Yn ogystal â'r prif ddatganiadau a baratowyd yn unol â'r **Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS)**, mae Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth (FReM) yn ei gwneud yn ofynnol i'r Ombwdsmon baratoi datganiad a nodiadau cefnogi i ddangos alldro adnoddau yn erbyn yr Amcangyfrifon o'r Cyflenwad a gyflwynir i'r Cynulliad, yng nghyswllt pob cais am adnodd.

Crynodeb Alldro Adnoddau Net

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018

	Amcangyfrif Diwygiedig			Alldro			Cyfanswm alldro net o'i gymharu â'r amcangyfrif	2016/17 Cyfansw m Net
	Gwariant Gros	Incwm	Cyfans wm Net	Gwariant Gros	Incwm	Cyfansw m Net		
	£000	£000	£000	£000	£000	£000		
Refeniw	4,255	(32)	4,223	4,221	(31)	4,190	33	4,025
Cyfalaf	25	-	25	20	-	20	5	27
Adnoddau Net	4,280	(32)	4,248	4,241	(31)	4,210	38	4,052
Gofynion Arian Parod Net	4,242	(32)	4,210	4,209	(31)	4,178	32	4,240

Caiff yr Ombwdsmon ei dalu'n uniongyrchol o Gronfa Gyfunol Cymru, nid gan y swyddfa, felly nid yw hyn wedi'i gynnwys yng nghyfrifon Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

I sicrhau tryloywder, mae taliad yr Ombwdsmon yn parhau i gael ei ddatgelu yn yr Adroddiad Taliadau.

Cysoni Adnoddau Net â'r Gofynion Arian Parod Net

Ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018

	Nodyn	2017/18	2017/18	Cyfanswm alldro net	2016/17
		Amcangyfrif diwygiedig	Cyfanswm yr Alldro Net	o'i gymharu â'r amcangyfrif diwygiedig	Alldro
		£000	£000	£000	£000
Refeniw Net	2-4	4,223	4,190	33	4,025
Cyfalaf Net	6	25	20	5	27
Adnoddau Net		4,248	4,210	38	4,052
Incwm dros ben i Gronfa Gyfunol Cymru	4	-	-	-	(5)
Symudiadau mewn darpariaethau	10	22	7	15	(21)
Taliadau Cyfalaf	6	(80)	(43)	(37)	(82)
Symudiadau mewn cyfalaf gwaith	7-9	20	24	(4)	16
Taliadau pensiwn (Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol)	Pensiynau Datgelu	-	(20)	20	280
Gofyniad arian parod net		4,210	4,178	32	4,240

Does dim taliadau diffyg pensiwn yn daladwy o 2017/18 ymlaen oherwydd mae gwarged gan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Gwnaed taliad diffyg terfynol o £279,000 yn 2016/17.

Nick Bennett
Swyddog Cyfrifyddu
Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

27 Mehefin 2018

Tystysgrif ac Adroddiad Archwilwyr Annibynol y Archwilydd Cyffredinol Cymru i Cynulliad Cenedlaethol Cymru

Adroddiad ar y archwiliad o datganiadau ariannol

Barn

Ar dystiaf fy mod wedi archwilio datganiadau ariannol Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru am y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2018 o dan paragraph 17 (2) of Schedule 1 of the Public Services Ombudsman (Wales) Act 2005. Mae'r rhain yn cynnwys y Crynodeb neu Alldro Adnoddau Net, Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr, Datganiad o'r Sefyllfa Ariannol, Datganiad Cyfunol o Lifau Arian, Datganiad o Newidiadau mewn Trethdalwyr a'r nodiadau cysylltiedig, gan gynnwys crynodeb o bolisiau cyfrifyddu pwysig. Paratowyd y datganiadau ariannol hyn o dan y polisiau cyfrifyddu a nodir ynddynt. Y fframwaith adrodd ariannol a gymhwyswyd wrth eu paratoi yw'r gyfraith berthnasol a Llawlyfr Adroddiadau Ariannol Trysorlys EM yn seiliedig ar y Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (IFRS) fel y'u mabwysiadwyd gan Safonau Cyfrifyddu'r Undeb Ewropeaidd. Rwyf hefyd wedi archwilio'r wybodaeth yn yr Adroddiad Cydnabyddiaeth a ddisgrifir yn yr adroddiad hwnnw fel y'i harchwiliwyd.

Yn fy marn i, mae'r datganiadau ariannol:

- yn rhoi darlun gwir a theg o sefyllfa Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ar 31 Mawrth 2018 a'i ofyniad arian parod net, ei alldro adnoddau net a'i gost gweithredu net am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny; ac
- wedi'u paratoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau Trysorlys EM a gyhoeddwyd o dan Public Services Ombudsman (Wales) Act (2005).

Sail y farn

Cynhaliais fy archwiliad yn unol â'r gyfraith berthnasol a'r Safonau Archwilio Rhyngwladol yn y DU (ISAs (DU)). Caiff fy nghyfrifoldebau o dan y safonau hyn eu disgrifio ymhellach yn adran cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r adran datganiadau ariannol yn fy adroddiad. Rwy'n annibynol o'r corff yn unol â'r gofynion moesegol sy'n berthnasol i'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol yn y DU, yn cynnwys Safon Foesebol y Cyngor Adrodd Ariannol, ac rwyf wedi cyflawni fy nghyfrifoldebau moesegol eraill yn unol â'r gofynion hyn. Credaf fod y dystiolaeth archwilio rwyf wedi'i chael yn ddigonol ac yn briodol i ddarparu sail i'm barn.

Casgliadau yn ymwneud â busnes gweithredol

Nid oes gennyf unrhyw beth i'w nodi o ran y materion canlynol y mae Safonau Archwilio Rhyngwladol y DU yn ei gwneud yn ofynnol i mi gyflwyno adroddiad i chi arnynt os bydd yr amgylchiadau canlynol yn berthnasol:

- nid yw'r defnydd o sail gyfrifyddu busnes gweithredol wrth baratoi'r datganiadau ariannol yn briodol; neu
- nid yw'r Swyddog Cyfrifyddu wedi datgelu yn y datganiadau ariannol unrhyw ansicrwydd perthnasol a nodwyd a all fwrw amheuaeth sylweddol dros allu'r corff i barhau i fabwysiadu sail gyfrifyddu busnes gweithredol am gyfnod o ddeuddeg mis o leiaf o'r dyddiad pan awdurdodir cyhoeddi'r datganiadau ariannol.

Gwybodaeth arall

Mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am y wybodaeth arall yn yr adroddiad blynyddol a chyfrifon. Mae'r wybodaeth arall yn cynnwys y wybodaeth yn yr adroddiad blynyddol, heblaw am y datganiadau ariannol a'm hadroddiad fel archwilydd arnynt. Nid yw fy marn am y datganiadau ariannol yn cwmpasu'r wybodaeth arall ac, ar wahân i'r graddau a nodir yn benodol yn ddiweddarach yn fy adroddiad, nid wyf yn mynegi unrhyw fath o gasgliad sicrwydd ar hynn

Mewn cysylltiad â'm harchwiliad o'r datganiadau ariannol, fy nghyfrifoldeb yw darllen y wybodaeth arall er mwyn nodi anghysondebau perthnasol â'r datganiadau ariannol archwiliedig a nodi unrhyw wybodaeth sy'n ymddangos fel petai'n berthnasol anghywir ar sail y wybodaeth a ddaeth i law wrth i mi gyflawni'r archwiliad neu sy'n berthnasol anghyson â'r wybodaeth honno. Os dof yn ymwybodol o unrhyw gamddatganiadau neu anghysondebau perthnasol amlwg, ystyriaf y goblygiadau i'm hadroddiad.

Barn ar reoleidd-dra

Yn fy marn i, mae'r gwariant a'r incwm a nodir yn y datganiadau ariannol wedi eu defnyddio at y dibenion a fwriadwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru ymhob ffordd berthnasol ac mae'r trafodion ariannol a gofnodir yn y datganiadau ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Adrodd ar ofynion eraill

Barn ar faterion eraill

Yn fy marn i, mae'r rhan o'r Adroddiad ar Gynabyddiaeth i'w harchwilio wedi'i pharatoi'n briodol yn unol â chyfarwyddiadau Trysorlys EM a wnaed o dan Public Services Ombudsman (Wales) Act (2005).

Yn fy marn i, yn seiliedig ar y gwaith a wnaed yn ystod fy archwiliad:

- mae'r wybodaeth a roddwyd yn y Datganiad Llywodraethu ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac mae'r Datganiad Llywodraethu wedi'i baratoi yn unol â chanllawiau Trysorlys EM;
- mae'r wybodaeth a roddwyd yn yr Adroddiad Blynyddol ar gyfer y flwyddyn ariannol y paratowyd y datganiadau ariannol ar ei chyfer yn gyson â'r datganiadau ariannol ac wedi'i baratoi yn unol â Public Services Ombudsman (Wales) Act (2005).

Materion y cyflwynaf adroddiad arnynt drwy eithriad

Yn sgil gwybodaeth a dealltwriaeth y corff a'i amgylchedd a gafwyd yn ystod yr archwiliad. Nid oes gennyf unrhyw beth i'w nodi o ran y materion canlynol, y cyflwynaf adroddiad i chi arnynt os bydd yr amgylchiadau canlynol yn berthnasol, yn fy marn i:

- ni chadwyd cofnodion cyfrifyddu priodol;
- nid yw'r datganiadau ariannol na'r rhan o'r Adroddiad ar Gydabyddiaeth sydd i'w harchwilio yn cyd-fynd â'r cofnodion a'r ffurflenni cyfrifyddu;
- ni ddatgelwyd gwybodaeth a bennwyd gan Drysorlys EM o ran cydnabyddiaeth a thrafodion eraill; neu
- nid wyf wedi derbyn yr holl wybodaeth ac esboniadau sydd eu hangen arnaf ar gyfer fy archwiliad.

Adroddiad

Nid oes gennyf sylwadau i'w gwneud ar y datganiadau ariannol hyn.

Cyfrifoldebau

Cyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu am y datganiadau ariannol

Fel yr eglurir yn fanylach yn y Datganiad o Gyfrifoldebau'r Swyddog Cyfrifyddu, mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am baratoi'r datganiadau ariannol yn unol â Public Services Ombudsman (Wales) Act 2005 a chyfarwyddiadau a wnaed gan Drysorlys EM o dan y Ddeddf honno, ac am fod yn fodlon eu bod yn rhoi darlun gwir a theg ac am y fath reolaeth fewnol ag sy'n angenrheidiol ym marn y Swyddog Cyfrifyddu i allu paratoi datganiadau ariannol sy'n rhydd o gamddatganiadau perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall. Wrth baratoi'r datganiadau ariannol, mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am asesu gallu'r corff i barhau fel busnes gweithredol, gan ddatgelu fel sy'n gymwys, faterion yn ymwneud â busnes gweithredol a defnyddio sail gyfrifyddu busnes gweithredol oni thybir nad yw hynny'n briodol.

Cyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol

Fy amcanion yw cael sicrwydd rhesymol ynghylch p'un a yw'r datganiadau ariannol gyda'i gilydd yn rhydd o gamddatganiad perthnasol, boed hynny drwy dwyll neu wall, a chyhoeddi

adroddiad yr archwilydwr sy'n cynnwys fy marn. Mae sicrwydd rhesymol yn lefel uchel o sicrwydd, ond nid yw'n gwarantu y bydd archwiliad a gynhelir yn unol â Safonau Archwilio Rhyngwladol y DU bob amser yn canfod camddatganiad perthnasol pan fo'n bodoli. Gall camddatganiadau ddeillio o dwyll neu wall ac fe'u hystyrir yn berthnasol os, yn unigol neu gyda'i gilydd, y gellid disgwyl iddynt yn rhesymol ddylanwadu ar benderfyniadau economaidd defnyddwyr a wneir ar sail y datganiadau ariannol hyn.

Ceir disgrifiad pellach o gyfrifoldebau'r archwilydd am archwilio'r datganiadau ariannol ar wefan y Cyngor Adrodd Ariannol yn www.frc.org.uk/auditorsresponsibilities. Mae'r disgrifiad hwn yn rhan o'm hadroddiad archwilio.

Cyfrifoldebau am reoleidd-dra

Mae'r Swyddog Cyfrifyddu yn gyfrifol am sicrhau rheoleidd-dra trafodion ariannol. Rwy'n cael digon o dystiolaeth i roi sicrwydd rhesymol bod y gwariant a'r incwm wedi'u cymhwysio at y dibenion a fwriadwyd gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru a bod y trafodion ariannol yn cydymffurfio â'r awdurdodau sy'n eu llywodraethu.

Huw Vaughan Thomas
Archwilydd Cyffredinol Cymru
17 Gorffennaf 2018

24 Heol y Gadeirlan
Caerdydd
CF11 9LJ

Mae Archwilydd Cyffredinol Cymru wedi ardystio ac adrodd ar y cyfrifon hyn yn y ffurf y cawsant eu drafftio'n wreiddiol. Cyfieithiad o'r fersiwn Saesneg gwreiddiol yw'r fersiwn hwn. Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru sydd yn gyfrifol am gywirdeb y cyfieithiad, nid yr Archwilydd Cyffredinol.



**Datganiadau
Ariannol**

Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr

am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018

	Nodyn	2017/18	2016/17
		£000	£000
Costau gweinyddu			
Costau staff	2	2,898	2,827
Costau gweinyddu eraill nad ydynt yn gostau staff	3	1,323	1,198
Costau gweinyddu gros		4,221	4,025
Incwm gweithredu	4	(31)	(5)
Costau gweinyddu net		4,190	4,020
Alldro referniw net		4,190	4,020

Mae'r holl weithgareddau sydd wedi cychwyn yn y cyfnod yn parhau.

Mae nodiadau 1 i 19 a'r Datgeliadau Pensiwn yn rhan o'r datganiadau hyn.

Datganiad Sefyllfa Ariannol

ar 31 Mawrth 2018

	Nodyn	2017/18 £000	2016/17 £000
Asedau anghyfredol			
Eiddo, Peiriannau a Chyfarpar	6a	128	140
Asedau anniriaethol	6b	7	18
Symiau derbyniadwy sy'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn	7	3	-
Gwarged y gronfa bensiw	Datgeliadau Pensiynau	30	40
		168	198
Asedau Cyfredol			
Symiau masnach derbyniadwy a symiau derbyniadwy eraill	7	186	163
Arian parod a'r hyn sy'n gyferth ag arian parod	8	32	34
		218	197
Cyfanswm asedau		386	395
Rhwymedigaethau cyfredol			
Symiau masnach taladwy a symiau taladwy eraill	9	(177)	(172)
Darpariaethau llai na blwyddyn	10	(43)	(83)
		(220)	(255)
Cyfanswm yr asedau ar ôl tynnu'r rhwymedigaethau cyfredol		166	140
Rhwymedigaethau anghyfredol			
Symiau masnach taladwy a symiau taladwy eraill sy'n ddyledus ar ôl blwyddyn	9	(28)	(33)
Darpariaethau mwy na blwyddyn	10	(494)	(461)
		(522)	(494)
Cyfanswm yr asedau llai rhwymedigaethau		(356)	(354)
Ecwiti trethdalwyr:			
Cronfa Gyffredinol		(356)	(354)

Mae nodiadau 1 i 19 a'r Datgeliadau Pensiwn yn rhan o'r datganiadau hyn. Cymeradwywyd y datganiadau ariannol y Swyddog Cyfrifyddu a'u hawdurdodi i'w cyhoeddi ar 27 Mehefin 2018 gan:

Nick Bennett
Swyddog Cyfrifyddu

27 Mehefin 2018

Datganiad Llif Arian

am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018

	Nodyn	2017/18 £000	2016/17 £000
Mewnlif arian net drwy weithgareddau gweithredol	11	(4,158)	(4,218)
Llif arian net o weithgareddau buddsoddi	12	(20)	(27)
Cyllid gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru	13	4,210	4,279
Balans arian parod y flwyddyn flaenorol wedi'i ad-dalu		(34)	(36)
Cynnydd (gostyngiad) net mewn symiau cyfwerth ag arian parod ar ôl addasu ar gyfer taliadau i Gronfa Gyfunol Cymru		(2)	(2)
Arian parod a'r hyn sy'n gyfwerth ag arian parod ar ddechrau'r cyfnod		34	36
Arian parod a'r hyn sy'n gyfwerth ag arian parod ar ddiwedd y cyfnod		32	34

Mae Nodiadau 1 i 19 a'r Datgeliadau Pensiwn yn rhan o'r datganiadau hyn.

Diwygiwyd ffigurau 2016/17 i adlewyrchu newid yn y cyflwyniad.

Datganiad Newidiadau yn Ecwiti Trethdalwyr

am y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2018

	Cronfa Gyffredinol 2017/18 £000	Cronfa Gyffredinol 2016/17 £000
Balans ar 1 Ebrill	(354)	(564)
Costau gweithredu net	(4,190)	(4,020)
Cyllid gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru	4,210	4,279
Yn ddyledus i Gronfa Gyfunol Cymru		
- Arian parod	(32)	(34)
- Incwm mwy na'r gyllideb a gymeradwywyd	-	(5)
(Diffyg) gwarged actwaraidd	10	(10)
Cyfanswm yr incwm a'r costau cydnabyddedig am y flwyddyn	(2)	210
Balans ar 31 Mawrth	(356)	(354)

Mae nodiadau 1 i 19 a'r Datgeliadau Pensiwn yn rhan o'r datganiadau hyn.

Nodiadau ar y Datganiadau Ariannol

1. Datganiad Polisiâu Cyfrifyddu

Mae'r datganiadau ariannol hyn wedi cael eu paratoi yn unol â Llawlyfr Adroddiadau Ariannol y Llywodraeth (y Llawlyfr) a gyhoeddir gan Drysorlys EM sydd mewn grym ar gyfer 2017/18. Mae'r polisiâu cyfrifyddu yn y Llawlyfr yn defnyddio Safonau Adroddiadau Ariannol Rhyngwladol fel y maent wedi cael eu mabwysiadu neu eu dehongli ar gyfer y sector cyhoeddus. Os yw'r Llawlyfr yn caniatáu dewis polisi cyfrifyddu, dewiswyd y polisi cyfrifyddu y tybiwyd iddo fod yr un mwyaf priodol i amgylchiadau arbennig Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, at ddibenion rhoi darlun gwir a theg. Disgrifir y polisiâu cyfrifyddu arbennig sydd wedi cael eu mabwysiadu gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru isod. Defnyddiwyd hwy'n gyson wrth ymdrin ag eitemau yr ystyrir eu bod yn berthnasol i'r cyfrifon.

1.1 Confensiwn Cyfrifyddu

Paratowyd y cyfrifon hyn dan y confensiwn cost hanesyddol wedi'i addasu i ystyried ailbriso asedau sefydlog, os yw'n berthnasol i'w gwerth i'r busnes, drwy gyfeirio at eu costau cyfredol.

1.2 Eiddo, Peiriannau a Chyfarpar

Mae gwariant ar eiddo, peiriannau a chyfarpar yn cael ei gyfalafu lle disgwylir i'r hyn a brynir fod ag oes ddefnyddiol o fwy na blwyddyn a lle mae'r gost yn fwy na £1k. Gall asedau sy'n costio llai na £1k gael eu cyfalafu gyhyd â'u bod yn asedau cyfalaf a'u bod yn rhan o gynllun mwy sydd â chyfanswm dros £1k. Dangosir asedau ar sail eu cost, llai lwfans am ddibrisiant. Adeg eu cydnabod ar y cychwyn mesurir asedau, sefydlog ar sail eu cost, gan gynnwys costau megis costau gosod, y gellir eu priodoli'n uniongyrchol i fod yn rhai a ddefnyddiwyd i'w cael i weithio ar gyfer y defnydd y bwriadwyd hwynt. Wrth adolygu costau'r asedau sefydlog a gafwyd yn flaenorol a'r prisiau a dalwyd ar gyfer caffael eitemau newydd yn ystod y flwyddyn, nid oes gwahaniaeth mawr rhwng gwerth net hanesyddol ar bapur yr asedau a'u cost adnewyddu llai dibrisiant.

1.3 Dibrisiant

Caiff asedau eu dibrisio yn ôl cyfraddau a fydd yn eu gostwng i sero neu, os yw'n berthnasol, i amcangyfrif o'u gwerth gweddillol ar sail llinell syth dros eu hoes ddefnyddiol dybiedig yn dilyn taliad dibrisiant blwyddyn lawn cychwynnol ym mlwyddyn eu prynu. Caiff asedau sy'n cael eu datblygu eu dibrisio o'r flwyddyn y defnyddir yr asedau hynny gyntaf. Ac eithrio pan nodir fel arall y tybir bod asedau byw fel a ganlyn:

Peiriannau	10 mlynedd neu gyfnod y brydles os yw'n llai
Dodrefn a ffitiau eraill	10 mlynedd neu gyfnod brydles ar gyfer ffitiau
Cyfrifiaduron a chyfarpar arall	rhwng 3 a 10 mlynedd

1.4 Asedau anniriaethol

Mae trwyddedau meddalwedd cyfrifiadurol a brynir a meddalwedd a ddatblygir yn cael eu cyfalafu os ydynt yn costio £1k neu ragor ac os yw eu hoes ddefnyddiol yn fwy na blwyddyn. Gall asedau anniriaethol sy'n costio llai na £1k gael eu cyfalafu gyhyd â'u bod yn asedau cyfalaf a'u bod yn rhan o gynllun mwy sydd â chyfanswm dros £1k. Caiff asedau anniriaethol eu hadolygu'n flynyddol er mwyn canfod lleihad yn eu gwerth a chânt eu datgan ar sail cost hanesyddol wedi'i hamorteiddio. Caiff trwyddedau meddalwedd eu hamorteiddio dros gyfnod y drwydded neu dros oes economaidd ddefnyddiol yr offer cyfrifiadurol y maent wedi'u gosod arno, pa un bynnag yw'r byrraf. Fel arfer, byddai hyn rhwng 3 a 5 mlynedd. Caiff meddalwedd a ddatblygir ei hamorteiddio dros ei hoes ddefnyddiol amcangyfrifedig. Yn y flwyddyn y cânt eu prynu, gwneir taliad amorteiddio blwyddyn lawn gyda'r gweddill yn cael ei amorteiddio ar sail llinell syth dros weddill yr oes amcangyfrifedig.

1.5 Treth ar Werth

Nid yw Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru wedi'i gofrestru ar gyfer TAW. Felly datgelir gwariant yn cynnwys TAW.

1.6 Pensiynau

Mae'r ymrwymadau pensiwn i staff blaenorol a phresennol yn cael eu cyflawni drwy ddarpariaethau Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (PCSPS), drwy'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a weinyddir drwy Gynllun Pensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (y Gronfa), a thrwy daliadau uniongyrchol i ddau Gomisiynydd blaenorol dros Weinyddu Lleol yng Nghymru ac unrhyw fuddiolwr sy'n dal yn fyw. Datgelir y manylion llawn yn y Datgeliadau Pensiynau ar ddiwedd y Datganiadau Ariannol. Caiff costau darparu'r pensiynau hyn eu cynnwys yn y Datganiad Gwariant Net Cynhwysfawr gyda'r enillion a'r colledion actwaraidd

sy'n gysylltiedig â Chynllun Pensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg yn cael eu cynnwys yn y flwyddyn y maent yn codi.

1.7 Costau gadael yn fuan

Lle mae'n ofynnol i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru dalu costau ychwanegol buddion sy'n fwy na'r buddion arferol a delir dan y cynllun pensiwn priodol i weithwyr sy'n ymddeol yn gynnar, caiff y costau hyn eu cynnwys yn llawn yn y Datganiad Gwariant Net Cynhwysfawr pan fydd y rhwymedigaeth yn codi.

1.8 Prydlesi gweithredol

Codir tâl am y gwariant ar eiddo a brydlesir yn ystod y cyfnod y mae'n berthnasol iddo. Mae taliadau ar gyfer cyfarpar yng nghyswllt prydlesi gweithredol yn cael eu rhannu'n gyfartal dros oes y brydles.

1.9 Costau Staff

Yn unol ag IAS 19, caiff buddion tymor byr cyflogeion, megis cyflogau a chyfraniadau nawdd cymdeithasol, gwyliau blynyddol â thâl ac absenoldeb salwch â thâl, yn ogystal â buddion anariannol ar gyfer cyflogeion cyfredol, eu cydnabod pan fydd cyflogai wedi darparu gwasanaethau yn gyfnewid am y buddion hynny.

1.10 Darpariaethau

Symiau yw'r rhain y mae'r swm neu'r amseru sy'n berthnasol iddynt yn ansicr ar ddyddiad y fantolen ac maent yn cynrychioli'r amcangyfrif gorau o'r gwariant sydd ei angen i setlo'r ymrwymadau. Pan fydd effaith gwerth arian o ran amser yn sylweddol, caiff y llifoedd arian amcangyfrifedig yr addaswyd yn ôl risg eu disgowntio gan ddefnyddio'r gyfradd ddisgownt a argymhellir gan Drysorlys EM.

1.11 Incwm

Caiff yr holl incwm ei gydnabod yn y Datganiad o Wariant Net Cynhwysfawr yn unol â Gwasanaethau Archwilio Mewnol 18.

1.12 Effaith Safonau heb fod ar waith eto

Safon	Dyddiad dod i rym	Rhagor o fanylion
Offerynnau Ariannol IFRS 9	2018/19	Bydd Offerynnau Ariannol IFRS 9 yn disodli IAS 39 ac yn cynnwys dull newydd sy'n seiliedig ar egwyddorion ar gyfer dosbarthu a mesur asedau ariannol. Mae hefyd yn cynnwys methodoleg diffyg newydd ar gyfer asedau ariannol yn seiliedig ar y colledion disgwylidig yn hytrach na'r colledion sydd wedi digwydd. Bydd hyn yn arwain at gydnabod colledion credyd disgwylidig yn gynt ac yn fwy amserol. Mae bron y cyfan o'r gofynion cyfrifyddu ar gyfer rhwymedigaethau ariannol yn cael eu dwyn ymlaen heb eu newid o IAS 39.
Refeniw IFRS 15 o Gontractau gyda Chwsmeriaid	2018/19	Mae Refeniw IFRS 15 o Gontractau gyda Chwsmeriaid yn cyflwyno model pum-cam sy'n seiliedig ar egwyddorion ar gyfer cydnabod refeniw sy'n codi o gontractau gyda chwsmeriaid. Mae'n seiliedig ar egwyddor craidd lle mae angen cydnabod refeniw er mwyn rhoi darlun o'r broses trosglwyddo nwyddau neu wasanaethau sydd wedi'u haddo i'r cwsmer ar ffurf swm sy'n adlewyrchu'r ystyriaeth y mae'r corff yn disgwyl bod ganddo hawl i'w gael yn gyfnewid am y nwyddau neu'r gwasanaethau hynny. Bydd hyn yn gofyn hefyd am ddatgeliadau ar raddfa fwy na'r hyn y gofynnir amdano ar hyn o bryd.
Prydlesi IFRS 16	2019/20	Bydd IFRS 16 yn disodli'r safon IAS 17 bresennol ar brydlesi. Y newid mwyaf yw ei fod, i raddau helaeth, yn diddymu'r gwahaniaeth rhwng lesioedd cyllid a gweithredu ar gyfer lesdeiliaid drwy gyflwyno un model cyfrifyddu i lesdeiliaid lle mae angen i lesdeiliad gydnabod asedau a rhwymedigaethau ar gyfer pob les sydd â thymor hwy na 12 mis, oni bai fod gwerth yr ased sylfaenol yn isel. Bydd hyn yn golygu y bydd pob prydles yn cael ei chydabod ar y fantolen fel ased yn seiliedig ar yr hawl i ddefnyddio egwyddor sydd â rhwymedigaeth gyfatebol ar gyfer rhentu yn y dyfodol. Mae hwn yn newid sylweddol o ran cyfrifyddu ar gyfer lesdeiliaid.

2. Niferoedd a Chostau Staff

Roedd y costau cyflogaeth gyda'i gilydd fel a ganlyn:

	2017/18 £000	2016/17 £000
Staff parhaol:		
Cyflogau	2,194	2,130
Costau Nawdd Cymdeithasol	210	221
Costau pensiwn	439	448
Ffioedd cronfa bensiwn	55	28
Cyfanswm	2,898	2,827

Mae costau staff dros dro yn cynnwys staff asiantaeth ynghyd ag unrhyw unigolion a gyflogwyd ar gontract dros dro.

Roedd cyfartaledd nifer yr unigolion cyfwerth â llawn-amser a gyflogwyd (gan gynnwys uwch reolwyr a cyflogaeth cyfnod penodol) yn ystod y flwyddyn fel a ganlyn:

	2017/18 Nifer	2016/17 Nifer
Cyfarwyddwyr	2	2
Ymchwiliadau	45	42
Gwasanaethau Corfforaethol ac ITC	7	7
Cyfathrebu a Chynorthwyo Personol	3	4
Cyfanswm	57	55

3. Costau Gweinyddu nad ydynt yn gostau staff

	2017/18	2016/17
	£000	£000
Rhentu o dan brydlesi gweithredol	265	261
Ffi Archwilio Allanol	18	18
Cynghorwyr Proffesiynol	319	230
Costau eiddo eraill	205	174
Gwasanaethau cyfrifiadurol	239	177
Costau swyddfa	98	115
Teithio a chynhaliaeth	36	39
Recriwtio a Hyfforddi	55	45
Cyfathrebu	45	57
Is-gyfanswm	1,280	1,116
Dibrisiant	32	33
Tâl Amorteiddio	11	49
Colled wrth waredu	-	-
Is-gyfanswm	43	82
Cyfanswm costau gweinyddu eraill	1,323	1,198

4. Incwm gweithredu

	2017/18	2016/17
	£000	£000
Staff ar secondiad	(30)	(4)
Llog sydd i'w dderbyn	-	-
Arall – Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol	(1)	(1)
Cyfanswm	(31)	(5)

5. Costau Gweithredu yn ôl Nodau Strategol

Mae costau darparu gwasanaeth Ombwdsmon o'r radd flaenaf i Gymru wedi'u nodi isod. Rydym wedi nodi pedwar nod strategol newydd ar gyfer cyflawni ein cenhadaeth ac mae dyraniad pob un o'r nodau yn seiliedig ar y canlynol:

- (a) Amcangyfrif o amser y staff a dreuliwyd ar y nod
- (b) Dyraniad uniongyrchol y gwariant lle y bo hynny'n berthnasol
- (c) Dosraniad costau eraill pro rata i amcangyfrif amser y staff

	2017/18		2016/17	
	£000	%	£000	%
Nod Strategol 1:				
Darparu gwasanaeth cwynion o'r safon uchaf, sy'n gymesur ac yn effeithiol.	3,307	78.9	3,097	77.0
Nod Strategol 2:				
Defnyddio'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth a gafwyd yn sgil y cwynion a ystyrir gennym i wella'r ffordd mae darparwyr gwasanaethau cyhoeddus yn delio â chwynion a chael effaith ar wella gwasanaethau cyhoeddus a goleuo polisi cyhoeddus.	661	15.8	677	16.8
Nod Strategol 3:				
Parhau i esblygu a thyfu fel swyddfa, yn benodol cynllunio ar gyfer gweithredu pwerau newydd yr Ombwdsmon os bydd Cynulliad Cenedlaethol Cymru yn creu Deddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) newydd.	52	1.2	59	1.5
Nod Strategol 4:				
Bod yn atebol am y gwasanaeth rydym yn ei ddarparu ac am yr arian cyhoeddus yr ydym yn ei wario.	170	4.1	187	4.7
Costau gweithredu net	4,190	100.0	4,020	100.0

6a. Eiddo, Peiriannau a Chyfarpar

	Peiriannau	Cyfrifiaduron a chyfarpar arall	Dodrefn a ffitiadau eraill	Cyfanswm
	£000	£000	£000	£000
2017/18				
Cost neu werth ar 1 Ebrill 2017	156	182	415	753
Ychwanegiadau	-	5	15	20
Gwarediadau	-	(37)	-	(37)
Ar 31 Mawrth 2018	156	150	430	736
Dibrisiant				
Ar 1 Ebrill 2017	(156)	(152)	(305)	(613)
A godwyd yn ystod y flwyddyn	-	(16)	(16)	(32)
Gwarediadau	-	37	-	37
Ar 31 Mawrth 2018	(156)	(131)	(321)	(608)
Swm ar bapur ar 31 Mawrth 2018	-	19	109	128
Swm ar bapur ar 31 Mawrth 2017	-	30	110	140
	Peiriannau	Cyfrifiaduron a chyfarpar arall	Dodrefn a ffitiadau eraill	Cyfanswm
	£000	£000	£000	£000
2016/17				
Cost neu werth ar 1 Ebrill 2016	156	222	406	784
Ychwanegiadau	-	8	19	27
Gwarediadau	-	(48)	(10)	(58)
Ar 31 Mawrth 2017	156	182	415	753
Dibrisiant				
Ar 1 Ebrill 2016	(156)	(183)	(299)	(638)
A godwyd yn ystod y flwyddyn	-	(17)	(16)	(33)
Gwarediadau	-	48	10	58
Ar 31 Mawrth 2017	(156)	(152)	(305)	(613)
Swm ar bapur ar 31 Mawrth 2017	-	30	110	140
Swm ar bapur ar 31 Mawrth 2016	-	39	107	146

6b. Asedau Anniriaethol

	Technoleg Gwybodaeth	Meddalwedd Trwyddedau	Cyfanswm
	£000	£000	£000
2017/18			
Cost neu werth ar 1 Ebrill 2017	328	71	399
Ychwanegiadau	-	-	-
Gwarediadau	-	(19)	(19)
Ar 31 Mawrth 2018	328	52	380
Amortedd ar 1 Ebrill 2017	(310)	(71)	(381)
Amortedd a godwyd yn y flwyddyn	(11)	-	(11)
Gwarediadau	-	19	19
Ar 31 Mawrth 2018	(321)	(52)	(373)
Swm ar bapur ar 31 Mawrth 2018	7	-	7
Swm ar bapur ar 31 Mawrth 2017	18	-	18
	Technoleg Gwybodaeth	Meddalwedd Trwyddedau	Cyfanswm
	£000	£000	£000
2016/17			
Cost neu werth ar 1 Ebrill 2016	502	71	573
Ychwanegiadau	-	-	-
Gwarediadau	(174)	-	(174)
Ar 31 Mawrth 2017	328	71	399
Amortedd ar 1 Ebrill 2016	(435)	(71)	(506)
Amortedd a godwyd yn y flwyddyn	(49)	-	(49)
Gwarediadau	174	-	174
Ar 31 Mawrth 2017	(310)	(71)	(381)
Gwerth ar bapur ar 31 Mawrth 2017	18	-	18
Gwerth ar bapur ar 31 Mawrth 2016	67	-	67

Ym marn Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru nid oes gwahaniaeth o bwys rhwng gwerth llyfr net yr asedau yn ôl eu gwerthoedd heddiw a'u cost hanesyddol. Cynhaliwyd dilysiad llawn o asedau TG yn ystod y flwyddyn ac fe gafodd nifer o eitemau nad oeddent yn cael eu defnyddio mwyach eu tynnu o'r gofrestr asedau.

7. Symiau Masnach derbyniadwy a symiau Derbyniadwy eraill

	2017/18 £000	2016/17 £000
Symiau a ddaw'n ddyledus o fewn blwyddyn		
Rhagdaliadau	186	163
Dyledwyr masnach	-	-
Symiau a ddaw'n ddyledus ar ôl mwy na blwyddyn		
Rhagdaliadau	3	-
Cyfanswm	189	163

8. Arian parod a'r hyn sy'n gyfwerth ag Arian Parod

Rhaid dychwelyd unrhyw falansau banc a ddelir ar ddiwedd y flwyddyn i Gronfa Gyfunol Cymru. Mae ffigur o £32k (£34k yn 2016/17) wedi'i gynnwys yn y cyfrifon, fel balans net diwedd blwyddyn yr holl gyfrifon banc a weithredir gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, ni waeth a yw'r cyfrif unigol mewn dyled neu gredyd. Bydd y balans hwn yn cael ei ad-dalu i Gronfa Gyfunol Cymru yn 2018/19 yn unol â Deddf Llywodraeth Cymru 2006.

9. Symiau Masnach taladwy a Rhwymedigaethau Cyfredol eraill

	2017/18 £000	2016/17 £000
Symiau a ddaw'n ddyledus o fewn blwyddyn		
Gwyliau blynyddol heb eu cymryd	70	72
Gostyngiad rhent gohiriedig	5	5
Cronfa Gyfunol Cymru – balansau heb eu gwario	32	34
Cronfa Gyfunol Cymru – incwm dros ben	-	5
Symiau masnach taladwy	24	22
Croniadau	46	34
	177	172
Symiau sy'n dod yn ddyledus mewn mwy na blwyddyn		
Gostyngiad rhent gohiriedig	28	33
Cyfanswm	205	205

10. Darpariaethau ar gyfer Rhwymedigaethau a Thaliadau

	2017/18			2016/17	
	Pensiynau ar gyfer Cyn- gomisiynwyr	Costau Dirywiad	Costau Cyfreithiol	Cyfanswm	Cyfanswm
	£000	£000	£000	£000	£000
Balans ar 1 Ebrill	266	236	42	544	523
Ychwanegol					
Darpariaeth ychwanegol sy'n ofynnol	34	41	-	75	59
Symudiad yn y gyfradd ddisgownt	1	-	-	1	11
Darpariaethau a ddefnyddiwyd yn y flwyddyn	(41)	-	(42)	(83)	(49)
Balans ar 31 Mawrth	260	277	-	537	544

Dadansoddiad o bryd y disgwylir i'r darpariaethau gael eu talu:

	2017/18	2016/17
	£000	£000
Taladwy o fewn blwyddyn	43	83
Taladwy o fewn 2 i 5 mlynedd	172	166
Taladwy ar ôl 5 mlynedd	322	295
Balans ar 31 Mawrth	537	544

Mae darpariaethau pensiwn yn cael eu cyfrifo ar sail Tablau Bywyd Cenedlaethol ar gyfer Cymru a Lloegr a gyhoeddir gan y Swyddfa Ystadegau Gwladol. Mae'r cynnydd mewn pensiynau yn hwyrach ymlaen yn y flwyddyn yn unol â'r wybodaeth am ddadchwyddydd CMC a gyhoeddwyd gan Drysorlys EM. Mae'r ffactor disgownt wedi'i newid i 0.10% ar gyfer y flwyddyn ariannol (0.24% yn 2016/17) yn unol â'r arweiniad a gyhoeddwyd gan y Trysorlys. Mae priod dau o'r cyn-Gomisiynwyr sy'n dal yn fyw yn parhau i fod yn rhwymedigaethau pensiwn.

Mae dirywiadau wedi cael ei cynyddu yn unol â mynegeion adeiladu BICS ar gyfer y costau adeiladu cyffredinol a ddarparwyd gan ymgynghorwyr adeiladu Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru.

Darparwyd ffioedd cyfreithiol i amddiffyn achos cyfreithiol, setlwyd yr achos yn y flwyddyn a defnyddiwyd y ddarpariaeth.

11. Cysoni'r Costau Gweithredol â'r Llifoedd Arian Gweithredol

	Nodiadau	2017/18 £000	2016/17 £000
Cost gweithredu net		(4,190)	(4,020)
Addasiadau ar gyfer eitemau anariannol	3	63	92
Gostyngiad/(Cynnydd) mewn symiau masnach derbyniadwy a symiau derbyniadwy eraill	7	(26)	(12)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn symiau masnach taladwy a symiau taladwy eraill	9	-	(6)
Taliad i ddiwallu diffyg yn y gronfa bensiwn	Pensiynau Datgelu	-	(290)
Symudiadau mewn darpariaethau	10	(7)	21
Symudiad mewn arian a ad-dalwyd i Gronfa Gyfunol Cymru	8	2	(3)
Mewnlif arian net drwy weithgareddau gweithredol		(4,158)	(4,218)

Does dim taliadau diffyg pensiwn yn daladwy o 2017/18 ymlaen oherwydd mae gwarged gan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

12. Buddsoddiad Ariannol a Gwariant Asedau Anghyfredol

	2017/18 £000	2016/17 £000
Prynu eiddo, peiriannau a chyfarpar	(20)	(27)
Yr elw o werthu eiddo, peiriannau a chyfarpar	-	-
Prynu asedau anniriaethol	-	-
Mewnlif arian net drwy weithgareddau buddsoddi	(20)	(27)

13. Cysoni'r Gofyniad Arian Parod Net â'r Cynnydd/(Gostyngiad) mewn Arian Parod

	2017/18 £000	2016/17 £000
Gofynion Arian Parod Net:		
Gweithgareddau gweithredol	(4,158)	(4,218)
Gwariant Cyfalaf	(20)	(27)
	(4,178)	(4,245)
Cyllid gan Gynulliad Cenedlaethol Cymru	4,210	4,279
Ad-daliadau i Gronfa Gyfunol Cymru	(34)	(36)
Cynnydd/(Gostyngiad) mewn arian parod a'r hyn sy'n gyfwerth ag arian parod	(2)	(2)

14. Ymrwymadau o dan Brydlesi Gweithredol

	2017/18	2016/17
	£000	£000
Cyfanswm taliadau prydles sylfaenol yn y dyfodol ar gyfer yr Adeilad:		
Taladwy o fewn blwyddyn	183	183
Rhwng dwy a phum mlynedd	732	732
Mwy na phum mlynedd	473	656
	1,388	1,571
Arall:		
Taladwy o fewn blwyddyn	20	20
Rhwng dwy a phum mlynedd	12	32
Mwy na phum mlynedd	-	-
	32	52
Cyfanswm – pob prydles weithredol	1,420	1,623

15. Rhwymedigaethau amodol

Dim.

16. Ymrwymadau Cyfalaf

Nid oedd dim ymrwymadau cyfalaf ar 31 Mawrth 2018 (2016/17 Dim).

17. Trafodion Partion Cysylltiedig

Pennaeth Swyddfa Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yw Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru ac fe'i sefydlwyd o dan Ddeddf Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus (Cymru) 2005. Mae'r Ombwdsmon yn annibynnol ar y Llywodraeth ac mae trefniadau cyllido'r Swyddfa wedi'u trefnu i sicrhau y diogelir annibyniaeth y Swyddfa. Mae Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru wedi cael nifer o drafodion o bwys gyda Chynulliad Cenedlaethol Cymru, Swyddfa'r Ombwdsmon Seneddol, Cyllid a Thollau EM (taliadau Treth ac Yswiriant Gwladol) a Swyddfa'r Cabinet (taliadau yng nghyswllt Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil).

Yn ystod y flwyddyn, nid oes dim cyfarwyddwyr, aelodau allweddol o staff na'u partion cysylltiedig wedi ymwneud ag unrhyw drafodion o bwys.

18. Digwyddiadau ar ôl y Cyfnod Adrodd

Dim.

19. Taliadau Arbennig

Gwnaed tri thaliad â chyfanswm o £94 mil i staff a adawodd eu swyddi ag Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru eleni.

Datgeliadau Pensiynau

Mae dau gynllun pensiwn yn cael eu gweithredu ar ran y staff presennol – Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil (PCSPS) a Chronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (y Gronfa). Hefyd, mae rhwymedigaeth barhaus i fodloni pensiynau di-gyllid dau o berthnasau cyn-Gomisiynwyr Llywodraeth Leol sy'n ddibynyddion.

Pensiynau'r Gwasanaeth Sifil

Darperir buddion pensiwn drwy drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil. O 1 Ebrill 2015 cyflwynwyd cynllun pensiwn newydd ar gyfer gweision sifil – Cynllun Pensiwn Gweision Sifil ac Eraill neu **alffa**, sy'n rhoi buddion ar sail gyrfa gyfartalog gydag oed pensiwn arferol sy'n cyfateb i Oed Pensiwn y Wladwriaeth yr aelod (neu 65 os yw'n uwch). O'r dyddiad hwnnw ymlaen, ymunodd pob gwas sifil a oedd newydd ei benodi â chynllun **alffa** ynghyd â'r rhan fwyaf o'r rheini eisoes yn y gwasanaeth. Cyn y dyddiad hwnnw, roedd gweision sifil yn rhan o gynllun Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Mae gan gynllun PCSPS bedair adran: 3 sy'n rhoi buddion ar sail cyflog terfynol (**clasurol**, **premiwm** neu **clasurol a mwy**) gydag oed pensiwn arferol o 60; ac un sy'n rhoi buddion ar sail gyrfa gyfan (**nuvos**) gydag oed pensiwn arferol o 65.

Nid yw'r trefniadau statudol hyn wedi'u cyllido ac mae cost y buddion yn cael ei thalu gan swm a benderfynir drwy bleidlais gan y Senedd bob blwyddyn. Mae pensiynau sy'n daladwy dan y cynlluniau **clasurol**, **premiwm**, **clasurol a mwy**, **nuvos** ac **alffa** yn cael eu cynyddu'n flynyddol yn unol â deddfwriaeth Cynyddu Pensiynau. Arhosodd aelodau sy'n rhan o'r cynllun PCSPS a oedd o fewn 10 mlynedd o'u hoed pensiwn arferol ar 1 Ebrill 2012 yn y cynllun PCSPS ar ôl 1 Ebrill 2015. Bydd y rheini a oedd rhwng 10 mlynedd a 13 blynedd a 5 mis o'u hoed pensiwn arferol ar 1 Ebrill 2012 yn newid i gynllun **alffa** ryw dro rhwng 1 Mehefin 2015 a 1 Chwefror 2022. Bydd buddion PCSPS pob aelod sy'n newid i gynllun **alffa** yn cael eu 'bancio', gyda'r rheini sydd â buddion cynt yn un o adrannau cyflog terfynol y PCSPS yn cael y buddion hynny ar sail eu cyflog terfynol pan fyddant yn gadael cynllun **alffa**. (Mae'r ffigurau pensiwn a ddyfynnwyd ar gyfer swyddogion yn dangos y pensiwn a enillwyd yn PCSPS neu **alffa** – fel sy'n briodol. Os oes gan y swyddog fuddion yng nghynllun PCSPS a chynllun **alffa**, mae'r ffigur a ddyfynnwyd yn cynnwys gwerth cyfun eu buddion yn y ddau gynllun.) Gall aelodau sy'n ymuno o fis Hydref 2002 ymlaen ddewis naill ai'r trefniant buddion diffiniedig priodol neu bensiwn cyfranddeiliaid 'prynu arian' gyda chyfraniad cyflogwr (cyfrif pensiwn **partneriaeth**).

Mae cyfraniadau'r gweithwyr yn gysylltiedig â chyflogau ac maent yn amrywio o 4.6% i 8.05% ar gyfer aelodau **clasurol**, **premiwm**, **clasurol a mwy**, **nuvos** ac **alffa**. Mae'r buddion yn y cynllun **clasurol** yn cronni ar gyfradd o 1/80fed o enillion pensiynadwy terfynol am bob blwyddyn o wasanaeth. Yn ogystal, telir cyfandaliad sydd gyfwerth â thair blynedd o bensiwn cychwynnol pan fydd cyflogai'n ymddeol. Gyda'r cynllun **premiwm**, mae'r buddion yn cronni ar gyfradd o 1/60fed o enillion pensiynadwy terfynol am bob blwyddyn o wasanaeth. Yn wahanol i'r cynllun **clasurol**, nid oes dim cyfandaliad awtomatig. Mae **clasurol a mwy** yn ei hanfod yn gynllun hybrid gyda buddion yng nghyswllt gwasanaeth cyn 1 Hydref 2002 yn cael eu cyfrifo'n fras fel y cynllun **clasurol**, a buddion am wasanaeth ar ôl mis Hydref 2002 yn cael eu cyfrifo fel yn y cynllun **premiwm**. Gyda **nuvos**, mae'r aelod yn cronni pensiwn ar sail ei enillion pensiynadwy tra bo'n aelod o'r cynllun. Ar ddiwedd blwyddyn y cynllun (31 Mawrth) mae cyfrif pensiwn a enillwyd yr aelod yn cael ei gredu gyda 2.3% o'i enillion pensiynadwy ym mlwyddyn honno'r cynllun ac mae'r pensiwn cronedig yn cael ei gynyddu yn ôl deddfwriaeth Cynyddu Pensiynau. Mae buddion yn y cynllun **alffa** yn cronni yn yr un modd ag y maent yng nghynllun **nuvos**, ac eithrio mai 2.32% yw'r gyfradd cronni. Ym mhob achos, gall aelodau ddewis rhoi rhan o'u pensiwn heibio (cyfnewid) i gael cyfandaliad hyd at y terfynau a bennir gan Ddeddf Cyllid 2004.

Mae'r cyfrif pensiwn **partneriaeth** yn drefniant pensiwn cyfranddeiliaid. Mae'r cyflogwr yn gwneud cyfraniad sylfaenol rhwng 8% a 14.75% (yn dibynnu ar oed yr aelod) i gynnyrch pensiwn cyfranddeiliaid a ddewisir gan y cyflogai o blith panel o ddarparwyr. Nid oes raid i'r cyflogai gyfrannu, ond os bydd yn gwneud cyfraniadau, bydd y cyflogwr yn talu swm cyfatebol hyd at derfyn o 3% o gyflog pensiynadwy (yn ogystal â chyfraniad sylfaenol y cyflogwr). Mae cyflogwyr hefyd yn cyfrannu 0.5% o gyflog pensiynadwy i dalu cost yswiriant buddion risg a ddarperir yn ganolog (marw yn y swydd ac ymddeol yn sgil salwch).

Y pensiwn cronedig a ddyfynnir yw'r pensiwn y mae gan yr aelod hawl i'w gael pan fydd yn cyrraedd oed pensiwn, neu'n syth ar ôl peidio â bod yn aelod gweithredol o'r cynllun os yw wedi cyrraedd oed pensiwn neu dros yr oedran hwnnw. 60 yw'r oedran pensiwn ar gyfer aelodau cynlluniau **clasurol**, **premiwm** a **chlasurol a mwy**, a 65 ar gyfer aelodau **nuvos**, a 65 oed neu Oed Pensiwn y Wladwriaeth, pa bynnag yw'r uchaf, ar gyfer aelodau cynllun **alffa**. (Mae'r ffigurau pensiwn a ddyfynnwyd ar gyfer swyddogion yn dangos y pensiwn a enillwyd yn PCSPS neu alffa – fel sy'n briodol. Os oes gan y swyddog fuddion yng nghynllun PCSPS a chynllun alffa, mae'r ffigur a ddyfynnwyd yn cynnwys gwerth cyfun ei fuddion yn y ddau gynllun, ond mae'n bosib y bydd rhan o'r pensiwn hwnnw yn daladwy ar wahanol oedrannau.)

Mae manylion pellach ar drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil ar gael ar y wefan www.civilservicepensionscheme.org.uk

Gwerthoedd Trosglwyddo sydd Gyfwerth ag Arian Parod

Gwerth Trosglwyddo sydd Gyfwerth ag Arian Parod (CETV) yw gwerth buddion y cynllun pensiwn wedi'i gyfalafu a gronnwyd gan aelod ar unrhyw adeg, wedi'i asesu gan actwari, ar gyfnod penodol. Buddion a gronnwyd gan yr aelod yw'r buddion a brisir ynghyd ag unrhyw bensiwn wrth gefn i briod sy'n daladwy o'r cynllun. CETV yw taliad a wneir gan gynllun neu drefniant pensiwn i sicrhau buddiannau pensiwn mewn cynllun pensiwn neu drefniant arall pan fydd yr aelod yn gadael cynllun ac yn dewis trosglwyddo'r buddiannau y mae wedi eu cronni yn ei gynllun blaenorol. Mae'r ffigurau pensiwn a nodir yn ymwneud â buddion y mae'r unigolyn wedi eu cronni o ganlyniad i gyfanswm ei aelodaeth yn y cynllun pensiwn, nid dim ond ei wasanaeth mewn swydd uwch y mae'r datgeliad yn berthnasol iddo.

Mae'r ffigurau'n cynnwys gwerth unrhyw fuddion pensiwn mewn cynllun neu drefniant arall y mae'r aelod wedi ei drosglwyddo i drefniadau pensiwn y Gwasanaeth Sifil. Maent hefyd yn cynnwys unrhyw fuddion pensiwn ychwanegol a gronnwyd i'r aelod o ganlyniad iddo brynu buddion pensiwn ychwanegol ar ei gost ei hun. Cyfrifir CETV yn unol â Rheoliadau'r Cynlluniau Pensiwn Galwedigaethol (Gwerthoedd Trosglwyddo) (Diwygiad) 2008 ac nid yw'n ystyried unrhyw ostyngiad gwirioneddol neu bosibl i fuddion o ganlyniad i Dreth Lwfans Oes a allai fod yn daladwy pan gymerir buddion pensiwn.

Gwir gynnydd yn y CETV

Mae hyn yn adlewyrchu'r cynnydd yn y CETV sy'n cael ei ariannu gan y cyflogwr. Nid yw'n cynnwys y cynnydd mewn pensiwn a gronnwyd oherwydd chwyddiant, cyfraniadau'r cyflogai (gan gynnwys gwerth unrhyw fuddion a drosglwyddwyd o gynllun neu drefniant pensiwn arall) ac mae'n defnyddio ffactorau prasio cyffredin y farchnad ar gyfer dechrau a diwedd y cyfnod.

lawndal am golli swydd

Ni wnaeth unrhyw aelod o staff adael ar delerau Gadael yn Wirfoddol neu Diswyddo Gwirfoddol yn ystod y flwyddyn ariannol.

Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg – Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol

Mae'r datgeliadau isod yn gysylltiedig â rhwymedigaethau Cronfa Bensiwn Caerdydd a Bro Morgannwg (y Gronfa) sydd wedi'u cyllido, sy'n rhan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Oherwydd bod y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol yn un a gyllidir, rhaid i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru a'i staff sy'n aelodau o'r cynllun dalu cyfraniadau i'r Gronfa, wedi'u cyfrifo ar lefel sydd â'r bwriad o gydbwysu rhwymedigaethau'r pensiwn ag asedau buddsoddi.

Mae Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru yn cydnabod enillion a cholledion yn llawn, yn uniongyrchol drwy'r Datganiad Gwariant Net Cynhwysfawr. Yn unol â Safonau Adroddiadau Ariannol Rhyngwladol, mae'n ofynnol i ddatgelu gwybodaeth benodol sy'n ymwneud ag asedau, rhwymedigaethau, incwm a gwariant sy'n ymwneud â chynlluniau pensiwn.

Does dim angen i Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru dalu rhagor o gyfraniadau cyflogwr i'r Gronfa.

Datgelu o dan IAS19 (buddion a ariennir gan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol)

Cyflwyniad

Mae'r datgeliadau isod yn gysylltiedig â rhwymedigaethau'r Gronfa sydd wedi'u cyllido, sy'n rhan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol.

Canlyniadau o dan IAS 19 (buddion a ariennir gan y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol)

Dyddiad y prisiad actiwari llawn diwethaf	31 Mawrth 2016	
Cyfraniadau cyflogwyr disgwylidig yn ystod y flwyddyn nesaf (£M)	-	
Hyd y rhwymedigaethau	12.8 mlynedd	

Prif dybiaethau (% y flwyddyn)

	31 Mawrth 2018	31 Mawrth 2017	31 Mawrth 2016
	%	%	%
Cyfradd disgownt	2.60	2.50	3.30
Chwyddiant y Mynegai Prisiau Manwerthu	3.20	3.10	2.80
Chwyddiant y Mynegai Prisiau Defnyddwyr	2.10	2.00	1.70
Cynnydd mewn pensiynau	2.10	2.00	1.70
Cyfradd ailbrizio cyfrifon pensiwn	2.10	2.00	1.70
Cynnydd mewn cyflog	3.10	3.00	2.70

Tybiaethau ynghylch cyfradd marwolaethau

Mae'r tybiaethau ynghylch y gyfradd marwolaethau'n seiliedig ar y marwolaethau a brofwyd yn ddiweddar ymysg aelodau'r Gronfa ac yn caniatáu ar gyfer gwelliannau a ddisgwylir yn y dyfodol yn y gyfradd marwolaethau. Isod, gwelir y disgwyliadau oes enghreifftiol ar 65 oed sy'n deillio o'r tybiaethau hyn ynghylch cyfradd marwolaethau:

Disgwyliad oes rhagdybiedig ar 65 oed	31 Mawrth 2018	31 Mawrth 2017
Dynion		
Aelod 65 oed ar y dyddiad cyfrifo	23.1	23.0
Aelod 45 oed ar y dyddiad cyfrifo	24.2	24.0
Menywod		
Aelod 65 oed ar y dyddiad cyfrifo	25.8	25.7
Aelod 45 oed ar y dyddiad cyfrifo	27.2	27.1

Dyrannu asedau

	Gwerth ar 31 Mawrth 2018		Gwerth ar 31 Mawrth 2017	
	Wedi ei restru %	Heb ei restru %	Cyfanswm %	Cyfanswm %
Ecwitiau	0.0	0.0	0.0	0.0
Eiddo	0.0	0.0	0.0	0.0
Bondiau'r Llywodraeth	100.0	0.0	100.0	100.0
Bondiau corfforaethol	0.0	0.0	0.0	0.0
Arian parod	0.0	0.0	0.0	0.0
Arall	0.0	0.0	0.0	0.0
Cyfanswm	100.0	0.0	100.0	100.0

Cysoni'r statws noddedig â'r Datganiad Sefyllfa Ariannol

	Gwerth ar 31 Mawrth 2018 £M	Gwerth ar 31 Mawrth 2017 £M
Gwerth teg yr asedau	6.84	7.00
Gwerth presennol yr ymrwymiad o ran y buddion diffiniedig a ariennir	5.32	5.35
Statws 'a ariennir'	1.52	1.65
Ased heb ei chydabod	(1.49)	(1.61)
Ased/(Rhwymedigaeth) a gydnabyddir yn y fantolen	0.03	0.04

Dyma'r rhaniad yn y rhwymedigaethau yn y prisiad diwethaf rhwng yr amrywiol categorïau o aelodau:

Aelodau Gweithredol	6%
Pensiynwyr Gohiriedig	12%
Pensiynwyr	82%

Symiau a gydnabyddir yn y Datganiad am y Gwariant Net Cynhwysfawr

	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2018 £M	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2017 £M
Cost gweithredu		
Cost gwasanaeth cyfredol	0.02	0.01
Cost y gwasanaeth yn y gorffennol (yn cynnwys cwtogiadau)	0.00	0.00
Cost Setliad	0.00	0.00
Cost Cyllido		
Llog ar y rhwymedigaeth buddion net diffiniedig (ased)	0.00	0.00
Costau pensiwn a welir mewn elw a cholled	0.02	0.01
Symiau wedi'u hail-gyfrifo mewn incwm cynhwysfawr arall		
Enillion ar asedau cynllun (yn fwy na)/yn is na'r hyn a welwyd yn y llog net	0.12	(0.59)
Colledion/(enillion) yr actwari oherwydd newid mewn tybiaethau ariannol	(0.01)	0.88
Colledion/(enillion) yr actwari oherwydd newidiadau mewn tybiaethau demograffig	0.00	(0.30)
Colledion/(enillion) yr actwari oherwydd rhwymedigaethau - profiad	0.04	(0.19)
Addasiadau o ganlyniad i'r cyfyngiad ym mharagraff 64	(0.16)	0.21
Cyfanswm a welwyd mewn incwm cynhwysfawr arall (OCI)	(0.01)	0.01
Cyfanswm a welwyd yn OCI elw a cholled	0.01	0.02
Lwfans ar gyfer treuliau gweinyddu wedi'u cynnwys yng nghost gwasanaeth cyfredol (£M)	0.00	0.00

Newidiadau i werth presennol yr ymrwymiad buddion diffiniedig yn ystod y cyfnod cyfrifyddu

	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2018 £M	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2017 £M
Ymrwymiad buddion diffiniedig agoriadol	5.35	5.00
Cost gwasanaeth cyfredol	0.02	0.01
Cost llog ar yr ymrwymiad buddion diffiniedig	0.13	0.16
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	0.00	0.00
Colledion/(enillion) yr actwari ar rwymedigaethau – tybiaethau ariannol	(0.01)	0.88
Colledion/(enillion) yr actwari ar rwymedigaethau – tybiaethau demograffig	0.00	(0.30)
Colledion/(enillion) yr actwari ar rwymedigaethau – profiad	0.04	(0.19)
Buddion net a dalwyd	(0.21)	(0.21)
Cost y gwasanaeth yn y gorffennol (yn cynnwys cwtogiadau)	0.00	0.00
Cynnydd net yn y rhwymedigaethau o safbwynt caffael/gwaredu	0.00	0.00
Aneddiadau	0.00	0.00
Ymrwymiad buddion diffiniedig ar y diwedd	5.32	5.35

Newidiadau i werth teg yr asedau yn ystod y cyfnod cyfrifyddu

	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2018 £M	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2017 £M
Gwerth teg agoriadol yr asedau	7.00	6.12
Incwm llog ar asedau	0.17	0.21
Ail-gyfrifo enillion/(colledion) ar asedau	(0.12)	0.59
Cyfraniadau gan y cyflogwr	0.00	0.29
Cyfraniadau gan gyfranogwyr	0.00	0.00
Buddion net a dalwyd	(0.21)	(0.21)
Cynnydd net yn yr asedau o safbwynt caffael / gwaredu	0.00	0.00
Aneddiadau	0.00	0.00
Gwerth teg yr asedau ar y diwedd	6.84	7.00

Enillion gwirioneddol ar asedau

	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2018 £M	Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2017 £M
Incwm llog ar asedau	0.17	0.21
Ail-gyfrifo enillion/(colledion) ar asedau	(0.12)	0.59
Enillion gwirioneddol ar asedau	0.05	0.80

Buddion wedi'u hariannu

Darparwyd y data canlynol gan Awdurdod Gweinyddu'r Gronfa a/neu'r Cyflogwr ac mae wedi'i ddefnyddio i gynhyrchu'r canlyniadau IAS 19 yn yr adroddiad hwn. Rhoddwyd manylion o raniad yr asedau rhwng yr amrywiol ddsbarthiadau asedau gan Awdurdod Gweinyddu'r Gronfa hefyd ac maent i'w gweld yn Adran 1. Hefyd, rydym wedi dangos rhai o'r cyfrifiadau canolradd a ddefnyddiwyd i werthuso'r ffigurau yn yr adroddiad hwn.

Aelodau Gweithredol ar 31 Mawrth 2016

	Nifer	Cyfanswm y tâl £(M)
Cyfanswm	1	0.05

Aelodau sy'n bensiynwyr ac neu'n bensiynwyr gohiriedig ar 31 Mawrth 2016

Math	Nifer	Cyfanswm y pensiwn £(M)
Aelodau gohiriedig	5	0.02
Pensiynwyr a dibynyddion	11	0.23

Data llif arian parod a ariennir wedi'i roi

	Misoedd - wedi rhoi	Swm - wedi rhoi (£M)	Swm - wedi defnyddio (£M)
Cyflogwr – Cyfraniadau normal	12	0.00	
Cyflogwr – Cyfraniadau cyfalaf ychwanegol	12	0.00	
Cyflogwr – straen ymddeoliad cynnar ar daliadau'r gronfa	12	0.00	
Cyfanswm cyfraniadau gan y Cyflogwr			0.00
Cyflogai – Cyfraniadau normal	12	0.00	
Cyflogai – Cyfraniadau blynyddoedd a ychwanegwyd	12	0.00	
Cyfanswm cyfraniadau gan gyfranogwyr			0.00
Trosglwyddiadau i mewn	12	0.00	
Incwm arall	12	0.00	
Trosglwyddiadau allan	12	0.00	
Cyfundaliadau ymddeoliad	12	0.00	
Alldaliadau eraill	12	0.00	
Cyfundaliad marwolaeth yn y swydd*	12	0.00	
Buddion a dalwyd (h.y. pensiwn a dalwyd)	12	0.21	
Buddion net a dalwyd **			0.21

* Rydym wedi cyfrifo y bydd y cyfundaliadau disgwylidig ar gyfer marwolaeth yn y swydd dros y flwyddyn yn (£M) 0.00

** Mae'r ffigur ar gyfer 'buddion net a dalwyd' yn cynnwys lwfans ar gyfer treuliau o (£M) 0.00

Cyflogres bensiyndwy flynyddol dros y cyfnod cyfrifyddu

Math	(£M) *
Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2018	0.05
Cyfnod yn dod i ben 31 Mawrth 2017	0.05

* Mae'r gyflogres bensiyndwy flynyddol yn deillio o'r cyfraniadau a dalwyd dros y cyfnod cyfrifyddu perthnasol

Enillion y gronfa

Cyfrifwyd bod enillion cyffredinol y Gronfa dros y cyfnod cyfrifyddu yn 0.7%. Mae hyn yn cynnwys unrhyw addasiadau i adlewyrchu'r gwahaniaeth rhwng enillion y Gronfa ac enillion amcangyfrifedig y mynegai a ddefnyddiwyd yn ystod y cyfnod cyfrifyddu diwethaf, lle y bo yn briodol.

Mae'r enillion o ran asedau yn ystod y cyfnod cyfrifyddu ar gyfer y cyflogwr wedi cael eu hystyried fel enillion mynegai sydd wedi'u cyhoeddi ar Giltiau sy'n Gysylltiedig â Mynegai FTSE y DU dros fynegai enillion 5 mlynedd i gyd, er mwyn adlewyrchu'r strategaeth buddsoddi risg isel dybiannol sydd wedi'i rhoi ar waith o 1 Rhagfyr 2016 ymlaen mewn perthynas â'r Cyflogwr.

Pensiynau cyn-Ombwdsmyrn

Gyda chytundeb Ysgrifennydd Gwladol Cymru ym 1991 a chadarnhad wedyn gan Offeryn Statudol 1993 Rhif 1367, daeth Comisiynwyr Llywodraeth Leol yn gymwys i ymuno â'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Fodd bynnag, roedd pensiynau'r tri Chomisiynydd Llywodraeth Leol blaenorol yn parhau'n gyfrifoldeb Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, ac yn cael eu talu drwy'r Datganiad am y Gwariant Net Cynhwysfawr. Ar 31 Mawrth 2018, roedd priod dau gyn-gomisiynydd sy'n dal yn fyw yn parhau i dderbyn pensiwn.

Mae pensiynau'n cael eu cynyddu'n flynyddol yn unol â chynlluniau pensiwn eraill yn y Sector Cyhoeddus. Mae sail y cyfrifiadau ar gyfer y Cynnydd Blynyddol mewn Pensiynau wedi cael ei newid o ddefnyddio'r symudiad blynyddol seiliedig ar y Mynegai Prisiau Manwerth i'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr. Mae maint y cynnydd fel arfer wedi'i nodi yn Offeryn Statudol Rhif 671 Gorchymyn Cynyddu Pensiynau (Adolygu). 1% oedd y cynnydd hwn ar gyfer 2017/18.

Cyfanswm y taliadau yn ystod 2017/18 oedd £41k (£49k yn 2016/17). Mae'r rhwymedigaethau sy'n deillio o'r ymrwymiad i gyllido'r pensiynau hyn, ynghyd ag unrhyw bensiynau dibynyddion, wedi eu cyfrifo i fod yn £260k (£266k yn 2016/17). Cyfrifwyd y rhwymedigaeth gyffredinol yn fewnol gan ddefnyddio tablau disgwyliad oes ar gyfer dynion a menywod yng Nghymru a gafwyd oddi ar wefan Adran Actiwari'r Llywodraeth. Mae cyfradd ddisgownt, o PES (2017), o 0.10% (0.24% yn 2016/17) wedi'i defnyddio yn unol ag arweiniad gan y Trysorlys y dylid rhoi disgownt ar gyfer yr holl rwymedigaethau pensiwn.



Atodiad A: Cwynion am Gyrff Cyhoeddus wedi'u cau – Dadansoddiad o'r ystadegau yn ôl canlyniad fesul corff cyhoeddus

Cyngor Sir/Cyngor Bwrdeistref Sirol

Cyngor Sir/Cyngor Bwrdeistref Sirol	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm yr achosion sydd wedi'u cau
Blaenau Gwent	2	3	3	1			2		11
Sir Pen-y-bont ar Ogwr	8	10	16	5					39
Caerffili	6	7	22	2		1	1		39
Caerdydd	22	21	41	36	1	1	1		123
Sir Gaerfyrddin	5	11	4	1	1	2			24
Ceredigion	11	11	8	2		1	2		35
Abertawe	15	16	19	10		1	1		62
Conwy	5	13	10	3			1		32
Sir Ddinbych	3	5	6	1					15
Sir y Fflint	4	20	12	7			4		47
Gwynedd	7	4	13	1		1			26
Ynys Môn	4	9	11	1			1		26
Merthyr Tudful		5	5	1			2		13
Sir Fynwy	4	3	6	1					14
Castell-nedd Port Talbot	4	15	8	4					31
Dinas Casnewydd	6	11	9	6			2		34
Sir Benfro	4	11	13	3		1			32
Sir Powys	5	12	13	6		2			38
Rhondda Cynon Taf	6	12	12	6					36
Sir Torfaen	1	5	9	1					16
Bro Morgannwg	9	7	12	3		1			32
Wrecsam	6	6	20	6	1		2		41
CYFANSWM	137	217	272	107	3	11	19	0	766

Allwedd

OJ	Tu hwnt i Awdurdodaeth	D	Wedi rhoi'r gorau iddi
P	Cynamserol	NPINU	Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau
OC	Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol	NPIU	Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol
R	Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol	PIU	Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Awdurdod Lleol Arall

Paneli Apeliadau Ysgolion	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd Parc y Rhath			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd St Joseph's Cathedral			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Uwchradd Caerdydd			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Esgob Llandaf	1								1
Panel Apeliadau Derbyn - Mary Immaculate Catholic High School			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd Parc Penlle'r-gaer			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd Rhydypennau			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd St Joseph			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Treganna			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol y Pant			1						1
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gyfun Llandeilo Ferwallt			2						2
Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Rhostyllen			1						1
CYFANSWM	1	0	12	0	0	0	0	0	13

Allwedd

OJ Tu hwnt i Awdurdodaeth

P Cynamserol

OC Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol

R Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol

D Wedi rhoi'r gorau iddi

NPINU Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau

NPIU Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol

PIU Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Awdurdodau Parciau Cenedlaethol

Awdurdod Parc Cenedlaethol	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog	2	1	2						5
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri	2		3						5
CYFANSWM	4	1	5	0	0	0	0	0	10

Comisiynwyr Heddlu a Throseddu a Phaneli Heddlu a Throseddu

Comisiynwyr Heddlu a Throseddu/Paneli Heddlu a Throseddu	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys		1		1					2
Comisiynydd Heddlu a Throseddu De Cymru		1							1
Panel Heddlu a Throseddu De Cymru	1		1						2
CYFANSWM	1	2	1	1	0	0	0	0	5

Allwedd

OJ	Tu hwnt i Awdurdodaeth	D	Wedi rhoi'r gorau iddi
P	Cynamserol	NPINU	Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau
OC	Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol	NPIU	Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol
R	Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol	PIU	Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Cyngorau Tref/Cymuned

Cyngorau Cymuned	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Cyngor Cymuned Llanhilledd ac Abertyleri			1						1
Cyngor Tref Rhydaman	1								1
Cyngor Tref Y Barri		1							1
Cyngor Tref Bodelwyddan			1						1
Cyngor Cymuned Cilcain		1	1						2
Cyngor Cymuned Cosheston			1						1
Cyngor Cymuned Dolwyddelan			1						1
Cyngor Cymuned Cegidfa	1	1	1						3
Cyngor Cymuned Johnston			1						1
Cyngor Cymuned Llanddowror a Llanmiloe	1								1
Cyngor Cymuned Llanfrynach	1	1	3						5
Cyngor Cymuned Llansannan	1	1							2
Cyngor Cymuned Llanwinio				1					1
Cyngor Cymuned Magwyr gyda Gwndy	2								2
Cyngor Cymuned Mawr		1							1
Cyngor Cymuned Nercwys		1							1
Cyngor Tref Penarth		2							2
Cyngor Cymuned Pentyrch			1						1
Cyngor Cymuned Rhaglan							1		1
Cyngor Cymuned Trefeglwys	1								1
CYFANSWM	8	9	11	1	0	0	1	0	30

Allwedd

OJ	Tu hwnt i Awdurdodaeth	D	Wedi rhoi'r gorau iddi
P	Cynamserol	NPINU	Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau
OC	Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol	NPIU	Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol
R	Datrys yn Gyfnar / Setliad Gwirfoddol	PIU	Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Lanlordiaid Cymdeithasol Cofrestredig

Cymdeithas dai	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Grŵp Ateb		1		1					2
Cymdeithas Dai Bro Myrddin		1							1
Tai Cymunedol Bron Afon	3	1	5				1		10
Cymdeithas Tai Cadwyn		3							3
Cymdeithas Tai Cymuned Caerdydd		5	3	1					9
Cartrefi Conwy		1							1
Cartrefi Cymunedol Gwynedd	1	1	6	2					10
Cymdeithas Tai Charter			2	1			1		4
Cymdeithas Tai Clwyd Alyn	2	1	2	1					6
Coastal Housing Group Ltd	1		1						2
Cymdeithas Tai Cantref (Tai Wales & West erbyn hyn)		1							1
Tai Cymunedol Cynon Taf	1								1
Cymdeithas Tai i Deuluoedd (Cymru)				1					1
Grŵp Cynefin		3	2	1					6
Gwalia Cyf		4							4
Cymdeithas Tai Hafod			1						1
Cymdeithas Tai Linc-Cymru	1	4	2						7
Melin Homes Ltd	3	2	1						6
Cymdeithas Tai Merthyr Tudful			1						1
Merthyr Valleys Homes	2	1	3						6
Cymdeithas Tai Canolbarth Cymru				1					1
Cymdeithas Tai Sir Fynwy			4	1					5
Gofal a Thrwsio Casnewydd	1								1
Cartrefi Dinas Casnewydd	1	1		1					3
Cymdeithas Tai Casnewydd			2						2
Tai Gogledd Cymru	1	1	3	1					6
Pobl		1							1
Cymdeithas Tai Taf		1	1						2
Tai Calon		2							2
Tai Ceredigion Cyf		1		1					2
Tai Tarian		3	3						6

Cymdeithas dai	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Trivallis	1	4		3		1			9
Cymdeithas Tai Unedig Cymru		3	1						4
Valleys To Coast		1	4						5
Cymdeithas Tai Wales & West		3	5						8
Gofal a Thrwsio Wrecsam		1							1
CYFANSWM	18	51	52	16	0	1	2	0	140

Allwedd

OJ	Tu hwnt i Awdurdodaeth	D	Wedi rhoi'r gorau iddi
P	Cynamserol	NPINU	Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau
OC	Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol	NPIU	Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol
R	Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol	PIU	Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Byrddau Iechyd Lleol ac Ymddiriedolaethau'r GIG

Bwrdd Iechyd Lleol/Ymddiriedolaeth y GIG	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Abertawe Bro Morgannwg	20	14	33	12		7	15		101
Aneurin Bevan	19	10	26	14	2	6	17		94
Betsi Cadwaladr	27	18	44	34		16	34	2	175
Caerdydd a'r Fro	13	12	17	19		7	13		81
Cwm Taf	11	5	16	10		9	13	1	65
Hywel Dda	24	10	22	23	2	6	16	1	104
Addysgu Powys	1	7	19	4					31
Iechyd Cyhoeddus Cymru		1							1
Felindre			1			1			2
Gwasanaeth Ambiwlans Cymru	3	1	8	2		3	4		21
CYFANSWM	118	78	186	119	4	55	112	4	675

Cyngorau Iechyd Cymuned

Cyngorau Iechyd Cymuned	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Abertawe Bro Morgannwg		1							1
CYFANSWM	0	1	0	0	0	0	0	0	1

Allwedd

OJ Tu hwnt i Awdurdodaeth

P Cynamserol

OC Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol

R Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol

D Wedi rhoi'r gorau iddi

NPINU Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau

NPIU Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol

PIU Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Cyrff Iechyd Eraill

Cyrff Iechyd Eraill	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Deintydd	4	5	6	1	1	2	3		22
Meddyg Teulu	9	26	41	8		11	5		100
Optegydd	1	1							2
Fferyllydd	1	1	1	1					4
CYFANSWM	15	33	48	10	1	13	8	0	128

Arall

Awdurdodau Iechyd Arbennig	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG		2		1					3
Partneriaeth Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru			1						1
Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru		1	2						3
CYFANSWM	0	3	3	1	0	0	0	0	7

Allwedd

OJ Tu hwnt i Awdurdodaeth

P Cynamserol

OC Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol

R Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol

D Wedi rhoi'r gorau iddi

NPINU Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau

NPIU Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol

PIU Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Llywodraeth Cymru a Chyrrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru

Llywodraeth Cymru a chyrrff a noddir ganddi	OJ	P	OC	R	D	NPIN U	NPIU	PIU	Cyfanswm
Llywodraeth Cymru									
Tribiwnlys Prisio Dwyrain Cymru			1						1
Llywodraeth Cymru	4		6						10
CADW	1	1							2
CAFCASS Cymru		1	1	1					3
Arolygiaeth Gofal Cymru	2		5						7
Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru			1						1
Yr Arolygiaeth Gynllunio	2	1	3						6
Cyfanswm Llywodraeth Cymru	9	3	17	1	0	0	0	0	30

Corff a Noddir gan Lywodraeth Cymru	OJ	P	OC	R	D	NPIN U	NPIU	PIU	Cyfanswm
ESTYN			1						1
Cyfoeth Naturiol Cymru	5	8	5	1		1			20
Gofal Cymdeithasol Cymru	1		1						2
Y Cwmni Benthyciadau i Fyfrwyr	1	10							11
Llywodraeth Cymru - Taliadau Gwledig Cymru			1						1
Cyfanswm Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru	7	18	8	1		1			35

CYFANSWM	16	21	25	2	0	1	0	0	65
-----------------	-----------	-----------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

Allwedd

OJ Tu hwnt i Awdurdodaeth

P Cynamserol

OC Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol

R Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol

D Wedi rhoi'r gorau iddi

NPIN Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau

NPIU Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol

PIU Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Darparwyr Gofal Annibynnol

Darparwyr Annibynnol sy'n Hunan-gyllido	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Allied Healthcare						1			1
HC One Ltd						1			1
Cartref Gofal Llys Hengoed							1		1
Cartrefi Preswyl Parkside	1								1
Cartref Nyrsio Plas y Bryn			1						1
Right At Home	1								1
CYFANSWM	2	0	1	0	0	2	1	0	6

Gofal Annibynnol y GIG	OJ	P	OC	R	D	NPINU	NPIU	PIU	Cyfanswm
Active Assistance			1						1
Icare Dom Care Ltd			1						1
Integra Community Living Options Ltd		1							1
Partnerships In Care						1			1
St John's Cymru - Wales			2				1		3
Cyfanswm	0	1	4	0	0	1	1	0	7

Allwedd

OJ Tu hwnt i Awdurdodaeth

P Cynamserol

OC Achosion eraill wedi'u cau ar ôl ystyriaeth gychwynnol

R Datrys yn Gynnar / Setliad Gwirfoddol

D Wedi rhoi'r gorau iddi

NPINU Adroddiad Arall - Heb ei Gadarnhau

NPIU Adroddiad Arall wedi'i Gadarnhau - yn gyfan gwbl neu'n rhannol

PIU Adroddiad Budd y Cyhoedd wedi'i gadarnhau – yn gyfan gwbl neu'n rhannol

Atodiad B: Cwynion yn ymwneud â'r Cod Ymddygiad wedi'u cau – Dadansoddiad ystadegol yn ôl canlyniad fesul awdurdod lleol

Cyngor Sir/Cyngor Bwrdeistref Sirol

Cyngor Sir/Cyngor Bwrdeistref Sirol	C	D	NE	Amh	SC	AP	W	Cyfanswm
Blaenau Gwent	3	1						4
Pen-y-bont ar Ogwr	3			1				4
Caerffili	4							4
Caerdydd	2		1					3
Sir Gaerfyrddin	6							6
Ceredigion	1							1
Abertawe	6							6
Conwy	4			1		1		6
Sir Ddinbych	2							2
Sir y Fflint	3					1		4
Gwynedd	6		1					7
Ynys Môn	3							3
Merthyr Tudful	6		1					7
Sir Fynwy	3					1		4
Castell-nedd Port Talbot	1							1
Casnewydd	3							3
Sir Benfro	9							9
Powys	13		5	1				19
Rhondda Cynon Taf	1							1
Torfaen	4			2				6
Bro Morgannwg	1		1					2
Wrecsam	1							1
Cyfanswm	85	1	9	5	0	3	0	103

Allwedd

C Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol

D Wedi rhoi'r gorau iddi

NE Dim tystiolaeth o esgeulustod

Amh Dim angen gweithredu

SC Cyfeirio at y Pwyllgor Safonau

AP Cyfeirio at y Panel Dyfarnu

W Tynnwyd yn ôl

Cyngorau Tref/Cymuned

Cyngorau Tref/Cymuned	C	D	NE	Amh	SC	AP	W	Cyfanswm
Cyngor Cymuned Llanhilledd ac Abertyleri				1				1
Cyngor Tref Abermo	1							1
Cyngor Tref Y Barri	3							3
Cyngor Tref Biwmares	1							1
Cyngor Cymuned Bedlinog	2							2
Cyngor Cymuned Trefesgob	1							1
Cyngor Cymuned Bracla	3							3
Cyngor Cymuned Breudeth	3							3
Cyngor Tref Pen-y-bont ar Ogwr	1							1
Cyngor Tref Caerffili	1							1
Cyngor Tref Cas-gwent	5							5
Cyngor Cymuned Cleiro	10							10
Cyngor Tref Conwy	1							1
Cyngor Cymuned Cosheston	2							2
Cyngor Cymuned Cwmbrân	1							1
Cyngor Cymuned Dinas Powys	1							1
Cyngor Cymuned Cwm Garw	2	1						3
Cyngor Cymuned Glyn-nedd	6	1					1	8
Cyngor Tref Gorseinon	2							2
Cyngor Cymuned Cegidfa	4							4
Cyngor Cymuned Hirwaun a Phenderyn	1						3	4
Cyngor Cymuned Johnston	9							9
Cyngor Tref Trefyclo	3							3
Cyngor Cymuned Langstone	2							2
Cyngor Cymuned Llanbedrog	3			2				5
Cyngor Cymuned Llanddowror a Llanmiloe	2							2
Cyngor Gwlad Llanelli			1					1
Cyngor Cymuned Llanfechain	1							1
Cyngor Cymuned Llanfrynach	2							2
Cyngor Tref Llangefni	1							1
Cyngor Cymuned Llangristiolus	1							1
Cyngor Cymuned Llanybi (Sir Fynwy)	2							2
Cyngor Cymuned Llanofer	1							1
Cyngor Cymuned Llansannan	1		1					2
Cyngor Cymuned Llai	4			1				5
Cyngor Cymuned Magwyr gyda Gwndy	1							1

Cyngorau Tref/Cymuned	C	D	NE	Amh	SC	AP	W	Cyfanswm
Cyngor Tref Aberdaugleddau	1							1
Cyngor Tref yr Wyddgrug	2							2
Cyngor Cymuned y Mwmbwls	3	1						4
Cyngor Tref Blaenau a Nant-y-Glo	1							1
Cyngor Tref Castell-nedd	1							1
Cyngor Cymuned Ceinewydd	1							1
Cyngor Cymuned Northop Hall	4							4
Cyngor Cymuned Cwm Ogwr	1							1
Cyngor Tref Porth Tywyn a Phen-bre	14							14
Cyngor Tref Doc Penfro	1							1
Cyngor Tref Pencoed	1							1
Cyngor Tref Penmaenmawr	1							1
Cyngor Cymuned Pentyrch	1							1
Cyngor Tref Porthmadog	1							1
Cyngor Tref Prestatyn	2							2
Cyngor Tref Saltney				1				1
Cyngor Cymuned Sili a Larnog	1							1
Cyngor Cymuned Ffynnon Taf	2							2
Cyngor Cymuned Trawsgoed	1							1
Cyngor Tref Tywyn	1		2					3
Cyngor Tref y Trallwng	1							1
Cyngor Cymuned Ynysawdre	3							3
Cyfanswm	128	3	4	5	0	0	4	144

Allwedd**C** Caewyd ar ôl ystyriaeth gychwynnol**D** Wedi rhoi'r gorau iddi**NE** Dim tystiolaeth o esgeulustod**Amh** Dim angen gweithredu**SC** Cyfeirio at y Pwyllgor Safonau**AP** Cyfeirio at y Panel Dyfarnu**W** Tynnwyd yn ôl

Atodiad C: Cwynion am Gyrff Cyhoeddus fesul corff cyhoeddus

Math o Gorff Perthnasol	Corff Perthnasol	Cyfanswm
Cyngor Cymuned	Cyngor Cymuned Llanhilledd ac Abertyleri	1
	Cyngor Tref Rhydaman	2
	Cyngor Tref Y Barri	1
	Cyngor Cymuned Betws	1
	Cyngor Tref Bodelwyddan	1
	Cyngor Cymuned Bracla	1
	Cyngor Cymuned Cilcain	1
	Cyngor Cymuned Cosheston	1
	Cyngor Cymuned Dolwyddelan	1
	Cyngor Cymuned Cegidfa	3
	Cyngor Cymuned Johnston	1
	Cyngor Cymuned Llanddowror a Llanmiloe	1
	Cyngor Cymuned Llanfrynach	5
	Cyngor Cymuned Llansannan	2
	Cyngor Cymuned Llanwinio	1
	Cyngor Cymuned Magwyr gyda Gwndy	2
	Cyngor Cymuned Mawr	1
	Cyngor Cymuned Nercwys	1
	Cyngor Tref Penarth	1
	Cyngor Cymuned Pentyrch	1
Cyngor Cymuned Trefeglwys	1	
Cyfanswm Cyngorau Cymuned		30
Cyngor Iechyd Cymuned	Bwrdd Iechyd Cymuned Abertawe Bro Morgannwg	1
Cyfanswm Cyngorau Iechyd Cymuned		1
Deintydd	Deintydd	1
Cyfanswm Deintyddion		23
Meddyg Teulu	Meddyg Teulu	118
Cyfanswm Meddygon Teulu		118

Math o Gorff Perthnasol	Corff Perthnasol	Cyfanswm
Cymdeithas dai	Grŵp Ateb	3
	Cymdeithas Dai Bro Myrddin	1
	Tai Cymunedol Bron Afon	11
	Cymdeithas Tai Cadwyn	3
	Cymdeithas Tai Cymuned Caerdydd	8
	Cartrefi Conwy	2
	Cartrefi Cymunedol Gwynedd	8
	Cymdeithas Tai Charter	3
	Cymdeithas Tai Clwyd Alyn	7
	Coastal Housing Group Ltd	1
	Cymdeithas Tai Cantref (Tai Wales & West erbyn hyn)	1
	Tai Cymunedol Cynon Taf	1
	Grŵp Cynefin	6
	Gwalia Cyf	4
	Cymdeithas Tai Hafod	2
	Cymdeithas Tai Linc-Cymru	7
	Melin Homes Ltd	6
	Cymdeithas Tai Merthyr Tudful	1
	Merthyr Valleys Homes	6
	Cymdeithas Tai Canolbarth Cymru	1
	Cymdeithas Tai Sir Fynwy	4
	Gofal a Thrwsio Casnewydd	1
	Cartrefi Dinas Casnewydd	4
	Cymdeithas Tai Newydd	2
	Tai Gogledd Cymru	6
	Pobl	1
	Cymdeithas Tai Taf	2
	Tai Calon	2
	Tai Ceredigion Cyf	3
	Tai Tarian	8
	Trivallis	7
	Cymdeithas Tai Unedig Cymru	4
	Valleys To Coast Housing	5
Cymdeithas Tai Wales & West	7	
Gofal a Thrwsio Wrecsam	1	
Cyfanswm Cymdeithasau Tai		139

Math o Gorff Perthnasol	Corff Perthnasol	Cyfanswm
Awdurdod Lleol	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd Parc y Rhath	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd St Joseph's Cathedral	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Uwchradd Caerdydd	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Esgob Llandaf	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Mary Immaculate Catholic High School	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd Parc Penlle'r-gaer	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd Rhydypennau	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gynradd St Joseph	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Treganna	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol y Pant	1
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Gyfun Llandeilo Ferwallt	2
	Panel Apeliadau Derbyn - Ysgol Rhostyllen	1
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent	10
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	40
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	40
	Cyngor Caerdydd	109
	Cyngor Sir Caerfyrddin	25
	Cyngor Sir Ceredigion	35
	Dinas a Sir Abertawe	62
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	36
	Cyngor Sir Ddinbych	20
	Cyngor Sir y Fflint	50
	Cyngor Gwynedd	29
	Cyngor Sir Ynys Môn	29
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	13
	Cyngor Sir Fynwy	16
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Castell-nedd Port Talbot	35
	Cyngor Dinas Casnewydd	37
	Cyngor Sir Penfro	34
	Cyngor Sir Powys	39
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	36
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	15
	Cyngor Bro Morgannwg	30
	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	41
Cyfanswm Awdurdodau Lleol		794

Math o Gorff Perthnasol	Corff Perthnasol	Cyfanswm
Bwrdd Iechyd Lleol/Ymddiriedolaeth y GIG	Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg	121
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	121
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	186
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	95
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf	74
	Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	109
	Awdurdod Gwasanaethau Busnes y GIG	4
	Partneriaeth Gwasanaethau a Rennir GIG Cymru	1
	Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	42
	Iechyd Cyhoeddus Cymru	2
	Ymddiriedolaeth GIG Felindre	2
	Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwlans Cymru	21
	Pwyllgor Gwasanaethau Iechyd Arbenigol Cymru	3
	Cyfanswm Byrddau Iechyd Lleol/Ymddiriedolaethau'r GIG	
Parc Cenedlaethol	Awdurdod Parc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog	4
	Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri	6
Cyfanswm Parciau Cenedlaethol		10
Darparwr Annibynnol y GIG	Active Assistance	1
	Icare Dom Care Ltd	1
	Integra Community Living Options Ltd	1
	St John's Cymru - Wales	3
Cyfanswm Darparwyr Annibynnol y GIG		6
Optegydd	Optegydd	2
Cyfanswm Optegwyr		2
Fferylllydd	Fferylllydd	4
Cyfanswm Fferyllwyr		4

Math o Gorff Perthnasol	Corff Perthnasol	Cyfanswm
Comisiynwyr Heddlu a Throseddu a Phaneli Heddlu a Throseddu	Comisiynydd Heddlu a Throseddu Dyfed-Powys	2
	Comisiynydd Heddlu a Throseddu De Cymru	1
	Panel Heddlu a Throseddu De Cymru	2
Cyfanswm Awdurdodau'r Heddlu		5
Darparwr Gofal sy'n Hunan-gyllido	Cartrefi Preswyl Parkside	1
	Cartref Nyrsio Plas y Bryn	1
	Right At Home	1
Cyfanswm Darparwyr Gofal sy'n Hunan-gyllido		3
Llywodraeth Cymru	Tribiwnlys Priso Dwyrain Cymru	1
	Llywodraeth Cymru	11
	Llywodraeth Cymru - CADW	1
	Llywodraeth Cymru - CAF/CASS Cymru	3
	Llywodraeth Cymru - Arolygiaeth Gofal Cymru	7
	Llywodraeth Cymru - Arolygiaeth Gofal Cymru	1
	Llywodraeth Cymru - Y Gyfarwyddiaeth Gynllunio	6
Cyfanswm Llywodraeth Cymru		30
Corff Cyhoeddus a Noddir gan Lywodraeth Cymru	ESTYN	1
	Cyfoeth Naturiol Cymru	21
	Gofal Cymdeithasol Cymru	2
	Y Cwmni Benthyciadau i Fyfrwyr	11
	Llywodraeth Cymru - Taliadau Gwledig Cymru	1
Cyfanswm Cyrff a Noddir gan Lywodraeth Cymru		36
Cyfanswm		1983

Atodiad D: Data Ymyriad – Dadansoddiad o'r ystadegau yn ôl awdurdod lleol, ymddiriedolaeth a bwrdd iechyd

Mae'r tablau isod yn darparu niferoedd a chanrannau achosion a dderbyniwyd gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru, lle cafwyd ymyriad. Mae hyn yn cynnwys yr holl gwynion a gadarnhawyd, datrysiadau cynnar a setliadau gwirfoddol.

Corff Perthnasol	Nifer yr achosion lle cafwyd ymyriad gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC)	Cyfanswm yr achosion a gaewyd	% yr achosion lle cafwyd ymyriad gan OGCC
Bwrdd Iechyd Prifysgol Abertawe Bro Morgannwg	27	101	27
Bwrdd Iechyd Prifysgol Aneurin Bevan	31	94	33
Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr	70	175	40
Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro	32	81	40
Bwrdd Iechyd Prifysgol Cwm Taf	24	65	37
Bwrdd Iechyd Prifysgol Hywel Dda	40	104	38
Bwrdd Iechyd Addysgu Powys	4	31	13
Iechyd Cyhoeddus Cymru	0	1	0
Ymddiriedolaeth GIG Felindre	0	2	0
Ymddiriedolaeth GIG Gwasanaethau Ambiwllans Cymru	6	21	29

Corff Perthnasol	Nifer yr achosion lle cafwyd ymyriad gan Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru (OGCC)	Cyfanswm yr achosion a gaewyd	% yr achosion lle cafwyd ymyriad gan OGCC
Cyngor Bwrdeistref Sirol Blaenau Gwent	3	11	27
Cyngor Bwrdeistref Sirol Pen-y-bont ar Ogwr	5	39	13
Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili	3	39	8
Cyngor Caerdydd	37	123	30
Cyngor Sir Caerfyrddin	1	24	4
Cyngor Sir Ceredigion	4	35	11
Dinas a Sir Abertawe	11	62	18
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	4	32	13
Cyngor Sir Ddinbych	1	15	7
Cyngor Sir y Fflint	11	47	23
Cyngor Gwynedd	1	26	4
Cyngor Sir Ynys Môn	2	26	8
Cyngor Bwrdeistref Sirol Merthyr Tudful	3	13	23
Cyngor Sir Fynwy	1	14	7
Cyngor Bwrdeistref Sirol Castell-nedd Port Talbot	4	31	13
Cyngor Dinas Casnewydd	8	34	24
Cyngor Sir Penfro	3	32	9
Cyngor Sir Powys	6	38	16
Cyngor Bwrdeistref Sirol Rhondda Cynon Taf	6	36	17
Cyngor Bwrdeistref Sirol Torfaen	1	16	6
Cyngor Bro Morgannwg	3	32	9
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	8	41	20

Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru

1 Ffordd yr Hen Gae

Pencoed

CF35 5LJ

Ffôn 01656 641150

Ffacs: 01656 641199

E-bost: ask@ombwdsmon-cymru.org.uk

Dilynwch ni ar Twitter: @OmbudsmanWales

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag

Adroddiad i'r:	Pwyllgor Safonau
Dyddiad y Cyfarfod:	30 Tachwedd 2018
Aelod / Swyddog Arweiniol:	Gary Williams - Swyddog Monitro
Awdur yr Adroddiad:	Gary Williams - Swyddog Monitro
Teitl:	Gweithdrefnau Gwrandawiadau'r Pwyllgor Safonau

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn ymwneud â'r weithdrefn a gaiff ei mabwysiadu gan y Cyngor ar gyfer cynnal gwrandawiadau gan y Pwyllgor Safonau yn ymwneud â honiadau o dorri'r Cod Ymddygiad.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

I sicrhau fod y weithdrefn a gaiff ei mabwysiadu gan y Cyngor yn gyson gyda'r Canllaw ar Gosbau a gyflwynwyd gan Banel Dyfarnu Cymru.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Fod y Pwyllgor yn ystyried y gwelliannau a awgrymwyd i'r weithdrefn fel nodwyd yn Atodiad 1 i'r adroddiad hwn ac yn argymhell unrhyw welliannau y mae'n eu hystyried yn briodol i'r Cyngor ar gyfer eu hymgorffori yn y Cyfansoddiad.

4. Manylion yr Adroddiad

Yn ei gyfarfod ar 21 Medi 2018 derbyniodd y Pwyllgor adroddiad ar y Canllaw ar Gosbau a gyflwynwyd ac a gyhoeddwyd gan Banel Dyfarnu Cymru i gynorthwyo Aelodau'r Panel wrth iddynt benderfynu ar y cosbau priodol.

Mae'r Cyngor wedi mabwysiadu gweithdrefn ar gyfer ymdrin â honiadau a wneir fod Cynghorwyr wedi torri'r Cod Ymddygiad ac yn cael eu cyfeirio ar y Pwyllgor Safonau.

Mae gweithdrefn y Cyngor wedi ei atodi fel Atodiad 1.

Wrth ystyried y Canllaw ar Gosbau gofynnodd y Pwyllgor fod y Swyddog Monitro yn adolygu'r weithdrefn yng ngoleuni'r Canllaw ar Gosbau ac yn adrodd yn ôl ar unrhyw newidiadau a awgrymir o ganlyniad i'r adolygiad hwnnw.

Mae'r copi o'r weithdrefn sydd wedi ei hatodi fel Atodiad 1 yn cynnwys rhai gwelliannau a awgrymir wedi eu hamlygu mewn coch. Mae'r gwelliannau hyn yn cynnwys datganiad o egwyddorion gwaelodol i'w gweithredu gan y Pwyllgor wrth iddo ystyried unrhyw faterion sy'n cael eu dwyn ger bron ar gyfer gwrandawriad. Mae'r egwyddorion gwaelodol hyn yn gyson gyda'r rhai a nodir ar gyfer Panel Dyfarnu Cymru yn ei Ganllaw ar Gosbau. Caiff yr egwyddorion hyn eu gosod o dan benawdau Tegwch, Budd y Cyhoedd, Cymesuredd, Cysondeb, Cydraddoldeb a Didueddrwydd a Hawliau Dynol.

Hefyd ychwanegwyd ym mharagraff 46 gyfeiriad penodol i'r Pwyllgor ystyried y Canllaw ar Gosbau wrth drafod a'r angen i'r Pwyllgor ddefnyddio proses bum cam wrth benderfynu ar gosb.

Gofynnir i'r Pwyllgor drafod y rhain ac unrhyw welliannau eraill y maent yn eu hystyried yn briodol i'r weithdrefn.

5. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Nid yw'r penderfyniad yn cael effaith uniongyrchol ar y Blaenoriaethau Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Nid oes costau uniongyrchol yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Les?

Nid oes gofyniad am asesiad mewn perthynas â'r adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd gyda'r Pwyllgor Craffu ac eraill?

Ni chynhaliwyd ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor Craffu ac eraill.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

Nid oes goblygiadau ariannol arwyddocaol o ganlyniad i'r adroddiad hwn

10. Pa risgiau sydd yna ac a oes yna unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes unrhyw risgiau yn gysylltiedig â'r adroddiad hwn.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Adran 8 o Gyfansoddiad y Cyngor.

PROCEDURE FOR DEALING WITH ALLEGATIONS MADE AGAINST COUNCILLORS AND REFERRED TO THE STANDARDS COMMITTEE

Introduction

1. This document sets out the procedure that the Council's Standards Committee will follow where it is required to make decisions about the conduct of Councillors following investigations by the Public Services Ombudsman for Wales or the Council's Monitoring Officer under Part III of the Local Government Act 2000 and related regulations. If there is any conflict between this document and any statutory requirements then those statutory requirements will prevail.

Interpretation

2. In this procedure:
 - (a) 'the Act' means the Local Government Act 2000
 - (b) 'the Council' means Denbighshire County Council
 - (c) 'the Code of Conduct' means the code of conduct for members adopted by the Council or the community councils within the Council's area in 2008 in accordance with section 51 of the Act, including any revisions
 - (ch) 'the Complainant' means any person who made any allegation which gave rise to the investigation
 - (d) the 'Investigating Officer' means the person who conducted an investigation into any alleged breach of the Code of Conduct and produced the investigation report, being either the Ombudsman (or a person acting on his or her behalf) or the Monitoring Officer or Deputy Monitoring Officer.
 - (dd) an 'investigation report' means a report on the outcome of an investigation into any alleged breach of the Code of Conduct produced either by the Ombudsman under section 71(2) of the Act or by the Monitoring Officer under the Regulations.
 - (e) 'the Member' means any person who is the subject of an investigation into any alleged breach of the Code of Conduct
 - (f) 'the Monitoring Officer' means the officer for the time being appointed by the Council under section 5 of the Local Government and Housing Act 1989
 - (ff) 'the Ombudsman' means the Public Services Ombudsman for Wales
 - (g) 'the Regulations' means the Local Government Investigations (Functions of Monitoring Officers and Standards Committees) (Wales) Regulations 2001 as amended

- (ng) 'the Standards Officer' means the officer for the time being appointed by the Council to support the work of the Standards Committee

Summary of the procedure

3. Under section 69 of the Act, the Ombudsman may investigate any alleged breach of the Code of Conduct by members or co-opted members (or former members or co-opted members) of the Council or a community council in the Council's area.
4. Under section 70(4) of the Act, where the Ombudsman ceases such an investigation before it is completed, he or she may refer the matters which are the subject of the investigation to the Monitoring Officer. The Monitoring Officer will then investigate matters in accordance with the Regulations before reporting and, if appropriate, making recommendations to the Standards Committee.
5. Alternatively, under section 71(2) of the Act, where the Ombudsman decides after investigating that it is appropriate, he or she will produce a report on the outcome of the investigation and send it to the Monitoring Officer and the Council's Standards Committee. The Monitoring Officer will then consider the report of the Ombudsman in accordance with the Regulations, before, if appropriate, making recommendations to the Standards Committee.
6. The Standards Committee will then make an initial determination either:
 - (a) that there is no evidence of any failure to comply with the Code of Conduct, or
 - (b) that the Member should be given the opportunity to make representations, either orally or in writing
7. Where the Member is given an opportunity to make representations, the Standards Committee will convene a hearing to consider any response made by the Member and it must determine under regulation 9(1) of the Regulations either that:
 - (a) there is no evidence of any failure to comply with the Code of Conduct and that therefore no action needs to be taken,
 - (b) the Member has failed to comply with the Code of Conduct but that no action needs to be taken in respect of that failure
 - (c) the Member has failed to comply with the Code of Conduct and should be censured, or
 - (ch) the Member has failed to comply with the Code of Conduct and should be suspended or partially suspended from being a member or co-opted member of his/her authority for a period not exceeding six months.

and take any such action accordingly.

Underlying Principles

The Council's Standards Committee will always have in mind that every case is different and requires deciding on its own particular facts and circumstances

Following a finding that the Code of Conduct has been breached, the Committee must exercise its own judgment as to the relevant sanction in line with the nature and impact of the breach, and any other relevant factors. They must also ensure that the sanctions take account of the following underlying principles in order to ensure that their decisions support the overall ambitions of the ethical framework.

Fairness

The Committee should take account and seek to find an appropriate balance between the various interests of the Respondent, the Complainant, other interested parties to a case, the Ombudsman, the authority, the electorate and the wider public.

Public interest

Whilst seeking to ensure that the sanction imposed is appropriate, fair and proportionate to the circumstances of the case, the Committee should consider the reputation of and public confidence in local democracy as more important than the interests of any one individual.

Proportionality

The Committee will take account of the good practice identified in the Ombudsman's Guidance and Code of Conduct Casebook in order to assist their sense of proportionality when determining the sanction appropriate to the scale and/or nature of the breach.

Consistency

The Committee will aim to achieve consistency in their sanctions in order to maintain the credibility of the ethical framework. They will take account of the good practice identified by the Ombudsman in addition to the Sanctions Guidance produced and adopted from time to time by the Adjudication Panel for Wales.

Equality and impartiality

The Committee will maintain in its conduct and the application of this procedure the capacity for objective, independent and impartial decision-making, free from prejudice and partiality, in order to uphold its responsibilities.

Human Rights (Articles 6 and 10)

The Committee must ensure that its processes and practices respect human rights. In particular, tribunals must ensure that they consider the relevance of Articles 6 and 10 of the European Convention on Human Rights in their deliberations. These articles enshrine the right to a fair hearing and freedom of expression.

Investigations by the Monitoring Officer (referrals under section 70(4) of the Act)

8. Where the Ombudsman ceases his or her investigation before it is completed and refers the matters which are the subject of the investigation to the Monitoring Officer under section 70(4) of the Act, the Monitoring Officer must:-
 - (a) conduct an investigation; and
 - (b) report, and if appropriate make recommendations to the Council's Standards Committee
9. The Monitoring Officer will investigate in accordance with the Regulations and may follow such procedures as he or she considers appropriate in the circumstances of the case.
10. After concluding an investigation, the Monitoring Officer must:
 - (a) produce a report on the findings of his or her investigation and, if appropriate, may make recommendations to the Standards Committee,
 - (b) send a copy of the report to the Member, and
 - (c) take reasonable steps to send a copy of the report to the Complainant.
11. The Standards Committee will consider the Monitoring Officer's report and any recommendations in accordance with the procedure set out below.

Investigations by the Ombudsman (referrals under section 71(2) of the Act)

12. Where the Ombudsman completes his or her investigation and sends a report to the Monitoring Officer and the Council's Standards Committee under section 71(2) of the Act, the Monitoring Officer must consider the Ombudsman's report and, if appropriate, make recommendations to the Council's Standards Committee.
13. The Standards Committee will consider the Ombudsman's report together with any recommendations made by the Monitoring Officer in accordance with the procedure set out below.

The first meeting of the Standards Committee – Initial Determination

14. After the Monitoring Officer has:
 - (a) produced an investigation report in accordance with paragraph 10; or
 - (b) considered the Ombudsman's investigation report in accordance with paragraph 12

s/he will arrange for a meeting of the Standards Committee to be convened as soon as possible and for a copy of the investigation report, together with the Monitoring Officer's recommendations (if any), to be sent to each of the members of the Standards Committee.

15. Notice of the time and place of the meeting will be given in accordance with Part VA of the Local Government Act 1972 as amended by the Standards Committees (Wales) Regulations 2001.
16. If the investigation report is produced by the Ombudsman, the Monitoring Officer will advise the Standards Committee. If the investigation report is produced by the Monitoring Officer, the Standards Officer or some other suitably qualified person will advise the Standards Committee.
17. The business of the Standards Committee meeting will be limited to considering the investigation report and the Monitoring Officer's recommendations (if any) and to making an initial determination either:-
 - (a) that there is no evidence of any failure to comply with the Code of Conduct, or
 - (b) that the Member should be given the opportunity to make representations, either orally or in writing in respect of the findings of the investigation and any allegation that he or she has failed, or may have failed, to comply with the Code of Conduct.

After the first meeting of the Standards Committee

18. Where the Standards Committee decides that there is no evidence of any failure to comply with the Code of Conduct, the Standards Officer will accordingly notify the Member, the Complainant and the Ombudsman.
19. Where the Standards Committee decides that the Member should be given the opportunity to make representations, the Standards Officer will notify the Member of the Committee's decision and the procedure which the Committee proposes to adopt to receive and consider any representations that he or she may wish to make.

Preparing for the hearing to consider the Member's representations

20. The Standards Officer, in consultation with the Chair of the Standards Committee, will write to the Member to propose a date for a hearing to consider any representations that the Member may wish to make and to ask the Member to respond in writing within 14 days to confirm whether s/he:
 - (a) is able to attend the hearing
 - (b) wants to make representations, whether orally or in writing and if so, to include any written representations in his or her response
 - (c) disagrees with any of the findings of fact in the investigation report, and if so, which matters he or she disagrees with and the reasons for any disagreements;
 - (ch) wants to appear before the Committee in person or be represented at the hearing by a solicitor, barrister or any other person, in accordance with his/her right under the Regulations
 - (d) wants to give evidence to the Standards Committee, either orally or in writing;

- (dd) wants to call relevant witnesses to give evidence to the Standards Committee;
 - (e) wants any part of the meeting to be held in private;
 - (f) wants any part of the investigation report or other relevant documents to be withheld from the public
21. The Standards Officer will notify the Investigating Officer of the proposed hearing date and ask whether he or she will be attending the hearing.
22. The Standards Officer will send a copy of the Member's response under paragraph 20 to the Investigating Officer and will ask him/her to confirm in writing within 7 days whether s/he:
- (a) has any comments on the Member's response
 - (b) wants to be represented at the hearing;
 - (c) wants to call relevant witnesses to give evidence to the Standards Committee;
 - (ch) wants any part of the meeting to be held in private; and
 - (d) wants any part of the investigation report or other relevant documents to be withheld from the public.
23. The Standards Officer will write to the members of the Committee, the Member and the Investigating Officer at least two weeks before the hearing to:
- (a) confirm the date, time and place for the hearing;
 - (b) summarise the allegation;
 - (c) outline the main facts of the case that are agreed;
 - (ch) outline the main facts which are not agreed;
 - (d) note whether the Member or the Investigating Officer will attend or be represented at the hearing;
 - (dd) list those witnesses, if any, who will be asked to give evidence;
 - (e) enclose the investigation report, any relevant documents, the Member's response and any further response from the Investigating Officer; and
 - (f) outline the proposed procedure for the meeting.

Powers of the Standards Committee

24. The Standards Committee may, in accordance with the requirements of natural justice, conduct the meeting in the manner it considers most suitable to the clarification of the issues before it and generally to the just handling of the

proceedings. It must so far as appears to it appropriate seek to avoid formality and inflexibility in its proceedings. The Standards Committee will decide factual evidence on the balance of probabilities.

25. The Member or the Investigating Officer may be represented or accompanied whether or not legally qualified but if in any particular case the Standards Committee is satisfied that there is a good reason, it may refuse to permit a particular person to assist or represent a party at the hearing.
26. The Standards Committee may take legal advice from a Council officer appointed for this purpose at any time during the meeting or while they are considering the outcome. The substance of any legal advice given to the Committee will be shared with the Member and the Investigating Officer if they are present.
27. Where appropriate, and in accordance with the Regulations, the Standards Committee has power to censure the Member, or suspend or partially suspend the Member for a period not exceeding 6 months.

Procedure at the hearing

28. The hearing will be held in public unless the Standards Committee is persuaded that there is a good reason to exclude the public.
29. The procedure at the meeting shall be as set out below, subject to the Chair making such changes as he or she thinks fit in order to ensure a fair and efficient hearing.

Introduction

30. The Chair of the Standards Committee will introduce those persons present and will explain the manner and order of proceedings

First stage: Preliminary procedural issues

31. The Standards Committee will then resolve any issues or disagreements about how the hearing should continue, which have not been resolved during the pre-hearing process.

Second stage: Making findings of fact

32. The Standards Committee will then consider whether or not there are any significant disagreements about the facts contained in the investigation report.
33. If there is a disagreement as to the facts:-
 - (a) the Investigating Officer, if present, will be invited to make any necessary representations to support the relevant findings of fact in the investigation report.
 - (b) the Investigating Officer may call any necessary supporting witnesses to give evidence, with the Standards Committee's permission and the Committee shall

give the Member an opportunity to challenge any evidence put forward by any witness called by the Investigating Officer.

- (c) the Member will then be invited to make representations to support his or her version of the facts.
 - (ch) the Member may call any necessary witnesses to give evidence, with the Standards Committee's permission and the Committee shall give the Investigating Officer an opportunity to challenge any evidence put forward by any witness called by the Member.
34. At any time, the Standards Committee may question any of the people involved or any of the witnesses.
35. If the Member disagrees with any relevant fact in the investigation report, without having given prior notice of the disagreement, he or she must give good reasons for not mentioning it before the hearing. If the Investigating Officer is not present, the Standards Committee will consider whether or not it would be in the public interest to continue in his or her absence. After considering the Member's explanation for not raising the issue at an earlier stage, the Committee may then:
- (a) continue with the hearing, relying on the information in the investigation report
 - (b) allow the Member to make representations about the issue, and invite the Investigating Officer to respond and call any witnesses, as necessary; or
 - (c) postpone the hearing to arrange for appropriate witnesses to be present, or for the Investigating Officer to be present if he or she is not already.
36. At the conclusion of the representations as to matters of fact, the Standards Committee will retire to deliberate in private on the representations, after which the Chair of the Standards Committee will announce their findings of fact.

Third stage: Deciding whether the Member has failed to comply with the Code

37. The Standards Committee will then consider whether, based on the facts it has found, the Member has failed to comply with the Code.
38. The Standards Committee will invite the Investigating Officer to make representations as to whether or not, based on the facts the Committee has found, the Member has failed to comply with the Code of Conduct.
39. The Standards Committee will invite the Member to respond to the representations of the Investigating Officer and to make representations as to whether or not, based on the facts the Committee has found, he or she has failed to comply with the Code of Conduct.
40. The Standards Committee may, at any time, question anyone involved on any point they raise in their representations.
41. The Member will be invited to make any final relevant points.

42. The Standards Committee will retire to deliberate in private on the representations and decide whether or not the Member has failed to comply with the Code of Conduct, after which the Chair of the Standards Committee will announce their findings.

Fourth stage: Action to be taken

43. If the Standards Committee decides that the Member has not failed to comply with the Code of Conduct, it will formally record that there is no evidence of any failure by the Member to comply with the Code of Conduct and that therefore no action needs to be taken.
44. If the Standards Committee decides that the Member has failed to comply with the Code of Conduct it will invite the Member and the Investigating Officer to make representations as to:
- (a) whether or not the Committee should apply a sanction; and
 - (b) what form any sanction should take.
45. The Standards Committee will retire to deliberate in private on the representations and decide either that:
- (a) no action needs to be taken in respect of the failure to comply with the Code of Conduct,
 - (b) the Member should be censured or
 - (c) the Member should be suspended or partially suspended from being a member or co-opted member of his or her authority for a period not exceeding six months,
- after which the Chair of the Standards Committee will announce their decision.

46. As part of its deliberations the Committee will have regard to the Sanctions Guidance published and adopted from time to time by the Adjudication Panel for Wales.

The Committee will follow a five step process in determining sanction:

- 1 assess the seriousness of the breach and any consequences for individuals and/or the council
- 2 identify the broad type of sanction that the Committee considers most likely to be appropriate having regard to the breach;
- 3 consider any relevant mitigating or aggravating circumstances and how these might affect the level of sanction under consideration;
- 4 consider any further adjustment necessary to ensure the sanction achieves an appropriate effect in terms of fulfilling the purposes of the sanctions;

5 confirm the decision on sanction and include, within the written decision, an explanation of the Committee's reasons for determining the chosen sanction in order to enable the parties and the public to understand its conclusions.

Failure to make representations / attend the hearing

46. If the Member fails to make representations, the Standards Committee may:
- (a) unless it is satisfied that there is sufficient reason for such failure, consider the investigation report and make a determination in the Member's absence; or
 - (b) give the Member a further opportunity to make representations
47. If a party fails to be present or represented at a hearing, the Standards Committee may, if it is satisfied that the party was duly notified of the hearing and that there is no good reason for such absence -
- (a) hear and decide the matter in the party's absence; or
 - (b) adjourn the hearing.

Illness or incapacity

48. If the Standards Committee is satisfied that any party is unable, through physical or mental sickness or impairment, to attend the hearing and that the party's inability is likely to continue for a long time, the Standards Committee may make such arrangements as may appear best suited, in all the circumstances of the case, for disposing fairly of the matter.

Suspension

49. A period of suspension or partial suspension will commence on the day after:
- (a) the expiry of the time allowed to lodge a notice of appeal to an appeals tribunal under the Regulations (i.e. within 21 days of receiving notification of the Standards Committee's determination);
 - (b) receipt of notification of the conclusion of any appeal in accordance with the Regulations;
 - (c) a further determination by the Standards Committee made after receiving a recommendation from an appeals tribunal under the Regulations,
- whichever occurs last.

Referral by an Appeals Tribunal

50. Where the Standards Committee determines that the Member has failed to comply with the Code of Conduct, the Member may appeal against the determination to an appeals tribunal drawn from the Adjudication Panel for Wales.

51. An appeals tribunal may endorse the decision of the Standards Committee, refer a matter back to it recommending it impose a different penalty, or overturn the decision.
52. If:
- (a) the Standards Committee determines that the Member failed to comply with the Code of Conduct;
 - (b) the Member appeals to an appeals tribunal drawn from the Adjudication Panel for Wales; and
 - (c) the said tribunal refers the matter back to the Standards Committee with a recommendation that a different penalty be imposed,
- the Standards Committee shall meet as soon as reasonably practicable to consider the recommendation of the appeals tribunal and will determine whether or not it should uphold its original determination or accept the recommendation.
53. After making its determination the Standards Committee will instruct the Standards Officer to confirm the decision and the reasons for the decision in writing and to send a copy of the written decision to the Member, the Complainant, the Ombudsman and the president of the Adjudication Panel for Wales as soon as reasonably practicable.

Publication of the Standards Committee's report

54. The Standards Committee will cause to be produced within 14 days after:
- (a) the expiry of the time allowed to lodge a notice of appeal under the Regulations, or
 - (b) receipt of notification of the conclusion of any appeal in accordance with the Regulations, or
 - (c) a further determination by the Standards Committee made after receiving a recommendation from an appeals tribunal under the Regulations,
- whichever occurs last, a report on the outcome of the investigation and send a copy to the Ombudsman, the Monitoring Officer, the Member and take reasonable steps to send a copy to the Complainant.
55. Upon receipt of the report of the Standards Committee, the Monitoring Officer shall:
- (a) for a period of 21 days publish the report on the Council's website and make copies available for inspection by the public without charge at all reasonable hours at one or more of the Council's offices, where any person shall be entitled to take copies of, or extracts from, the report when made so available,

- (b) supply a copy of the report to any person on request if he or she pays such charge as the Council may reasonably require, and
- (c) not later than 7 days after the report is received from the Standards Committee, give public notice, by advertisement in newspapers circulating in the area and such other ways as appear to him or her to be appropriate, that copies of the report will be available as provided by sub-paragraphs (a) and (b) above, and shall specify the date (being a date not more than seven days after public notice is first given) from which the period of 21 days will begin.

Costs

- 56. The Standards Committee has no power to make an award of any costs or expenses arising from any of its proceedings.

Legal and Democratic Services

February 2012

RHAGLEN GWAITH I'R DYFODOL Y PWYLLGOR SAFONAU

DYDDIAD Y CYFARFOD	EITEMAU / MEYSYDD ADRODDIAD	AWDUR YR ADRODDIAD
15 Mawrth 2019	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Amh
	Eitem Sefydlog: Llyfr Achosion Cod Ymddygiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
07 Mehefin 2019	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Amh
	Eitem Sefydlog: Llyfr Achosion Cod Ymddygiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
06 Medi 2019	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Amh
	Eitem Sefydlog: Llyfr Achosion Cod Ymddygiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)
06 Rhagfyr 2019	Eitem Sefydlog: Presenoldeb mewn Cyfarfodydd	Amh

	Eitem Sefydlog: Llyfr Achosion Cod Ymddygiad Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog: Rhaglen Gwaith i'r Dyfodol y Pwyllgor Safonau	Gary Williams (Swyddog Monitro)
	Eitem Sefydlog Rhan 2: Trosolwg o Gwynion yn Sir Ddinbych	Gary Williams (Swyddog Monitro)

Diweddarwyd 15/11/2018 - SJ

Yn rhinwedd Paragraff(au) 12, 13 Rhan 4, Atodlen 12A
Deddf Llywodraeth Leol 1972.

Document is Restricted

Mae tudalen hwn yn fwriadol wag